

Leder til Planlægning og Koordinering i Digitalisering og It

Vi leder efter dig, der kan skabe resultater gennem ledelse af både mennesker og processer – og som kan sikre stabil, sikker og fremtidssikret it-drift gennem koordinering, prioritering og personaleledelse. Er det dig?

Her får du en lederstilling med mange udviklingsmuligheder, og hvor dine strategiske og tekniske lederevner bliver sat i spil. Din rolle er helt central med et bredt, tværfagligt ansvar for koordinering og planlægning, der går på tværs af vores store organisation med mere end 600 medarbejdere.

Stor og ambitiøs organisation med fælles opgave

Du bliver en del af ledergruppen i Infrastruktur og Drift samt lederkredsen i Digitalisering og It, som udgør 28 områdeledere og syv kontorchefer. Fælles for os alle er vores ambition om som en af landets største, selvstændige afdelinger, der arbejder med digitalisering og it, at understøtte vores 36.000 brugere med innovative teknologiske løsninger, stabil drift og kvalificeret support på alle årets dage - døgnet rundt.

Dig som leder – og som menneske

Vi søger en leder med en sympatisk og inkluderende lederstil, der formår at skabe tillid og engagement i sit team, men også i de mange andre samarbejdsrelationer du indgår i på tværs af fagligheder og organisatoriske niveauer.

Du navigerer blandt interne og eksterne interessenter med kløgt og lyst til at skabe relationer, og det motiverer dig, at du hele tiden kommer tættere på at nå vores forretningsmål i fællesskab med andre.

- Du har en stærk evne til at skabe og fastholde overblik – også i komplekse og travle situationer
- Du inspirerer dine omgivelser gennem tydelig kommunikation, faglig indsigt og en motiverende tilgang til ledelse
- Du formår at orchestrere mange parallelle opgaver og sikre fremdrift, kvalitet og koordinering – uden at miste det menneskelige perspektiv

Dine opgaver som leder

Du står i spidsen for Driftsplanlægning, hvor du sammen med ca. 20 medarbejdere har ansvar for projektledelse, arkitektur, implementering, ITIL-processer, CMDB, konfigurationsstyring og kapacitetsplanlægning. Opgaverne omfatter bl.a.:

- Prioritering og opfølgning på opgaveindgangen til driftsorganisationen
- Tæt samarbejde med arkitekter og faglige medarbejdere om forslag til driftsledelsen
- Forvaltningsledelse af flere ITIL-processer, herunder Change og Problem, samt ansvar for CMDB
- Sparring med driftens arkitekter og projektledere
- Deltagelse i vagtordning som Situation Manager

Du får en vigtig rolle i samarbejdet om den strategiske og tekniske arkitektur, som ligger forankret i ledergruppen.

Vi forestiller os, at du har solid erfaring fra en IT-organisation med lignende opgaver og ansvar. Du har arbejdet med både strategisk og operationel ledelse og har forståelse for de dynamikker, der præger en driftsorganisation med høj kompleksitet og samfundskritiske løsninger.

En del af et stærkt lederteam

Som områdeleder i Infrastruktur og Drift arbejder du tæt sammen med kontorchefen og fem kolleger. Kontoret har ca. 130 medarbejdere og ansvar for drift og udvikling af regionens it-infrastruktur inden for områder som Applikationer, Servere, Netværk, Klienter og Sikkerhed.

Sund kultur, stærkt fællesskab og en vilje til mere

Digitalisering og It har en sund kultur og høj trivsel. Den er kommet gennem et skarpt fokus på samarbejde og gensidig respekt med blik for, hvem vi er. Sammen med dine 27 områdelederkolleger og syv kontorchefer i Digitalisering og It, er det en vigtig opgave at understøtte og bidrage positivt til den videre udvikling af organisationskulturen.

Vi har kontor i Regionshuset på Olof Palmes Allé i Aarhus N, hvor du primært vil holde til, men der vil også være dage med mødeaktivitet andre steder i regionen.

Er det dig, vi hører fra?

Er du nysgerrig på, hvordan det er at være områdeleder i Infrastruktur og Drift kan du kontakte kontorets chef Rasmus Faber Krejsager med opklarende spørgsmål på mail

Rasmus.Krejsager@stab.rm.dk.

Vi glæder os til at læse din ansøgning, som du skal sende senest d. 26. oktober 2025. Vi forventer at holde første samtalerunde d. 5. november 2025 og anden samtalerunde d. 11. november 2025.



Digitalisering og It. Sammen om den digitale transformation - vi gør det nemmere at være ansat og bedre at være borger i Region Midtjylland.

Vi er én af landets største, selvstændige afdelinger, som arbejder med digitalisering og it. Vi er over 600 ansatte, som hver dag går på arbejde for at understøtte vores 36.000 brugere med innovative teknologiske løsninger, stabil drift og kvalificeret support på alle årets dage - døgnet rundt.

Vi er ikke en traditionel it-afdeling. Vores mål er at være en proaktiv samskaber af brugernære digitale løsninger, som går forrest i den digitale udvikling. Vi stræber efter at fremme meningsfuld innovation og sammenhængende digitale sundhedsoplevelser, der styrker, udvikler og understøtter fremtidens sundhedsvæsen på tværs af sektorer - samtidig med at vi sikrer robust drift og god support til alle vores brugere. Digitalisering og It er hvor innovation og service mødes for at skabe en bedre og mere sammenhængende fremtid for et sundhedsvæsen i verdensklasse.

[Læs mere om, hvordan det er at arbejde hos os på vores karriereside](#) eller få et indblik i vores hverdag på [LinkedIn](#). Du kan også læse regionens [digitaliseringsstrategi](#), som bygger på udvikling af digitale løsninger på patienternes og borgernes præmisser.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret til samtale.