

Uddannelseskoordinerende ledende overlæge ved HR, Aarhus Universitetshospital

Vil du være med til at udvikle og sætte retning for den lægelige videreuddannelse på AUH ind i fremtidens sundhedsvæsen?

Implementering af Sundhedsreformen kommer i høj grad til at transformere den lægelige videreuddannelse. Der bliver brug for, at alle – ikke kun læger – uddanner sig gennem hele livet på tværs af fagligheder og sektorer, og at nye kompetencer inden for digitalisering, helhedsorienteret tænkning og samarbejde med andre integreres i de lægefaglige kerneopgaver.

Vi søger derfor fra 1. januar 2027 en **visionær og udviklingsorienteret**

uddannelseskoordinerende ledende overlæge (UKLO), der har evnen og lyst til, i tæt samspil med andre, at lede den overordnede faglige og strategiske opgave og indsats med at udvikle den lægelige videreuddannelse på AUH.

Om stillingen

Som UKLO får du en central rolle i udviklingen af den lægelige videreuddannelse. Du skal bidrage til at omsætte strategiske mål til konkrete indsatser gennem ledelse, rådgivning, kvalitetsudvikling og organisatorisk forankring. Funktionen varetages i tæt samspil med sundheds- og hospitalsledelsen, hospitalets strategiske råd for uddannelse, de uddannelsesansvarlige aktører på hospitalet samt eksterne samarbejdspartnere inden for uddannelse og andre relevante områder.

Din funktion bygger bro mellem strategi og klinik, og du kommer til at være med til at fremtidssikre organiseringen af det samlede uddannelsesområde på AUH.

Du får en vigtig rolle i at skabe sammenhæng mellem strategiske prioriteringer og den daglige uddannelsespraksis i afdelingerne. Du skal medvirke til at udvikle, planlægge og optimere uddannelseskvaliteten både på afdelingsniveau og på tværs af hospitalet. Du skal bl.a. medvirke til at udbrede og forbedre de pædagogiske metoder, styrke uddannelsesledelse og sikre et kontinuerligt stærkt uddannelsesfokus på at skabe et godt og trygt læringsmiljø.

Som UKLO kommer du til at indgå i Lægelig Videreuddannelse, som er en del af AUH's uddannelsesorganisation, forankret i HR. Her kommer du til at indgå i et tæt forpligtende samarbejde om den tværprofessionelle uddannelse på AUH.

Du kommer til at arbejde tæt sammen med hospitalets to øvrige UKLO'er, og sammen har I et særligt ansvar for den faglige udvikling indenfor området.

En vigtig opgave er at rådgive og samarbejde med sundheds- og hospitalsledelsen, afdelingsledelser og uddannelsesteams om at styrke kvaliteten i uddannelsen, udvikle attraktive læringsmiljøer og sikre sammenhæng mellem strategi, drift og kvalitetsudvikling. Rollen indebærer både koordinering, sagsbehandling, kompetenceudvikling, opfølgning på kvalitetsdata samt repræsentation af hospitalet i regionale og nationale samarbejdsfora.

Kerneområder

•Strategi og ledelsesunderstøttelse

Udvikle og kvalificere den overordnede strategi for lægelig videreuddannelse i tæt samarbejde med sundheds- og hospitalsledelsen og understøtte relevante råd og fora.

•Kvalitetssikring og udvikling af uddannelse

Koordinere, kvalitetssikre og videreudvikle uddannelsesinitiativer i afdelinger og på tværs af hospitalet med afsæt i kvalitetsdata, herunder inspektorbesøg og opfølgning.

•**Styrkelse af uddannelsesmiljø og uddannelsesledelse**

Facilitere pædagogiske og organisatoriske tiltag, der understøtter et attraktivt uddannelsesmiljø, samt bidrage til faculty development og onboarding af uddannelsesansvarlige overlæger

•**Sagsbehandling og håndtering af uddannelsesforløb**

Understøtte administration og sagsbehandling inden for lægelig videreuddannelse, herunder håndtering af uhensigtsmæssige forløb, dimensionering og fremtidige uddannelsesindsatser.

•**Udvikling, forskning og eksternt repræsentation**

Fremme udviklings- og forskningsindsatser inden for medicinsk uddannelse og repræsentere hospitalet i regionale og nationale samarbejdsfora for at styrke hospitalets profil som uddannelseshospital.

Om dig

Som UKLO skal du være overlægekvalificeret, med erfaring fra en klinisk overlægestilling og gerne funktion som uddannelsesansvarlig overlæge. Dertil kan du allerede have relevant efteruddannelse, gerne på diplom/masterniveau indenfor medicinsk pædagogik, ledelse eller tilgrænsende områder.

Vi lægger vægt på, at du

- har stærk strategisk og organisatorisk forståelse og kan omsætte overordnede mål til konkrete udviklingsindsatser
- kan rådgive og samarbejde tæt med sundheds- og hospitalsledelsen, afdelingsledelser og uddannelsesteams
- har erfaring med kvalitetsudvikling, koordinering og opfølgning på uddannelsesindsatser med afsæt i data og evalueringer
- har stor erfaring og indsigt indenfor lægelig videreuddannelse, ledelse af uddannelse og udvikling af attraktive læringsmiljøer
- arbejder struktureret og professionelt med sagsbehandling og håndtering af komplekse uddannelsesforløb
- kan skabe relationer og repræsentere organisationen sikkert i tværgående, regionale og nationale samarbejdsfora
- er god til at skabe netværk og kan arbejde i et felt med forskellige samarbejdspartnere på tværs af fagligheder og organisationer
- er udviklingsorienteret og har beslutningskraft samt evner at håndtere og navigere i større forandringer
- Som person har du et stort engagement og har mod til at stå fast, samtidig med at du skal være lyttende, respektfuld, empatisk og involverende, og mest af alt have en nysgerrig og åben tilgang.

Løn og ansættelsesvilkår

Stillingen er på 37 timer om ugen.

Stillingen har reference til HR-chef, Janni Hedegaard, og faglig reference til den lægefaglige direktør. Ansættelse sker på overenskomst efter aftale mellem Danske Regioner og Foreningen af Speciallæger vedrørende lægelige chefer.

Yderligere oplysninger

Hvis du vil vide mere eller har spørgsmål, er du velkommen til at kontakte HR-chef Janni Hedegaard på tlf. 3038 7190.

Se desuden stillings- og funktionsbeskrivelsen

Din ansøgning

Ansøgningsfrist er den 25. oktober 2026.

1. samtale forventes afholdt den 4. november og 2. samtale den 11. november.

Om os

Vi tilbyder en spændende stilling med en meget bred kontaktflade og et stærkt teamsamarbejde i en lokal, national og internationalt rettet organisation, der spiller en betydningsfuld strategisk rolle for sundhedsvæsenet i Danmark. Hospitalsstaben er AUH's samlede administrative støttefunktion med ca. 300 medarbejdere organiseret i specialiserede fagområder. Vi arbejder tæt sammen på tværs og understøtter både drift og udvikling i hele organisationen.

Vi lægger vægt på høj faglighed, fælles ansvar og et stærkt samarbejde med klinikken – altid med borgeren og patienten i centrum. Vi er en fleksibel arbejdsplads med kontorfaciliteter på AUH og på Hedeager 1-3.

Læs mere om os her.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigthed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://medarbejder.rm.dk/Gennemsigthed-forud-for-ansættelse)