Oversygeplejerske til Ortopædkirurgi ved Regionshospitalet Horsens.

Brænder du for at arbejde professionelt med ledelse? Så tilbyder vi en oversygeplejerskestilling i Ortopædkirurgisk afdeling med spændende ledelsesmæssige opgaver pr. 01.01.27.

Ortopædkirurgisk sengeafsnit modtager både akutte- og elektive patienter til indlæggelse. De akutte patienter modtages og visiteres i Akutafdelingen, hvorefter de modtages direkte i sengeafsnittet. De ortopædkirurgiske patienter rummer en høj kompleksitet på flere forskellige faglige områder, som stiller krav til en sygeplejefaglig tilgang med afsæt i en multimodal sygepleje.

Ortopædkirurgi ved Regionshospitalet i Horsens, består af en klinik for ortopædkirurgi og et ortopædkirurgisk sengeafsnit. Der er et givent antal lejer på hhv. Central operationsgang (COP) og i Dagkirurgisk Center (DKC) pr. uge, samt et Forberedelses- og Operationsafsnit (F&O). Sygeplejegruppen i ortopædkirurgi er en integreret gruppe, og arbejdet tilrettelægges for plejegruppen, ved at den enkelte har vagter i både sengeafsnittet, i klinikken og i Forberedelses- og Operationsafsnittet.

I klinik for Ortopædkirurgi varetages flere forskellige funktioner; sårklinikken, skadesklinik, speciallæge klinikker, professor klinik og selvstændige sygeplejeklinikker.

Der er i Ortopædkirurgisk afdeling i alt 104 medarbejdere indenfor sundhedsprofessionerne; Lægesekretærer, social- og sundhedsassistenter, diætist, sygeplejersker og læger. Der er et meget tæt samarbejde med ergo- og fysioterapeuter, anæstesiafdelingen, samt tværsektorielt med de 4 forskellige optagekommuner; Odder, Hedensted, Skanderborg og Horsens.

Vi har fokus på at optimere og kvalitetsudvikle processerne i patientforløbene for at fremme den patientoplevede kvalitet og sikkerhed i forløbene. Der er sket en positiv fremgang i LUP resultaterne i den seneste måling.

Ortopædkirurgisk sengeafsnit er normeret til 28 senge, som grundlag for varetagelsen af patientopgaverne i den kliniske praksis. Der er aktuelt 35 sygeplejersker, 1 diætist, 1 fysioterapeut og 7 social-og sundhedsassistenter i sengeafsnittet. Der er 7 sygeplejersker i ortopædkirurgisk klinik. Ledelsesmæssigt er der 2 oversygeplejersker i Ortopædkirurgi, som samarbejder sideordnet og ligeværdigt med ledelsesopgaven. Sygeplejegruppen er opdelt i to teams på ca. 25 medarbejdere, som hver ledes af en oversygeplejerske.

Der arbejdes målrettet med:

- Strategien for Regionshospitalet Horsens
- Faglig udvikling af sygeplejen i den sygeplejefaglige referenceramme Fundamels of Care (FoC)
- Organisatorisk strukturering af drift og udvikling i afdelingen. Der er fokus på at finde en balance mellem drift og udvikling, med fokus på arbejdsmiljø og kompetenceudvikling for den enkelte medarbejder
- Patientinddragelse og patienternes oplevelse af deres forløb i afdelingen
- En stor uddannelsesmæssig opgave med ca. 50 forløb af stud. og elever årligt indenfor alle plejeprofessioner ved "MVU- området"
- De 8 nationale kvalitetsmål er omsat til konkrete fokusområder i Ortopædkirurgi

Oversygeplejersken har det daglige ansvar for drift og udvikling i Ortopædkirurgisk klinik og sengeafsnit. Du vil have mulighed for ledelsesmæssig sparring ved oversygeplejerske kollega og ved afdelingsledelsen ift. de forskellige ledelsesmæssige opgaver og udfordringer, der er i afdelingen.

Din ledelsesprofil:

•Du har erfaring med ledelse og har relevant efter- og videreuddannelse indenfor ledelse, eller har mod på at uddanne dig på sigt
•Du har bred klinisk sygeplejefaglig- og speciale specifikt viden og erfaring med ortopædkirurgi, samt vagtplanlægning/arbejdstilrettelæggelse erfaring vil være en fordel
•Du er god til at samarbejde med nærmeste oversygeplejerskekollega, hvor der reflekteres over ledelsespraksis og der sikres et psykologisk trygt arbejdsmiljø
•Du kan omsætte strategi til konkret klinisk praksis, samt har gode evner til organisationsudvikling
•Du kan udvikle et lærings- og uddannelsesmiljø, hvori kompetenceudvikling for sygeplejegruppen og uddannelse for studerende bliver fagligt og organisatorisk trygt
•Du har fokus på høj sygeplejefaglig kvalitet og sikkerhed for patienter, pårørende og medarbejdere
•Du kan løse de mange forskellige ledelsesopgaver med fokus på kvalitet, effektivitet og høj medarbejdertilfredshed
•Du kan samarbejde med sundhedsprofessioner tværfagligt, tværorganisatorisk og tværsektorielt i en kontekst af ny sundhedsreform pr. 01.01.27
•Du er venlig, imødekommende og stærke kommunikative kompetencer
•Du har gode sociale kompetencer og kan sprede energi og begejstring
•Du kan lede struktureret, igangsætte processer med en ledelsesstil som skaber følgeskab, således resultaterne indlejres i kulturen i Ortopædkirurgisk afdeling

Kort sagt en oversygeplejerske, der brænder for at arbejde professionelt med ledelse og kan mestre, at sætte ledelsesmæssig retning i sygeplejegruppen i Ortopædkirurgisk klinik og sengeafsnit.

I Ortopædkirurgisk afdeling arbejder vi ledelsesmæssigt ud fra:

•Region Midtjyllands ledelsesgrundlag – ”sammen om ledelse” baseret på dialog, dygtighed og dristighed.
•Den midtjyske ledelsesmodel ”Det metodiske fundament” – sådan arbejder vi med forbedring, innovation og forskning.

Løn – og ansættelsesforhold

I henhold til gældende overenskomst
Ansættelse er betinget af tilfredsstillende børneattest

Yderligere oplysninger

Du er meget velkommen til at høre mere om stillingen hos Chefsygeplejerske Birgitte Bigom Nielsen på telefon 78 42 71 55 eller på mail:
birgitte.bigom.nielsen@horsens.rm.dk
Se også *funktionsbeskrivelse* for chefsygeplejerske i Ortopædkirurgisk afdeling.
Ansøgningsfristen er tirsdag d. 24.11.26. Samtalerne bliver afholdt i uge 48.

Stillingen er en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.
Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.
Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: Gennemsigtighed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk