

Pædagogisk personale søges til Mosetoft, Viborg

Mosetoft - Et sted for dig, der vil mere end det sædvanlige

Da Rasmus startede på Mosetoft, havde han næppe forestillet sig, at han 18 år senere stadig skulle være her. I dag er han især stolt af den udvikling, han har været med til at skabe hos borgerne – og af de kollegaer, der altid stepper op, når der er brug for det. Når du starter på Mosetoft, træder du ind i en hverdag med borgere, der har komplekse behov. Det stiller krav til dig som medarbejder. Du skal kunne skabe ro og forudsigelighed, stå fast i din faglighed og samtidig være nysgerrig på, om der findes en anden vej.

For på Mosetoft skal man turde prøve noget af – og samtidig vide, hvorfor man gør det.

Forudsigelighed er en vigtig del af hverdagen for borgerne. Derfor er der styr på detaljerne, klare aftaler og en fælles struktur, som vi arbejder efter. Det skaber tryghed for borgerne – og det er samtidig med til at passe på os medarbejdere.

For Maria, der har været på Mosetoft i 5 år, er det noget af det, hun er mest stolt af: at være med til at skabe den forudsigelighed, borgerne har brug for.

Det betyder, at du som ny medarbejder skal være tro mod de fælles aftaler. Der er ikke nødvendigvis en forklaring på alt, du kan se fra første dag. Men der er altid en grund til, at vi gør, som vi gør – og du får mulighed for at spørge, undre dig og forstå den faglige tanke bag.

Du skal turde prøve noget nyt

Du skal kunne bruge dine kollegaer, stille faglige spørgsmål og være åben for refleksion. Vi arbejder blandt andet med LA2U. For Rasmus og Thea, som har været hos os et år, er netop implementeringen af LA2u et eksempel på, hvordan fagligheden hele tiden udvikler og forandrer sig på Mosetoft.

Du skal ikke komme med én løsning til alle

Borgerne på Mosetoft er forskellige, og derfor er de gode løsninger heller ikke ens.

Det kræver, at du kan se mennesket foran dig og være nysgerrig på, hvad der virker for netop den borger. Nogle gange handler det om at skabe ro. Andre gange om at prøve noget nyt. Og nogle gange er udvikling et meget lille skridt, som måske ikke er synligt for andre end dig og dine kollegaer. Det skal du kunne være i.

Samarbejde

Det er en vigtig del af kulturen på Mosetoft, at vi passer på hinanden. Maria beskriver det som et sted med hjælpsomme kollegaer, hvor man kan sige til, hvis man har brug for hjælp – og hvor man bliver mødt med refleksion og faglige spørgsmål.

Det betyder også, at vi ikke forventer, at du som ny medarbejder kan det hele fra dag 1. Du får en grundig introduktion, følgevagter og et introduktionsprogram.

Mosetoft er en fagligt seriøs arbejdsplads. Men hverdagen behøver ikke være alvorlig hele tiden.

Der er plads til humor, grin og fællesskab på tværs. Kollegaskabet fylder meget hos de medarbejdere, vi har talt med, og flere peger netop på kollegaerne som en vigtig grund til, at de bliver.

Thea beskriver Mosetoft som en sjov, lærerig og tryk arbejdsplads, hvor man bliver set, hørt og anerkendt.

Og det er ikke kun noget, vi siger. Det kommer til udtryk i hverdagen, når en kollega

spørger, hvordan du har det, når nogen giver en hånd med, eller når man sammen finder en løsning på noget, der er svært.

Ved du, hvad du går ind til?

Mosetoft er ikke et sted, hvor alle dage er nemme. Vi arbejder med komplekse borgere, og nogle dage kræver mere af dig end andre.

Til gengæld bliver du en del af et team, der står sammen, når det bliver svært. Du får mulighed for at gøre en forskel over tid og være med til at skabe udvikling, selv når udviklingen kommer i små skridt.

Rasmus har været på Mosetoft i 18 år. Han er stadig her på grund af borgerne, fagligheden og kollegaerne.

Kan du se dig selv i det? Har du en pædagogisk uddannelse? Så er det måske dig, vi leder efter.

Om Mosetoft

Mosetoft er en del af Specialområde Udviklingshandicap (SUA). Region Midtjyllands samlede tilbud til voksne med udviklingshandicap.

Vi rummer 21 skønne, voksne borgere, med udviklingshandicap, lav kognitivt funktionsniveau og potentiale for udadreagerende adfærd.

Vi er opdelt i huse i en tæt, samlet matrikel, og prioriterer en god normering.

På Mosetoft og i SUA udlever vi værdierne **Samarbejde, Udvikling og Ansvarlighed**.

Det betyder at vi er:

- *Hjælpsomme medspillere* – Der taler med hinanden, bruger humor og bidrager til respektfuld kommunikation.
- *Reflekterende praktikere* – Der er nysgerrige på egen og fælles praksis, støtter op om besluttede initiativer og er åbne for refleksion.
- *Professionelle fagpersoner* – Der møder borgere, pårørende og kollegaer med respekt og ansvarlighed. Vi engagerer os i nærværet med borgerne og bruger vores professionelle dømmekraft aktivt.

Det formelle

Hvis du har spørgsmål eller gerne vil have nærmere info om stillingen skal du endelig ikke tøve med at kontakte:

Rasmus Stigaard - Afdelingsleder - rassti@rm.dk – 20 95 35 47

Anders Hougaard – Afdelingsleder – andehu@rm.dk – 29 99 75 62

Mike Broder Jørgensen - Afdelingsleder - mike.broder@rm.dk - 51 22 71 33

Vi afholder samtaler d. 3/11 og d. 5/11.

Ansøgningsfrist: 29/10-2026.

Startdato: 1. januar 2027, eller tidligere hvis muligt.

Du kan finde yderligere information om Mosetoft på Mosetoft - Specialområde Udviklingshandicap

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som

findes i Region Midtjylland: [Gennemsigthed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](#)