

Pædagoger eller pædagogiske assistenter søges til Nørholm

Vil du gøre en reel forskel – og være med til at udvikle fremtidens specialiserede socialpædagogik?

På Nørholm søger vi engagerede og fagligt nysgerrige pædagoger eller pædagogiske assistenter, som vil være en del af et stærkt fællesskab og arbejde med borgere, hvor relationer, faglighed og refleksion gør en mærkbar forskel – hver dag.

Nørholm i Herning er et højt specialiseret botilbud under Specialområde

Udviklingshandicap (SUA) i Region Midtjylland. Nørholm består af fem afdelinger med i alt 35 pladser (§105, §107, §108) samt et internt dagtilbud (§103, §104). Vi er en stor arbejdsplads med over 100 ansatte.

Vi arbejder med voksne med udviklingshæmning og komplekse støttebehov. Mange af vores borgere lever med kombinationer af kognitive funktionsnedsættelser, psykiske udfordringer, følelsesmæssig sårbarhed og adfærdsmæssig kompleksitet.

Derfor søger vi medarbejdere, der er nysgerrige på målgruppen og motiveres af at skabe udvikling, trivsel og meningsfulde liv.

Vores faglige fundament

På Nørholm arbejder vi med visionen om, at vi er trædesten i borgerens liv mod øget selvstændighed. Der er stort fokus på borgerens selv- og medbestemmelse, som både medarbejdere og borgere undervises i.

Derfor kommer du som pædagog eller pædagogisk assistent på Nørholm bl.a. til at arbejde med:

- At skabe professionelle relationer til borgerne
- At møde borgerne med en anerkendende og ressourcefokuseret tilgang under forståelsesrammen KRAP (Kognitiv, Ressource-fokuseret og Anerkendende Praksis)
- Risikovurdering af borgere ved hjælp af Brøset.
- Relationel koordinering og TOK
- Fagligt fokus på de 12 sundhedsfaglige problemområder

Vores pædagogiske fundament bygger på relations- og udviklingspsykologi. Vi arbejder med KRAP, Neuroaffektiv udviklingspsykologi og LA2u, systemisk tænkning samt VUM (voksenudredningsmetoden).

Vi forestiller os, at du:

- Er uddannet pædagog eller pædagogisk assistent
- Er fagligt nysgerrig og reflekterende
- Kan skabe trygge relationer og bevare roen i komplekse situationer
- Ser adfærd som kommunikation
- Trives med struktur og samtidig kan være fleksibel
- Har lyst til at lære og udvikle dig sammen med kolleger

Erfaring fra social- eller specialområdet er en fordel – men det vigtigste er din tilgang, motivation og lyst til at udvikle dig.

Vi tilbyder

- Et grundigt introduktionsforløb med en tilknyttet mentor, som tager imod dig på din første arbejdsdag og fungerer som sparringspartner i de første seks måneder.
- Et specialdesignet uddannelsesforløb: SUAs fagpilot, som giver dig redskaber til arbejdet i en højt specialiseret praksis

- Uddannelse i metoden LA2u, som vi er i gang med at implementere.
- En bred samarbejdsflade, hvor vi samarbejder med blandt andet psykiatrien, sagsbehandlere, politiet, Statsadvokaten og mange andre samarbejdspartnere.
- En arbejdsplads, hvor arbejdsmiljøet er i centrum, og hvor vi dyrker en stærk VI-kultur. Det betyder, at vi hjælper hinanden på tværs af afdelinger og arbejdsopgaver.

Praktisk

Stillingerne er på 37 timer ugentligt med skiftende dag- og aftenvagter samt arbejde hver 2. eller 3. weekend.

Løn- og ansættelsesforhold er i henhold til gældende overenskomst mellem Danske Regioner og den relevante faglige organisation. Stillingen er omfattet af reglerne for Ny Løn, hvorfor der kan forhandles tillæg for kvalifikationer. Hertil kommer arbejdsgiverbetalt pension.

Der indhentes reference og straffeattest inden endelig ansættelse.

Ansøgningsfrist: den 3. september

Samtaler: Vi forventer at afholde samtaler d.8. september mellem kl. 12.00 og 16.00.

Opstart: den 1. november eller snarest derefter

Hvis du vil vide mere:

Har du spørgsmål, eller vil du høre mere, er du mere end velkommen til at kontakte Afdelingsleder Mette Zahle på telefon 30 52 65 01 eller Afdelingsleder Lone Sørensen Kusk på telefon 23876405

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigthed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://medarbejder.rm.dk/Gennemsigthed-forud-for-ansættelse)