Sygeplejersker søges - nu har du chancen for at få et alsidigt og spændende job med patienten i fokus og et skønt kollegafællesskab i Urinvejskirurgisk Afdeling, AUH

Vi søger sygeplejersker til vores sengeafsnit, hvor du kan opleve en skøn blanding af akutsygepleje (vi har vores egen akutmodtagelse), korttids-/langtidssygepleje samt pallierende sygepleje. Så hvis du trives i et omskifteligt job, hvor dagligdagen aldrig bliver ensformig og kedelig, er det dig vi leder efter.

Hvad har betydning for dig, når du skal vælge job?

I Urinvejskirurgisk Afdeling vægter vi arbejdsglæde højt. Det gør vi fordi, arbejdsglæde skaber de bedste betingelser for at bidrage til arbejdsfællesskabet omkring patienten. Har arbejdsglæde også værdi for dig, vil du helt sikkert være et godt match her hos os.

Arbejdsglæde er når vi

- oplever fællesskab ved at ens kollega kan huske og spørger ind til ferien eller datterens konfirmation
- udnytter de stille perioder til reflekterende samtaler, samtaler om de gode patientforløb, gode grin og hyggesnak
- i travle perioder hjælper hinanden og vægter den respektfulde tone højt
- får lov til at udvikle sygeplejen og mulighed for at fortælle om det internt til undervisning samt ude på konferencer og temadage
- har en åben dialog omkring hverdagens udfordringer og rum til at alle spørgsmål kan stilles.

Vi søger netop dig fordi du

- er en stolt og motiveret sygeplejerske, der trods udfordrende vilkår og rammer er vild med dit fag
- kan bidrage med et positivt arbejdsmiljø
- kan eller har potentiale til at veksle mellem korte og længere patientforløb samt den akutte patient
- vægter det gode arbejdsmiljø og vil tage aktiv del heri
- har en åben, nysgerrig og engageret tilgang til udvikling af sygeplejen
- brænder for at gøre en positiv forskel for vores urologiske patienter og deres pårørende
- holder af en hverdag, der er fagligt inspirerende, til tider uforudsigelig, men med plads til og fokus på udvikling af dine kompetencer.

Vi tilbyder

- et individuelt introduktions- og oplæringsprogram tilrettelagt mellem dig og vores onboardingansvarlige sygeplejersker. De støtter, følger og har løbende samtaler med dig gennem dit oplæringsforløb, som strækker sig over 1 år
- du er ekstra de første 4 uger og du vil være tilknyttet en mentor i afdelingen med fast følgeskab. Hvis du er nyuddannet, vil du være ekstra i op til 6 uger
- et dejligt læringsmiljø med masser af faglig sparring, intern undervisning, temadag samt tilbud om urologisk basiskursus
- medindflydelse på egen arbejdsplan
- weekendvagt hver 3. weekend i 8 timers vagter
- et dejligt kollegialt fællesskab, hvor vi prioriterer tid til at lære hinanden at kende og tager initiativ til sociale arrangementer sammen.

Afdelingen

Urinvejskirurgi er en kirurgisk specialafdeling for patienter med urinvejslidelser på

områder som blære-, penis-, nyre- og prostatakræft. Derudover varetager vi benigne urologiske lidelser f.eks. behandling af nyresten og vandladningsproblemer. Vi er unikke, fordi vi har vores egen akutmodtagelse til alle akutte urologiske patienter, som varetages af sygeplejersker fra sengeafsnittet.
Afdelingen består af et sengeafsnit, akutmodtagelse, klinik, herunder klinik for Bækkenbundslidelser samt en Forskningsenhed. Urinvejskirurgi har desuden satellit-klinikker på Regionshospitalerne i Randers og Horsens.
Stillingen er som udgangspunkt på 37 timer og er til besættelse fra d. 1. januar 2027 eller efter aftale som det kan passe dig.
Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst. Ansættelsen er betinget af en tilfredsstillende børne- og/eller straffeattest og en tilfredsstillende autorisation.
Vi holder ansættelsessamtaler løbende.
Ansøgningsfristen er d. 13. december 2026.
Du er meget velkommen til at komme på besøg eller kontakte os ved yderligere spørgsmål.
Oversygeplejerske Mette Koustrup tlf. 2334 4633 eller på mail mepede@rm.dk.
Oversygeplejerske Lise Weis Andersen tlf. 2921 8339, eller på mail liwean@rm.dk.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.
Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.
Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.
Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: Gennemsigtighed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk