Sygeplejerske til Hjertesygdomme Sengeafsnit 2, Aarhus Universitetshospital

Brænder du for sygepleje og faglig udvikling, og ønsker du at arbejde med kardiologiske patienter i samarbejde med fantastiske kollegaer, så er muligheden her.
Vi har to faste stillinger og barselsvikariater. Stillingerne er fra d. 1. januar 2027 eller efter aftale.
Hjertesygdomme sengeafsnit 2 består af 31 senge og vi har specialer indenfor hjertesvigt og arytmi.
Vi arbejder ud fra to teams med ovenstående subspecialer. Du vil i starten blive tilknyttet et af de to teams.
Sengeafsnit 2 modtager såvel akutte som planlagte patienter med forskellige hjertesygdomme, og vi varetager således pleje og behandling af en meget varieret gruppe af hjertemedicinske patienter. Indlæggelsestiden varierer fra få dage til flere uger.
Vi har speciale inden for hjertesvigt, hjertetransplantation, pulmonal hypertension, hjerterytmeforstyrrelser og patienter, der har overlevet hjertestop.
Vi modtager højtspecialiserede patienter fra hele landet og patienter fra vores eget optageområde. En del af vores patienter kommer til forskellige invasive undersøgelser og behandlinger på vores kardiologiske laboratorium. Andre patienter indlægges med forværring i deres kroniske hjertesygdom.
Vi har et rigtig godt samarbejde med vores tværfaglige kollegaer, og værdsætter den sparring vi har med hinanden. Vores patienter kan være komplekse, og derfor er der altid brug for flere perspektiver for at give patienten den bedst mulige pleje og behandling.
Vi er et afsnit, hvor personalet er rigtig gode til at tænke kreativt og finde gode løsninger i samarbejde med patienter og pårørende og et afsnit hvor personalet synes det er spændende at arbejde med nye udfordringer. Vi arbejder således med fokus på det hele menneske og at skabe resultater gennem samarbejde, hvilket afspejler sig i mange tilfredse patienter og pårørende ved LUP undersøgelserne.

Vi glæder os til at møde vores kommende kollega, der

- har kendskab til det kardiologiske speciale
- er positiv og har fokus på god kvalitet i plejen med udgangspunkt i den enkelte patient
- kan lide at arbejde med lange komplicerede patientforløb såvel som korte forløb
- ønsker at udvikle sig fagligt
- trives med udfordringer i en omskiftelig hverdag, hvor vi hjælper hinanden, og i fællesskab skaber de bedste patientforløb
- har evnen til at skabe overblik og bevare roen i akutte situationer
- kan lide en arbejdsdag med vekslende arbejdsopgaver
- kan lide at arbejde med kritisk syge patienter og deres pårørende
- trives og fungerer i et højteknologisk miljø
- har gode samarbejdsevner og bidrager til et godt arbejdsmiljø
- har gode kommunikative evner og kan skabe en professionel og tillidsfuld dialog med patienter og pårørende
- er fleksibel og indstillet på at gøre en ekstra indsats, når det kræves
- bidrager til at værdierne, ordentlighed, at patientens behov kommer først og vi skaber resultater gennem samarbejde udleves.

Du skal søge stillingen fordi

- vi tilbyder et individuelt tilrettelagt oplæringsprogram, hvor du de første fire uger følges med kollegaer i afsnittet
- du får dedikerede kollegaer med et stort engagement og et højt fagligt niveau i en

hverdag, hvor der altid er plads til spørgsmål
•vi er en personalegruppe med en god blanding af unge og erfarne kollegaer
•vi har fokus på et godt læringsmiljø, med bl.a. sygeplejekonferencer, "30 faglige minutter" med faglig sparring og undervisning
•FOC er en vigtig del af vores daglige arbejde, hvor vi arbejder med at sikre en helhedsorienteret og personcentreret pleje med udgangspunkt i den enkelte patients behov
•vi har fokus på og arbejder kontinuerligt med vores arbejdsmiljø, hvor trivsel prioriteres højt, og hvor smil, godt humør og humor er en del af hverdagen
•du har indflydelse på egen arbejdsplan ved brug af MyPlan, hvor der tages hensyn til individuelle ønsker.

Som vores nye kollega skal du vide, at vi har fokus på din oplæring. Vi ved, hvor vigtigt det er, at du trives og falder godt til i personalegruppen. De første fire uger af ansættelsen følges du med forskellige kollegaer og bliver introduceret til selv at kunne varetage afdelingens forskellige sygeplejefaglige opgaver. Oplæringen tilpasses den enkelte og der spiller du selv en stor rolle i samarbejde med vores oplæringsansvarlige sygeplejerske. Nyansat personale i afsnittet giver udtryk for, at oplæringen er rigtig god, ”man er aldrig alene” og ”man kan altid spørge”.

Oplæringen stækker sig op til et år, hvor der løbende vil være følgedage med erfarne kollegaer inden for vores subspecialer og undervisning på tværs af Hjertesygdomme. Forløbet indeholder desuden undervisning i udvidet hjerte-lungeredning, undervisning og simulationstræning i specialet samt supervision for nyuddannede sygeplejersker. Du vil blive oprettet som bruger af app'en Guide, som vi anvender i relation til din onboarding. I Guide kan du bl.a. finde information om afdelingen, forskellige videoer og links samt plan for din onboarding.

Hjertesygdomme, sengeafsnit 2 er et af tre sengeafsnit. Der er i det daglige et samarbejde mellem de tre sengeafsnit, hvor alle er indstillet på at hjælpe hinanden som en samlet afdeling. Sygeplejen i SA2 er tilrettelagt som tildelt patientpleje, vi arbejder med makkerpar funktion og timeout til faglig sparring / læring og praktisk hjælp. Vi prioriterer at samles til vores pauser og ved planlagte middagskonferencer. Her bruger vi tiden på faglig sparring eller måske et godt grin.

Vi arbejder i blandede vagter 6-8 pr. måned og arbejder hver 3. weekend.

Vi ser frem til at modtage din ansøgning.

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst. Ansættelsen er betinget af en tilfredsstillende børneattest og en tilfredsstillende autorisation.

Ønsker du at høre mere om stillingen eller aftale et besøg er du velkommen til at kontakte oversygeplejerske Lone Steen tlf. 2494 7311 eller oversygeplejerske Linda Hansen på tlf. 4013 3856.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.
Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.
Region Midtjylland er jf. EU’s løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.
Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: Gennemsigtighed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk