Funktionsleder for Tværsektorielt samarbejde, Sundheds- og Hospitalsplanlægning, Aarhus Universitetshospital

Vil du være med til at sætte retning for, hvordan Aarhus Universitetshospital sammen med kommuner og almen praksis skaber sammenhængende patientforløb tættere på borgeren?
Som funktionsleder for Tværsektorielt samarbejde bliver du en vigtig del af AUH's arbejde med sundhedsreformen – og med et sundhedsvæsen med stærkere populationsansvar og bedre sammenhæng mellem hospital og det nære sundhedsvæsen.
Vi søger en erfaren leder med indgående kendskab til det tværsektorielle samarbejde, som kan sætte retning for de kompetente medarbejdere i teamet for Tværsektorielt samarbejde, der er en del af Sundheds- og Hospitalsplanlægning i Hospitalsstaben. Du kender sektorernes vilkår, aktører og samarbejdsfora og kan bygge videre på de etablerede samarbejdsrelationer, så vi holder momentum i en tid med store forandringer. Og så skal du være en god og nærværende personaleleder for dine medarbejdere.

Om stillingen

Du får ansvaret for teamet for Tværsektorielt samarbejde, der understøtter AUH's samarbejde med kommuner, almen praksis og civilsamfundet. Teamet arbejder i krydsfeltet mellem Sundheds- og Hospitalsledelsen (SHL), de kliniske afdelinger og de tværsektorielle samarbejdsfora og er en central del af AUH's arbejde med at implementere sundhedsreformen.
Vi søger en funktionsleder, der kan gå direkte ind i opgaven og videreudvikle teamets arbejde og de samarbejder, der allerede er etableret med kommuner, almen praksis og regionen. Du får et samlet ansvar for teamets opgaveportefølje med fokus på sammenhæng, prioritering og gode processer for opfølgning, og du sikrer balance mellem nye opgaver fra reformen og de eksisterende opgaver.
Opgaven kræver, at du kan skabe følgeskab gennem ledelse af specialister, prioritere i en bred og kompleks opgaveportefølje og omsætte politiske og strategiske mål til konkrete samarbejdsmodeller og løsninger.
Du bliver desuden en del af ledergruppen i Sundheds- og Hospitalsplanlægning sammen med tre funktionsledere og chefen for afdelingen og indgår i Hospitalsstabens samlede ledergruppe. Du skal bidrage til stærk sammenhængskraft i både afdelingen og Hospitalsstaben som helhed.

Dine centrale opgaver

- understøtte udviklingen af sammenhængende patientforløb på tværs af sektorer
- sikre sammenhæng i kæden mellem Sundheds- og Hospitalsledelsen, Sundhedsråd Aarhus og Strategisk Direktørforum – herunder sekretariatsbetjening og forberedelse af beslutningsgrundlag
- understøtte sundhedsaftaler og nye tværgående samarbejdsmodeller med kommuner, almen praksis og civilsamfundet
- bidrage til at udvikle og drive det strategiske samarbejde med kommuner og almen praksis og skabe stærke relationer på tværs
- omsætte intentioner fra nationale, regionale og nære sundhedsplaner til konkrete indsatser og løsninger på AUH
- koordinere med interne samarbejdspartnere i Region Midtjylland, herunder Sundhedsplanlægning (SUPL) og regionens øvrige hospitaler, og sikre AUH's bidrag til de processer, der kører i regionalt regi
- understøtte implementeringen af borgernære løsninger og opgaveflytning mellem

hospital og det nære sundhedsvæsen
•inddrage data om sygdomsbyrde, aktivitet og behov i arbejdet med populationsansvar og tværsektorielle indsatser
•rådgive afdelingsledelser og SHL i tværsektorielle spørgsmål.

Din profil

Vi søger en leder med solid erfaring fra det tværsektorielle område og gode relationelle kompetencer, som kan stå i spidsen for et fagligt stærkt team, der er bindeled mellem hospitalet og dets samarbejdspartnere. Vi lægger vægt på, at du kender opgaverne indgående fra praksis og har indsigt i, hvordan samarbejdet mellem hospital, kommuner og almen praksis fungerer i hverdagen – både i de formelle fora, i de konkrete patientforløb og i samspillet med regionen. Du trives i en rolle med mange interessenter og har erfaring med at skabe resultater i samarbejder, hvor ingen enkelt aktør har det fulde mandat.

Vi forventer, at du

•har ledelseserfaring med personaleansvar for akademiske medarbejdere
•har flere års praktisk erfaring med tværsektorielt samarbejde mellem hospital, kommuner og almen praksis
•kender de tværsektorielle samarbejdsstrukturer, herunder sundhedsaftaler, sundhedsråd og samarbejdet med praksissektoren
•har godt kendskab til de interne samarbejdspartnere i Region Midtjylland, herunder Sundhedsplanlægning (SUPL), og til de planlægnings- og beslutningsprocesser, der kører i regionalt regi frem mod politisk behandling
•har erfaring med at sekretariatsbetjene ledelses- og politiske fora og udarbejde beslutningsgrundlag
•har erfaring med at opbygge og vedligeholde stærke relationer til ledere og nøglepersoner på tværs af sektorer
•har indsigt i sundhedsreformen og de nationale og regionale rammer for sundhedsvæsenet samt forståelse for en politisk ledet organisations rammevilkår
•har analytiske kompetencer og god dataforståelse
•har en relevant akademisk uddannelse
•er god til at kommunikere skriftligt og mundtligt på dansk
•kan omsætte komplekse problemstillinger til retning og prioritering
•skaber samarbejde og følgeskab på tværs af stærke faglige miljøer og sektorer.

Om Sundheds- og Hospitalsplanlægning

Sundheds- og Hospitalsplanlægning er en del af Hospitalsstaben på Aarhus Universitetshospital. Afdelingen samler klassiske hospitalsplanlægningsopgaver med nye strategiske udviklingsopgaver i tæt samarbejde med kommuner, almen praksis og øvrige aktører i sundhedsvæsenet. Opgaverne spænder fra planlægning af hospitalets kapacitet, fysik og specialer til analyser og beslutningsgrundlag for ledelsessystemet og det tværsektorielle samarbejde.

Afdelingen ledes af chefen for Sundheds- og Hospitalsplanlægning og består af fire teams med ca. 30 medarbejdere med forskellige baggrunde. Afdelingen er nyetableret ved at samle teams fra to stabsafdelinger, og du får mulighed for at være med til at præge dens fælles kultur og arbejdsform. Vi lægger vægt på faglighed, samarbejde og en uformel tone. Der er højt til loftet og gode muligheder for udvikling.

Arbejdsstedet er på Palle Juul-Jensens Boulevard på AUH.

Ansættelsesproces

Ansøgningsfristen er d. 22. november 2026 og vi forventer, at samtaler afholdes d. 26. november 2026.

Tiltrædelse d. 1. januar 2027 eller efter aftale.

Spørgsmål til stillingen rettes til Anders Vedsted, chef for Sundheds- og

Hospitalsplanlægning, på mail anveds@rm.dk, hvor der også kan aftales en evt. telefonsamtale.
Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.
Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.
Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.
Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: Gennemsigtighed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk