

Engageret oversygeplejerske med blik for sygeplejen søges til Sengeafsnit, Kræftafdelingen, AUH

Vi søger en kompetent, visionær og engageret oversygeplejerske, der brænder for ledelse og sygeplejen.

Din vigtigste opgave som oversygeplejerske bliver at lede personalet og sygeplejen i sengeafsnittet, med fokus på Kræftafdelingens vision, at vi *"sammen med patienten giver den bedste kræftbehandling"*. Du vil indgå i en stor tværfaglig ledelsesgruppe og være en del af en gruppe på 10 oversygeplejersker. Du har en vigtig opgave i at lede dit personale i hverdagen, men har også en afgørende rolle i strategisk planlægning og udvikling/forskning i afdelingen.

Som leder er du tæt på klinik og personale, og vil udøve strategisk ledelse i samarbejde med overlæger og afdelingens samlede ledelsesgruppe.

Det er dine ledelsesmæssige færdigheder og lyst til at anvende dem i et team præget af udvikling og tværfaglighed, der er af betydning. Dine evner til at kommunikere og tage beslutninger, og til at indgå i strategisk planlægning og ledelse, vil derfor være vigtige. Du behøver ikke have erfaring fra specialet.

Vi søger en oversygeplejerske, som

- har gode ledelseskompetencer opøvet gennem både erfaring og uddannelse. Det forventes at du har en lederuddannelse/relevante lederkurser eller vilje til at påbegynde en lederuddannelse
- har gode samarbejdsevner, naturlig gennemslagskraft, er beslutningsdygtig og kommunikerer klart
- har en synlig og anerkendende ledelsesstil
- kan inspirere og udvikle både det enkelte personalemedlem og gruppen
- har humor, fleksibilitet og rummelighed
- har lyst til at lede i et miljø præget af kompleksitet, etiske dilemmaer, forandring og mangeartede krav
- trives med mangeartede kontaktflader til en række forskellige faggrupper og organisationer
- kan bevare roen og overblikket i ledelsesmæssigt udfordrende situationer samt i perioder med højt arbejdstempo i medarbejdergruppen.

Hvem er vi?

Sengeafsnittet har 24 sengepladser og 5 særlige isolationsstuer til patienter der får radioaktivt behandling eller indvendig strålebehandling - alle enestuer.

Vi modtager patienter med mange typer af kræftdiagnoser, og som alle er et meget forskelligt sted i deres kræftforløb. En stor del af patienterne kommer med bivirkninger til deres kræftbehandling eller ved forværring af kræftsygdommen. Derudover får nogen få patienter kemoterapi under indlæggelse.

Personalegruppen er fagligt meget engagerede, og mange har været i afsnittet i mange år. De er gode til omstillinger og udfordringer, og de har forventninger om en ledelse, der kan skabe rammer for deres trivsel og faglige udvikling. Arbejdsmiljøet er præget af en god holdånd, hvor åbenhed, humor og respekt for hinanden er en del af hverdagen.

Sygeplejen i sengeafsnittet er præget af mange akutte indlæggelser. Desuden er der en del længere behandlingsforløb. Plejeformen er organiseret ud fra princippet om makkerskab og refleksion. Patientforløbene er ofte meget komplekse og forudsætter mange sygeplejefaglige kompetencer for at støtte patienter og pårørende gennem behandlingsforløbet.

Kræftafdelingen er en stor afdeling med et sengeafsnit, fire klinikker, to stråleklinikker og

diverse forsknings-, udviklings- og specialenheder. Vi beskæftiger ca. 600 mennesker fordelt på ca. 20 forskellige faggrupper. Afdelingen har årligt 8.400 nyhenviste patienter, ca. 130.000 ambulante besøg og ca. 10.000 sengedage. Vi udfører årligt ca. 55.000 strålebehandlinger, og giver ca. 35.000 medicinske kræftbehandlinger.

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst. Ansættelsen er betinget af en tilfredsstillende børneattest og en tilfredsstillende autorisation.

For yderligere oplysninger om afdelingen eller afsnittet se her – eller kontakt afdelingsledelsen ved chefsygeplejerske Morten Keller på tlf. 2912 0387.

Samtaler finder sted d. 21. oktober 2026.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's længennemsgtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsgtighed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://www.regionmidtjylland.dk/Gennemsgtighed-forud-for-ansettelse-Medarbejder.rm.dk)