

# Chefsygeplejerske ved Øre-, Næse- og Halskirurgi, Aarhus Universitetshospital

*Kan du forene visionære idéer med helhedsorienteret og klinisk nær ledelse på tværs af fag og organisation? Vil du drive transformationsprocesser i en kirurgisk afdeling med stolte traditioner og høj faglighed? Så er du måske den chefsygeplejerske, vi søger til Øre-, Næse- og Halskirurgi på Aarhus Universitetshospital.*

Øre-, Næse- og Halskirurgi på Aarhus Universitetshospital (AUH) søger en chefsygeplejerske med tiltrædelse pr. 1. marts 2025. Afdelingen er kendt for sine dedikerede og fagligt ambitiøse medarbejdere, som med initiativ og vilje til nytænkning bidrager til vores fælles mål. Som chefsygeplejerske får du en central rolle i at forme og lede afdelingens strategiske dagsorden i tæt samarbejde med afdelingens cheflæge.

## **Jobbeskrivelse**

En vigtig opgave vil være at lede afdelingens strategiske transformation for at imødekomme den stigende efterspørgsel efter vores ydelser. Sammen med cheflægen står du i spidsen for at implementere og konsolidere de igangsatte processer, som optimerer vores kapacitet – særligt gennem øget ambulant aktivitet i både klinikken og audilogisk afsnit. Processerne kræver stærk faglig ledelse og udvikling af korttidssygeplejen med fokus på at sikre bæredygtige og fleksible patientforløb tilpasset afdelingens ressourcer.

En anden central opgave bliver at fremme og udvikle en sammentømret ledergruppe, som sammen tager ansvar for afdelingens strategiske og klinisk nære ledelse. I tæt samarbejde med cheflægen sikrer du tydelighed omkring ledelsesroller, ansvar og mandat. Dine kommunikationsevner bliver afgørende for at styrke en ledelseskultur præget af tillid og gensidig forståelse.

Du får også ansvar for at fuldføre fusionen mellem vores sengeafdeling og klinik, ligesom du generelt arbejder på at samle hele afdelingen under én fælles retning og styrke kulturen på tværs af matrikler. Med din organisationsforståelse og helhedsorienterede tilgang til ledelse formår du at fremme afdelingens sammenhængskraft, således at alle medarbejdere arbejder mod at indfri afdelingens langsigtede mål.

Som chefsygeplejerske bliver din opgave også at understøtte og fremme faglig udvikling samt forskning på tværs af alle faggrupper i Øre-, Næse- og Halskirurgi. Afdelingen spiller en central rolle i uddannelsen af fremtidens medarbejdere i sundhedssektoren, og du bidrager til at skabe optimale lærings- og forskningsrammer for både nuværende og kommende kollegaer.

Endelig står du i spidsen for at sikre et bæredygtigt arbejdsmiljø med fokus på psykologisk sikkerhed og en ordentlig tone. Gennem tæt dialog med medarbejdere og ledergruppen er du i stand til at omsætte afdelingens strategiske ambitioner og værdigrundlag til praksis, og du skaber et miljø præget af trivsel, samarbejde og faglig udvikling.

Som afdelingsleder på AUH refererer du til hospitalsledelsen. Afdelingsledelsen har det samlede ansvar for afdelingens drift og udvikling, samt ledelse og koordinering på tværs af hospitalet. Læs om dit formelle ansvar, opgaver og beføjelser som afdelingsleder i [AUH Ledelsesmodel](#) og [stillingsbeskrivelsen for ledere i Region Midtjylland](#).

## **Kvalifikationer**

Vi søger en chefsygeplejerske med dokumenteret ledelseserfaring fra hospitalssektoren, gerne på chef- eller oversygeplejerskeniveau. Du har erfaring med tværfaglig ledelse og interesse for at understøtte afdelingens forskning og udvikling. En formel lederuddannelse og økonomisk forståelse er en fordel, ligesom erfaring fra en kirurgisk afdeling med stor ambulant aktivitet vil være en styrke. Som person er du helhedsorienteret, nytænkende og har en stærk strategisk forståelse, der gør dig i stand til at tænke på tværs af fag og skabe meningsfulde, sammenhængende patientforløb. Du udviser handlekraft og gennemslagskraft og er samtidig lydhør og medinddragende i din ledelsesstil. Med dine gode kommunikations- og samarbejdskompetencer sikrer du engagement og følgeskab. Du leder klinisk nært og arbejder aktivt for at skabe et trygt og stabilt arbejdsmiljø i en kompleks og omskiftelig hverdag.

