Social- og sundhedsassistent med interesse for psykiatrisk sygepleje

Stillingen er til dig som er social- og sundhedsassistent, og brænder for at gøre en forskel i udredning og behandlingen af psykisk sårbare mennesker.

Stillingen på psykiatrisk afsnit 4 er ikke en vakant stilling, men en del af en strategisk beslutning om at robustgøre sengeafsnittet, da vi i den kommende fremtid står over for en omorganisering.

På psykiatrisk afsnit 4 ændres målgruppen ikke, hvilket betyder, at vi i fremtiden har samme speciale, patienter med psykoselidelse og subspeciale i dom, surrogat og dobbeltdiagnosebehandling. Vi skal dog i omorganiseringen på alle samafsnit begynde at modtage vores målgruppe i eget afsnit. Man vil som medarbejder derfor skulle kompetenceudvikles og have ressourcer til at kunne varetage modtagelsesfunktionen.

Vi er også pr. 01.01.26 blevet integreret med somatikken. Formålet med denne integration er at sikre, at vores psykiatriske patienter også modtager den optimale somatisk behandling. Således vi kan medvirke til at øge deres levetid og sikre, at de komorbiditeter de ofte har håndteres hensigtsmæssigt. Man vil derfor som medarbejder i sengeafsnittet få rig mulighed for at arbejde på tværs af sundhedsvæsnet.

Har du lyst til at gøre en forskel for indlagte patienter med psykotiske lidelser? Så er du måske vores nye medarbejder til psykiatrisk afsnit 4 ved Hospitalsenheden Midt i Viborg. Vi søger en ny kollega – gerne med psykiatrisk erfaring, men det er ikke et krav.

Stillingen er på 37 timer/uge, og ønskes besat hurtigst muligt - pr. 01.07.26 eller snarest herefter.

Hvem er vi?
På psykiatrisk afsnit 4 er vi specialiseret i observation, udredning og behandling primært af skizofreni og akutte psykoser. Vi har subspeciale i dom til psykiatrisk behandling, surrogat varetægtsfængslet og dobbeltdiagnose behandling. På afsnittet har vi plads til 14 patienter fra 18 år og derover. Man møder mennesker med komplekse problemstillinger, som kræver en individuel tilgang, hvor din kreativitet bliver udfordret og skæve løsninger kan være vejen frem. Vi arbejder både med korte patientforløb, hvor relationen skal etableres hurtigt, men også længere forløb. Hos os vil du møde patienter fra alle sociale lag og med alle former for problemstillinger.

Hvem er du?
Vi ønsker, at du kan bevare overblikket i akutte situationer. Du kan arbejde målrettet og struktureret. Har flair for kreativitet og nytænkning. Du er nysgerrig på andre mennesker. Du er fagligt engageret og interesseret i at bidrage til afdelingens udvikling.

Gode kollegaer gør forskellen
Vi er en sammensat personalegruppe med forskellig faglig baggrund og uddannelse - både nyuddannede og erfarne kollegaer. Vi hilser nye kollegaer med anden erfaring end fra psykiatri velkommen. Vi tror på, at vores forskellige fagligheder og erfaring giver et godt samarbejde, når vi tværfagligt løser forskellige udfordringer. Ved fælles refleksion finder vi frem til en individuel vej for patienten og hos os, er du aldrig alene med en svær beslutning.

Vi klæder dig på til jobbet
Vi har et oplæringsforløb, hvor du bliver sat grundig ind i arbejdet på afsnittet. Der vil være op til fire ugers sidemandsoplæring og mentorordning. I de første fire uger vil du være en ekstra kollega, så vi har tid til at sætte dig ordentligt ind i arbejdsopgaverne. Der vil blive planlagt kurser i kommunikativ deeskalering, konflikthåndteringskursus, EPJ dokumentationskursus og introduktionskursus til organisationen. Herudover har vi implementeret et psykiatrisk kørekort med de visioner og værdier som afdelingen vil stå på. Vi prioriterer i afsnittet muligheden for personlig kompetenceudvikling bl.a. ift. Nada, dobbeltdiagnosebehandling, kognitiv misbrugsbehandling, Panss, Risk-10, selvmordssceeninger, psykiatriske efteruddannelser mm.

Mulighed for videre uddannelse
Aktuelt mangler vi en lokal deeskaleringsintruktør. Der vil derfor være mulighed for at kunne tage uddannelse som deeskalerings, hvis man har 2 års erfaring i psykiatrien.

Generelt har vi meget fokus på opkvalificering af vores medarbejder, og går ofte i dialog herom.

Patientinddragelse
Patientinddragelse er vigtigt for os, og vi har derfor spurgt vores patienter, hvad de værdsætter i mødet med deres kontaktperson. For dem er det vigtigt, at du kan rumme deres lidelse, lytte og

indgyde håb om en positiv ændring i deres vej videre i livet.

Fleksibel vagtplan
Vi benytter MIN PLAN for at gøre arbejdsplanen så fleksibel som muligt for den enkelte. Aktuelt kan der ønskes arbejder vi hver 2. weekend i 8 timers vagter eller hver 3. weekend i 12 timers vagter.

Du vil til ansættelsessamtalen blive bedt om at ønske min. to vagtlag. Ved hjælp af MIN PLAN har du mulighed for at få indflydelse på din egen vagtplan, således at arbejds- og familieliv er i balance for dig.

Hverdagen på afsnittet skrevet af medarbejdere
På en typisk dag i vores afd. vil du være kontaktperson for 3-4 patienter. Der kan være stuegangssamtaler eller mere uformelt socialt samvær, hvor du som kontaktperson arbejder med psykoedukation og Safeward i et trygt miljø.

Du vil stå for medicinadministration samt støtte dine patienter med mestring af deres specifikke problemstillinger. Vi benytter forskellige tryghedsskabende metoder f.eks. NADA og vores "Calm Down-box" med non-farmakologiske tiltag. Vi har fokus på individuelle handlingsplaner, som udarbejdes i samarbejde med patienten.

Yderligere oplysninger
Yderligere oplysninger kan du få hos oversygeplejerske Anne Sofie Andersen på tlf. 22418189 eller mail annsofad@rm.dk
Der vil også være mulighed for at aftale et besøg, hvis du kunne have lyst til at se afdelingen.
Link hvor souschef fortæller om det at arbejde i psykiatrien:
https://www.instagram.com/reel/DRmmZrlCJuF/?igsh=MWVxY3EwNHp2cWV4aA==

Ansættelsen sker ved Hospitalsenhed Midt, læs mere om den samlede hospitalsenhed her
https://www.hospitalsenhedmidt.dk/
Interesserede ansøgere, uanset personlig baggrund, opfordres til at søge stillingen.

Løn- og ansættelsesvilkår
Løn- og ansættelsesvilkår er i henhold til gældende overenskomst på området.

Med henvisning til lov om børneattest i forbindelse med ansættelse af personale m.v., vil der blive indhentet børneattest samt straffeattest i forbindelse med eventuel ansættelse.

Ansættelse sker ved Region Midtjylland med tjeneste indtil videre ved Hospitalsenhed Midt, Psykiatri.

Din ansøgning
Din ansøgning indeholdende dokumentation for uddannelse, autorisation samt tidligere beskæftigelse, herunder CV, fremsendes elektronisk via stillingsopslaget og skal være os i hænde senest den 03.07.26. Ansøgninger vil blive vurderet løbende.
Ansættelsessamtaler vil forgå tirsdag d. 09.07.26.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.