

Uklassificeret lægestilling ved Klinik for Almen Medicin Lemvig-Thyborøn

Vi søger læge til en uklassificeret stilling i almen medicin ved Klinik for Almen Medicin, Lemvig-Thyborøn. Stillingen er tidsbegrænset til 1 år.

Faglig og organisatorisk profil

Klinik for Almen Medicin Lemvig-Thyborøn er en almen medicinsk regionsklinik, der organisatorisk hører under Socialmedicin og Rehabilitering ved Regionshospitalet Gødstrup.

Klinikken ledes af en ledende overlæge og en praksismanager, der refererer til afdelingsledelsen i Socialmedicin og Rehabilitering, Regionshospitalet Gødstrup.

Fleksibilitet og arbejdstid

Der søges som udgangspunkt en læge, der har ønske om fuldtidsansættelse eller som minimum 3 dage ugentligt, dette for at skabe mest mulig kontinuitet.

Der vil være mulighed for kørselsordning til klinikken med taxa fra Gødstrup.

Klinik for Almen Medicin Lemvig-Thyborøn

Klinikken har ca. 5.800 tilknyttede patienter. Aktuelt deles lægearbejdet mellem 3 fastansatte speciallæger i almen medicin samt vikarer med speciale i almen medicin. I Lemvig udgøres klinikpersonalet desuden af en praksismanager, 4 sygeplejersker og 3 sekretærer, mens det i Thyborøn består af 4 sygeplejersker. Desuden har klinikken tilknyttede uddannelseslæger.

Vi står netop nu overfor en spændende udvikling, hvor vi sammen skal videreudvikle klinikken til at være godt rustet til både nu- og fremtidens opgaver i det danske sundhedsvæsen. Vi arbejder derfor bl.a. med at styrke og udvikle vores arbejdsgange, samarbejdsformer og faglige fællesskab. Som yngre læge får du mulighed for at blive en del af denne spændende udvikling i et område i Danmark, hvor det virkelig kan være med til at gøre en afgørende positiv forskel for rigtig mange.

Vi er en arbejdsplads der kan tilbyde:

- Et godt kollegialt arbejdsmiljø og sammenhold.
- Dygtige og engagerede kollegaer med gensidig respekt.
- Både planlagt supervision/sparring, samt ved behov.
- Mulighed for kompetenceudvikling - både ved intern undervisning og gennem eksterne kurser indenfor regionen.
- En vis fleksibilitet i arbejdstilrettelæggelsen, det tilstræbes at tilgodese den enkelte medarbejders ønske i arbejdstilrettelæggelse.
- Stærkt fagligt fællesskab, der styrkes gennem det daglige samarbejde, personalemøder, undervisning og supervision.
- Klinikken driver udviklingsaktivitet, som der er mulighed for at deltage i.

Arbejdsopgaver:

- Varetagelse af både akutte og elektive konsultationer i klinikken.
- Arbejde med en kompleks og alsidig patientpopulation med multimorbiditet, som giver gode muligheder for faglig udvikling indenfor mange forskellige kliniske problemstillinger.
- Opbygge og vedligeholde tillidsfulde relationer med patienter, kollegaer og eksterne

samarbejdspartnere.

- Bidrage med nysgerrighed og nye perspektiver - og være med til at skabe gode løsninger i fællesskab.

Personlige kvalifikationer

- Det forudsættes at du har dansk autorisation som læge med gennemført KBU og dermed har selvstændigt virke.
- At du besidder gode samarbejdsevner og kommunikative egenskaber.
- At du er fleksibel, loyal, udadvendt og rummelig.
- Derudover må du gerne være i besiddelse af godt humør.

Løn af ansættelsesvilkår:

Ansættelse: Snarest muligt.

Løn og ansættelse er i henhold til gældende overenskomst.

Ansættelsen er betinget af tilfredsstillende børneattest og autorisation.

Klinikkens IT-plattform er XMO.

Praktiske oplysninger

Du kan få yderligere information om stillingen ved at kontakte: Ledende overlæge, Stine Pedersen på tlf. 2365 5819

Vi tager løbende kvalificerede kandidater til samtale, så vi opfordrer dig derfor til at sende din ansøgning hurtigst muligt.

Du kan søge jobbet online ved at klikke på "Send ansøgning". Vedhæft din ansøgning og dit CV (i pdf- eller Word-format).

Stilling- og funktionsbeskrivelse.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's længennemsgtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsgtighed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://www.regionmidtjylland.dk/Gennemsgtighed_forud_for_ansaettelse_-_Medarbejder.rm.dk)