

# Vikar for afdelingslæge til obstetrisk team, Kvindesygdomme og Fødsler, Regionshospitalet Randers

Vikar for afdelingslæge til obstetrisk team søges  
Kvindesygdomme og Fødsler  
Regionshospitalet Randers

Vi har et ledigt vikariat for afdelingslæge i det obstetriske team ved Kvindesygdomme og Fødsler, Regionshospitalet Randers, til besættelse fra 1/9 2024 til 30/4 2025 eller efter aftale.

Vi er åbne for ønsker om at deltage i begrænset omfang i vagtarbejde eller frikøb til andre aktiviteter.

Vi vægter uddannelse højt og forventer, at du betragter supervision af yngre kolleger som en naturlig del af dit daglige arbejde. Afdelingen har løbende kliniske ophold af medicinstuderende fra Aarhus Universitet, og alle læger er fælles om undervisning og supervision af de studerende.

Vi lægger stor vægt på en god tone og et godt samarbejde - både tværfagligt og interkollegialt - og er bevidste om en anerkendende og respekterende kultur på afdelingen.

## Obstetrisk team

Det obstetriske team består af 4-5 læger med funktion i Graviditetsklinikken, på fødegangen og i varetagelse af elektive sectioner.

I Graviditetsklinikken foretages obstetrisk ultralyd og føtalmedicin i samarbejde med 5 sonografer, hvoraf én er faglig koordinator.

Vi har omkring 2300 fødsler årligt, heraf ca. 175 elektive sectioner fra AUH's optageområde. Vi har et tæt samarbejde med Børneafdelingen og har fødsler fra uge 28+0.

Fødeafdelingen har 6 sansefødestuer og klinisk jordemodersupervision i døgn dækket funktion. Vi anvender oprejst UK-teknik og har årlige teamtræningssessioner i akut obstetrik. At familien kan være sammen før, under og efter fødslen er et af afdelingens værdigrundlag.

## Lægenormering

Vi er 1 cheflæge, 12 speciallæger, 3 læger i H-stilling, 2 læger i I-stilling samt 6 AP-læger. Speciallægerne dækker bagvagtsskiftet, der er en 12-skiftet tilstedeværelsesvagt fra vagtværelse. Der er en forvagt i døgnvagt og forvagtsskiftet består af alle yngre læger. Alt efter ønske er der mulighed for nedsat vagthypighed eller at være vagtfri i perioder.

## Forskning

Afdelingen har et aktivt forskningsmiljø og indgår i flere nationale og internationale kliniske studier. Der er tilknyttet 1 klinisk lektor og 1 ekstern lektor til afdelingen.

Vi har en forskningsansvarlig speciallæge og støtter op om ønsker til frikøb til forskning.

## Afdelingen i tal

Kvindesygdomme og Fødsler, Regionshospitalet Randers betjener den nordøstlige del af Region Midt med et befolkningsgrundlag på ca. 220.000. Afdelingen har et fælles gynækologisk/svangre/barsels sengeafsnit med 10 senge samt et familieafsnit med 7 senge. Årligt er her 3.000 indlæggelser samt 1.500 operationer hvoraf den væsentligste del foretages i dagkirurgisk regi. Vi har i alt 34.000 ambulante besøg årligt.

Afdelingen har et tæt samarbejde med Aarhus Universitetshospital, da vi varetager elektive sectioner samt funktionen for provokeret abort, sterilisation og cervixdysplasi for patienter fra AUH's optageområde.

Afdelingen indgår sammen med Børn og Unge i en klyngeafdeling med fælles budgetansvar. Lægefagligt og organisatorisk refereres til cheflægen indenfor eget speciale.

Ansøgere er velkomne til at besøge afdelingen eller få yderligere information fra cheflæge Isa Niemann, tlf. 78421101 eller mail [isanie@rm.dk](mailto:isanie@rm.dk)

Der vil blive indhentet børneattest som forudsætning for ansættelse.

Skema til bedømmelse af lægefaglige kompetencer bedes udfyldt [Ansættelse af speciallæger - Medarbejder.rm.dk](#) ligesom CV med oplysninger om uddannelse, undervisnings erfaring og evt. videnskabelig produktion.

Løn og ansættelsesvilkår i henhold til overenskomst mellem Danske Regioner og Foreningen af Speciallæger/YL.

Ansøgningen sendes til Regionshospitalet Randers via nedenstående link "Søg job". og skal være **modtaget senest mandag d. 12. august 2024 kl. 12.00.**

Det er muligt at læse mere om Regionshospitalet Randers på [www.regionshospitalet-randers.dk](http://www.regionshospitalet-randers.dk)

Link til hospitalets ledelsesgrundlag:

<http://www.regionshospitalet-randers.dk/siteassets/om-hospitalet/strategi-og->

[noegletal/ledelsesgrundlag- rh-randers\\_online.pdf](#)

*Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.*

*Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.*