Funktionsleder til STIME – Styrket Tværsektoriel Indsats for Børn og Unges Mentale sundhed, Børne- og Ungdomspsykiatrien (BUA), Aarhus Universitetshospital

Vi søger en funktionsleder med psykologfaglig eller anden relevant profil, der gerne vil kombinere ledelse med supervisions-, rådgivnings- og undervisningsopgaver i tværsektorielt regi til gavn for børn og unge i Region Midt.
Der er tale om en stilling med et klart todelt fokus. Udover drifts- og personaleansvaret vil du, svarende til ca. halvdelen af tiden, skulle varetage opgaver som bl.a. supervision, rådgivning og undervisning af kommunale medarbejdere. Det er en stilling for dig, der motiveres af en meningsfuld ledelsesopgave, hvor du får et reelt ansvar for at styrke det tværsektorielle samarbejde til gavn for børn og unge.
Som funktionsleder vil du blive en del af BUAs ledergruppe på 25 ledere, hvor vi har et tæt og forpligtende samarbejde med fokus på, hvordan vi som samlet ledergruppe kan drifte og udvikle BUA til gavn for personale og patienter.

Ansvarsområder

- videreudvikle og styrke det gode tværsektorielle samarbejde omkring forebyggelse og behandling af psykisk mistrivsel hos børn og unge i tæt samarbejde med afdelingsledelsen
- med afsæt i 10-årsplanen for psykiatrien skal du være en drivkraft i udviklingen af fremtidens ungdomspsykiatri, hvor øget kapacitet, høj kvalitet, innovation, forskning, kompetenceudvikling og attraktive arbejdsfællesskaber går hånd i hånd til gavn for patienter, pårørende og medarbejdere
- vedligeholde og videreudvikle arbejdsmiljøet i STIME med henblik på, at vi fortsat kan tiltrække og tilknytte dygtige og erfarne medarbejdere
- sikre en god og stabil daglig drift
- sikre at BUA overholder de aftaler, der er indgået omkring det ligeværdige partnerskab med kommunerne i Region Midt.

Du får udover din ledende funktion, et ansvar/medansvar for et eller flere STIME-spor.

Efter en grundig introduktion bliver dine opgaver blandt andet at

- undervise: Planlægge og gennemføre undervisningsforløb for kommunale behandlere
- supervisere: Give supervision ud fra STIME's manualer (typisk 4-5 supervisionshold ad gangen)
- rådgive**:** Yde faglig rådgivning til kommunale fagpersoner via telefon og mail
- udvikle: Vedligeholde og videreudvikle STIME-manualer, vejledninger samt nye projekter
- behandle (i mindre omfang): Varetage egne behandlingsforløb for at afprøve og vedligeholde manualkendskab
- udbrede: Bidrage til udbredelsen af STIME-indsatsen både i og uden for BUA.

Vi ser gerne, at du

- er ambitiøs og har erfaring med eller stor interesse for ledelse, faglig udvikling og tværfagligt samarbejde
- skal gerne have solid erfaring med målgruppen, fx fra psykiatrien, eller via kommunal behandling i det "Lettilgængelige tilbud § 126A"
- har arbejdet med én eller flere af STIME's øvrige målgrupper (angst/depression, selvskade, spiseforstyrrelser eller ADHD)
- har erfaring med KAT (Kognitiv Adfærdsterapi) og/eller DAT (Dialektisk Adfærdsterapi)
- har evnen til at motivere, engagere og involvere medarbejdere i daglig drift og faglig udvikling
- bidrager aktivt til at sikre et tilbud til børn og unge af høj faglig kvalitet

•lyster og evner at styre arbejdsgange og arbejdstilrettelæggelse i en tværfaglig medarbejdergruppe samt bedrive datadrevet ledelse
•er tydelig i din kommunikation, struktureret og med et godt overblik
•evner og søger det gode samarbejde på tværs
•er specialpsykolog, specialist eller psykolog med specialistkompetencer gerne med erfaring fra Børne- og ungdomspsykiatrien eller andet nærliggende speciale.

Vi hører også gerne fra dig, hvis du har en anden relevant profil med stærke kompetencer inden for ledelse og psykiatri.

Om afsnittet

STIME er en administrativ enhed i BUA, som arbejder med den regionale understøtning af kommunernes "Lettilgængelige tilbud §126A". STIME er en del af det lettilgængelige tilbud i kommunerne som vedtaget i 10 års planen for psykiatrien og en integreret del af Børne- og Ungdomspsykiatrien, hvor der lægges vægt på det tværsektorielle samarbejde. Der er ansat en projektleder, fem erfarne psykologer, en cand.pæd.psych. samt en specialpsykolog på deltid.

Vi tilbyder

•en unik mulighed for at bidrage aktivt til at realisere intentionerne i Sundhedsreformen gennem styrkelse af samarbejdet på tværs af sektorer
•mentorordning med leder-intro-program for nye ledere udviklet af ledergruppen i BUA
•en arbejdsplads, som har patient- og medarbejderinddragelse og arbejdsmiljø som vigtige pejlemærker
•en engageret og erfaren personalegruppe
•mulighed for videreuddannelse inden for ledelse
•tæt samarbejde med afdelingsledelsen
•at blive en del af en arbejdsplads hvor forskning og kvalitet i både udredning og behandling er af stor betydning.

Hvis du har yderligere spørgsmål, er du velkommen til at kontakte chefpsykolog Christina Vingborg på tlf. 6163 8957 eller regional STIME projektleder Mona Hesselberg Werdermann på tlf. 5114 9993.

Klik her hvis du vil vide mere om STIME

Ansættelsessamtaler forventes afholdt fredag d. 16. december 2026.

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst. Ansættelsen er betinget af en tilfredsstillende børne- og straffeattest og en tilfredsstillende autorisation.

Om Børne- og Ungdomspsykiatrisk Afdeling (BUA)

BUA er en afdeling under AUH i Region Midtjylland. Vi varetager tværfaglig udredning og behandling af børn og unge fra 0-18 (21) år med psykisk sygdom og udviklingsforstyrrelse. I udredning og behandling inddrager vi også patientens familie, netværk, evt. andre hospitalsafdelinger og kommuner i regionen.

BUA består af fire stationære afsnit og otte kliniske afsnit fordelt i Skejby, Viborg og Gødstrup samt en forskningsenhed og et lægesekretærafsnit i Skejby. Den overvejende del af behandlingen sker ambulant. BUA dækker fire hovedområder: Småbørn, Skolebørn, Unge samt Spiseforstyrrelser. Personalet udgøres af læger, sygeplejersker, psykologer, pædagoger, socialrådgivere med flere.

Afdelingen modtog i 2025 5.212 eksterne henvisninger og havde kontakt med ca. 9.500 unikke cpr.nr. Afdelingen havde i 2025 et nettobudget på 330 mio. kr. og pr. 1. december 2025 571 årsværk fordelt på 634 medarbejdere.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.
Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.
Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: Gennemsigtighed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk