

Sundhedsadministrativ leder til Børne- og Ungdomspsykiatrisk Afdeling i Region Midt, BUA, AUH

I Børne- og Ungdomspsykiatrisk Afdeling i Region Midt, BUA, søger vi en ledelseskollega til vores sundhedsadministrative leder.

Har du en stærk sundhedsadministrativ faglighed og forståelse for at være leder i en politisk styret organisation? Vil du være med til at gøre en forskel for patienter i børne- og ungdomspsykiatrien?

Vi søger en sundhedsadministrativ leder, der skal indgå i et makkerskab med den nuværende sundhedsadministrative leder. Sammen skal I som leder-team stå i spidsen for BUA's sundhedsadministrative gruppe og bidrage til at videreudvikle medarbejdernes faglighed og samarbejde på tværs af teams og områder.

Vi ønsker os en leder med erfaring og stærke evner til at styrke og udvikle det fælles arbejdsmiljø. Sammen med din leder-makker får du til opgave at samle medarbejderne, og I får det faglige og personalemæssige ansvar for gruppen. Jeres opgave bliver at sikre at daglig drift, faglig kvalitet og udvikling går hånd i hånd med høj trivsel og motivation.

BUA's sundhedsadministrative gruppe består af +60 dygtige medarbejdere, fordelt på tre matrikler i Gødstrup, Viborg og Aarhus. Gruppen er opdelt i teams for fire klinikker, fire sengeafsnit, to tværgående teams og to dagafsnit. Vi står overfor udvidelser og et stort fokus på rekruttering og onboarding. I det daglige hjælper vi hinanden på tværs af matrikler og løser opgaver både i eget område og på tværs af afdelingen.

Vi arbejder løbende med projekter, optimering af arbejdsgange og med nye AI-løsninger, hvor du skal hjælpe med at gå foran.

For at sikre, styrke og udvikle vores gode arbejdsmiljø, har den sundhedsadministrative gruppe det seneste år arbejdet fokuseret med psykologiske kontrakter og organisatorisk medlemskab. Vi ønsker en leder, der er indstillet på at fortsætte den retning til gavn for det fælles arbejdsmiljø. I BUA ønsker vi at se den enkeltes behov og kompetencer som en del af helheden, og vi er opmærksomme på at balancere de individuelle behov og ønsker i forhold til de opgaver, vi har i BUA.

De to ledere for den sundhedsadministrative gruppe har et gensidigt forpligtende samarbejde i forhold til personaleansvar samt planlægning og prioritering af arbejdsopgaverne. Der er snitflader til mange forskellige afdelinger og sektorer. Alle funktionsledere i BUA refererer direkte til afdelingsledelsen. Som sundhedsadministrativ leder indgår du i et tæt samarbejde og fællesskab med den samlede ledelseskreds på 25 personer, der vægter ligestillet ledelse højt. Der er gode muligheder for sparring.

I stillingen er der fremmøde både på AUH, BUA i Viborg og Regionshospitalet Gødstrup.

Vi tilbyder

- en spændende stilling med mulighed for såvel ledelsesmæssig som personlig udvikling
- en dygtig, kompetent og engageret sundhedsadministrativ gruppe
- tre områdeansvarlige, der understøtter koordineringen af den faglige opgave
- faglig understøttelse i en struktur, som du selv er med til at udvikle
- et tæt samarbejde med den øvrige ledelseskreds og afdelingsledelsen
- mulighed for supplerende lederuddannelse
- en afsnitsledelsessekretær, som understøtter jer i form af administrative opgaver
- en stab i BUA, som gerne hjælper med udviklings- og kvalitetsopgaver
- et veltilrettelagt introprogram med tilknyttet mentor.

Vi ønsker at du

- har ledelseserfaring fra sundhedsvæsenet, gerne hospital
- har eller er interesseret i lederuddannelse

- har sundhedsadministrativ baggrund
- har fokus på arbejdsmiljø herunder udvikling af personale, særligt i forhold til organisationens behov og den enkelte medarbejders kompetencer og interesser
- kan bidrage til organisationens sammenhængskraft og videre udvikling
- løser ledelsesopgaven med fokus på arbejdsmiljø og kvalitet – herunder at være lyttende, anerkendende og motiverende
- indgår i et ledelsesmakkerskab, hvor samarbejde og anerkendelse er nøgleordene
- praktiserer ordentlighed og rummelighed i din ledelsesstil med øje for både den enkelte medarbejder og hele gruppen
- kan motivere, engagere og inddrage medarbejderne, både i det daglige arbejde og i forandringsprocesser
- har gode kommunikations- og formidlingsevner.

Yderligere Information

Du kan læse mere om Børne- og Ungdomspsykiatrisk Afdeling på www.bua.rm.dk. En funktionsbeskrivelse kan rekvireres på mail benehr@rm.dk.

Tiltrædelse vil være d. 1. januar 2027 eller hurtigst muligt derefter. Stillingen er en fast fuldtidsstilling.

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst. Ansættelsen er betinget af en tilfredsstillende børne- og straffeattest.

Ansøgningen skal være os i hænde senest d. 18. oktober 2026.

Samtaler forventes afviklet d. 30. oktober 2026 med anden runde samtaler d. 3. november 2026.

Har du brug for yderligere oplysninger, er du velkommen til at kontakte sundhedsadministrativ leder Pernille Stranddorf Schnoor på tlf. 2028 2521 eller chefpsykolog Christina Vingborg på tlf. 6163 8957.

Om Børne- og Ungdomspsykiatrisk Afdeling (BUA)

BUA er en afdeling under AUH. Vi varetager tværfaglig udredning og behandling af børn og unge fra 0-18 (21) år med psykisk sygdom og udviklingsforstyrrelse. I udredning og behandling inddrager vi også patientens familie, netværk, evt. andre hospitalsafdelinger og kommuner i regionen.

BUA består af 4 stationære afsnit og 8 kliniske afsnit fordelt i Skejby, Viborg og Gødstrup samt en forskningsenhed og et lægesekretærafsnit i Skejby. Den overvejende del af behandlingen sker ambulant. BUA dækker fire hovedområder: Småbørn, Skolebørn, Unge samt Spiseforstyrrelser. Personalet udgøres af læger, sygeplejersker, psykologer, pædagoger, socialrådgivere med flere.

Afdelingen modtog i 2025 5.212 eksterne henvisninger og havde kontakt med ca. 9.500 unikke cpr.nr. Afdelingen havde i 2025 et nettobudget på 330 mio. kr. og pr. 1/12-2025 571 årsværk fordelt på 634 medarbejdere.

I Psykiatrien i Region Midtjylland prioriterer vi både, at vores medarbejdere føler sig trygge i deres opstart og løbende udvikler deres kompetencer. Derfor har vi skræddersyet vores eget uddannelsesunivers – Psykiatriakademiet.

Her kan du finde introduktions- og onboardingforløb for din faggruppe og blive inspireret til det næste skridt i din karriere.

Læs mere om vores mange muligheder på Psykiatriakademiets hjemmeside: Klik her for at se hjemmesiden.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret til samtale.

Region Midtjylland er jf. EU's længennemsgtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsgtighed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://medarbejder.rm.dk).