

Akademisk medarbejder til evidensgennemgange vedr. ansøgninger om dyr sygehusmedicin ved Klinisk Farmakologi, AUH

Vi søger en akademisk medarbejder til at udføre evidensgennemgange i forbindelse med vurdering af ansøgninger om ibrugtagning af dyr medicin til enkeltpatienter i Region Midtjylland og til at understøtte daglig koordination af funktionen.

Stillingen er en fuldtidsstilling og til besættelse per 1. september 2026 eller snarest derefter.

Stillingen er relevant for dig, der har erfaring med at læse, analysere og vurdere sundhedsvidenskabelig litteratur, og som motiveres af at arbejde i krydsfeltet mellem klinik, evidens og prioritering i sundhedsvæsenet.

Hvem er vi?

Klinisk Farmakologisk Afdeling (KFA) på Aarhus Universitetshospital er et tværgående lægefagligt speciale. Vi arbejder i skæringspunktet mellem klinisk praksis, forskning og evidensbaseret lægemiddelanvendelse.

En central del af vores arbejde er at understøtte beslutningsgrundlaget for ibrugtagning af lægemidler — herunder systematiske gennemgange af den kliniske evidens, når der er tale om dyre eller specialiserede behandlinger til enkeltpatienter. Her spiller vi en vigtig rolle i at sikre, at komplekse beslutninger træffes på et solidt og transparent fagligt grundlag.

Vi er forankret i et stærkt akademisk miljø i tæt samspil med Aarhus Universitet, og hos os får du mulighed for at kombinere analytisk dybde med reel klinisk relevans — og bidrage til beslutninger, der rækker ud over den enkelte patient.

Om stillingen

Du vil blive en del af et fagligt miljø af læger med fokus på rationel farmakoterapi og evidensbaseret beslutningsstøtte.

Dine primære opgaver vil være

- systematisk søgning og gennemgang af sundhedsvidenskabelig litteratur
- udarbejdelse af evidensgennemgange
- kritisk vurdering af studiekvalitet, effekt og sikkerhed
- udarbejdelse af beslutningsgrundlag til brug ved vurdering af ansøgninger om dyr medicin til enkeltpatienter ved Regionernes komité til vurdering af enkeltansøgninger
- at understøtte den ansvarlige speciallæge med koordination og udvikling af funktionen
- at samarbejde og kommunikation med klinikere og øvrige fagpersoner på hospitalet.

Vi forventer, at du

- har en relevant akademisk uddannelse, fx, cand.scient., cand. med. uden specialisering, MedS, cand.pharm., ph.d. eller lignende
- har viden om og erfaring med læsning af sundhedsvidenskabelig litteratur
- har erfaring med kritisk vurdering og analyse af videnskabelige studier
- arbejder struktureret og selvstændigt
- trives med komplekse faglige problemstillinger og korte deadlines
- har flair og interesse for at arbejde med data og AI.

Vi tilbyder

- et spændende og meningsfuldt arbejde med stor betydning for patientbehandling og prioritering i sundhedsvæsenet
- et stærkt tværfagligt miljø med høj faglighed
- mulighed for faglig udvikling inden for evidensvurdering og klinisk farmakologi
- fleksible arbejdsforhold og gode kolleger
- mulighed for at blive inddraget i forskning på feltet i det omfang at tiden tillader det.

Ansættelsesforhold

Stillingen er placeret ved Klinisk Farmakologisk Afdeling på Aarhus Universitetshospital.

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst. Ansættelsen er betinget af en tilfredsstillende børneattest.

Ansøgningsfrist er den 28. juni 2026.

Samtaler forventes afholdt i uge 33.

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til cheflæge Eva Sædder på tlf. 2134

8215.

Ansøgning med CV og relevante bilag sendes via nedenstående link

Informationer om afdelingen kan ses på vores hjemmeside

www.fagperson.auh.dk/afdelinger/klinisk-farmakologi

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i

Region Midtjylland: [Gennemsigthed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](http://Gennemsigthed%20forud%20for%20ansættelse%20-%20Medarbejder.rm.dk)