## **Øre-, Næse- og Halskirurgi som del af Danmarks komplette hospital**

AUH er et internationalt anerkendt og højt specialiseret universitetshospital, der samtidig er akuthospital for 362.000 borgere i Aarhus. Vi er kåret som Danmarks bedste hospital i 2023 og er samlet i én hospitalsby med 10.500 medarbejdere, som samarbejder i stærke fællesskaber på tværs af fag og afdelinger. AUH er landets komplette hospital med både den brede og højeste faglighed, hvor vi møder hele mennesket og skaber resultater gennem samarbejde. Vi forsker i tæt samarbejde med Aarhus Universitet samt nationale og internationale partnere. Som eneste danske hospital er AUH medlem af den europæiske hospitalsalliance (EUHA), ligesom hospitalet er medlem af 19 europæiske netværk for sjældne sygdomme (ERN). AUH arbejder strategisk for at understøtte sundhedsvæsnets transformation med nye løsninger på morgendagens virkelighed.

Øre-, Næse- og Halskirurgi er en universitetsafdeling, der varetager opgaver på alle tre funktionsniveauer. Afdelingen er placeret på Aarhus Universitetshospital (AUH) og omfatter desuden Audilogisk Klinik i Aarhus C, samt satellitfunktioner på Regionshospitalet i Randers og Søvnklinikken i "Center for Planlagt Kirurgi" ved Hospitalsenhed Midt. Derudover har afdelingen lokale høreklivnikker i Randers, Aarhus og Horsens.

Vi har særlig ekspertise inden for kræftbehandling, thyreoidea- og parathyreoidea kirurgi, cochelar

implant hos børn og voksne samt avanceret næse-bihulekirurgi. Øre-, Næse- og Halskirurgi har et tæt samarbejde med andre specialafdelinger på AUH og med landets øvrige øre-, næse- og halsafdelinger. Afdelingen består af et sengeafsnit med 14 senge og en ambulant klinik. Den årlige aktivitet på afdelingen er cirka 35.000 ambulante besøg, heraf 16.000 i audiologisk regi, samt 2500 indlæggelser og 4800 operationer årligt.

Vores omkring 160 medarbejdere udviser en stærk udviklingsånd og høj faglig stolthed. Af disse udgør cirka 40 sygeplejersker og SOSU-assistenter plejegruppen, og vi har aktuelt tre sygeplejefaglige driftscoordinatorer. Afdelingen lægger stor vægt på trivsel og har et arbejdsmiljø præget af åbenhed, fladt hierarki, smil og godt humør. Læs mere om [vores afdeling](#).

Når du ansættes som afdelingsleder på AUH, gør vi os umage for at tage godt imod dig og hjælpe dig i gang med dine nye ledelsesopgaver. Din onboarding inkluderer et skræddersyet introduktionsforløb, der passer til dine ledelsesbehov og erfaringer som leder.

#### **Ansættelsesvilkår, ansøgning og tiltrædelse**

Løn- og ansættelsesvilkår er i henhold til gældende overenskomst. Ansøgning, CV og relevante bilag stiles til hospitalsledelsen på AUH. Ansættelsen er betinget af tilfredsstillende autorisation og børneattest.

Tiltrædelse er den 1. marts 2025. Ansøgningsfristen er den 13. december 2024. Første samtalerunde afholdes den 8. januar 2025. Anden samtalerunde afholdes den 15. januar 2025. Der udarbejdes personprofil mellem første og anden samtalerunde. Du modtager individuel tilbagemelding på din profil.

Kontakt hospitalsdirektør Thomas Balle Kristensen ([tbk@auh.rm.dk](mailto:tbk@auh.rm.dk), 3038 7193) eller cheflæge ved Øre-, Næse- og Halskirurgi Stefano Londero ([stelon@rm.dk](mailto:stelon@rm.dk), 2155 4677) for spørgsmål til stillingen.

*Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.*

*Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.*