

Ortopædkirurgi, Regionshospitalet Horsens, søger en kompetent speciallæge til vores idrætsskirurgiske sektor pr. 01.02.2027

Startdato: 1. februar 2027 eller efter aftale.

Arbejdstid: 37 timer ugentligt.

Om stillingen:

Vi søger en dygtig og erfaren speciallæge, som ønsker at videreudvikle sig inden for idrætsskirurgien, til vores idrætsskirurgiske sektor.

Vi skal udvide den idrætsskirurgiske sektor ved Regionshospitalet Horsens som led i "Strukturel transformation af Ortopædkirurgien i Region Midtjylland".

Det betyder, at idrætssektoren på Regionshospitalet Horsens skal være "lead" på idrætsskirurgi i et tæt samarbejde med Hospitalsenheden Midt og Aarhus Universitetshospital i Region Midt.

Der er godt gang i faglige, organisatoriske og teknologiske løsninger, der skal nytænke og sikre patientforløbene i en tværfaglig og tværorganisatorisk opsætning med gode samarbejdsrelationer. Samtidig er der høj tværfaglig forskningsaktivitet i idrætssektoren.

Stillingen ønskes besat med en speciallæge i ortopædkirurgi med dokumenteret interesse og erfaring indenfor idrætsskirurgi.

Det er en vagtbærende stilling med tilstedeværelse på hospitalet.

Idrætsskirurgisk sektor har én overlæge og tre speciallæger. Afdelingen er generelt forskningsaktiv og det forventes at man deltager i forskningen efter individuelle ønsker og muligheder. Der tilbydes støtte i hospitalets forskningsenhed.

Ved ansættelse som speciallæge vil du komme til at indgå i afdelingens ledergruppe på lige fod med de øvrige speciallæger, og du refererer til afdelingsledelsen.

Dine opgaver omfatter:

- Klinisk fagligt ansvar, herunder diagnostik, behandling og genoptræning af patienter med idrætstraumatologiske problemstillinger.
- Aktiv deltagelse i forskning og kvalitetsudvikling.
- Supervision og uddannelse af yngre læger og andet sundhedsfagligt personale i afdelingen.
- Bidrag til at opnå afdelingens produktionsmål, overholde udrednings- og behandlingsretten og sikre høj kvalitet og patientsikkerhed.
- Deltagelse i den generelle traumatologi med fokus på knæskader

Vi søger en speciallæge, som:

- Har stor faglig viden og erfaring inden for idrætsskirurgi og som ønsker at videreudvikle sig indenfor idrætsskirurgien.
- Er engageret i både det kliniske og organisatoriske arbejde.
- Er god til at arbejde tværfagligt, tværorganisatorisk og har stærke samarbejdsevner.
- Har erfaring med eller interesse for sektorrelevante forskningsprojekter og kvalitetsforbedringer.
- Er en positiv, innovativ og beslutningsdygtig leder, der kan inspirere og støtte kolleger.
- Som kan se potentialer i at transformere ud fra "vælg klogt" tilgangen
- Deltager aktivt i supervision og undervisning af både yngre kolleger og studerende.

Vi kan tilbyde:

- En stilling i en afdeling med et stærkt og samarbejdsvilligt team.
- Et trygt og varmt arbejdsmiljø præget af flad struktur, humor og gensidig respekt.
- Støtte til videreuddannelse og forskningsprojekter i tæt samarbejde med hospitalets

forskningsenhed.

- Mulighed for udvikling indenfor idrætskirurgi.

Om Ortopædkirurgi:

Afdelingen dækker ortopædkirurgi på hovedfunktionsniveau – og vi har kompetencer indenfor traume, hånd, skulder/albue, hofte og idrætstraumatologi samt fod/ankelkirurgi. Herudover dækker vi skulder, fod/ankel, hofteskopi og idrætstraumatologi på regionsniveau. Regionshospitalet Horsens har status som Akutsygehus, hvor vi dækker traumemodtagelsen – herunder den akutte ortopædkirurgi.

Ortopædkirurgien består af forskellige funktionsområder; en klinik og et sengeafsnit, samt et antal aftalte operationslejer på henholdsvis det centrale operationsafsnit (COP) med et "forberedelses- og opvågningsafsnit (F&O)" og i det Dagkirurgiske Center (DKC).

Afdelingsledelsen består af en cheflæge og en chefsygeplejerske, og herudover består ledergruppen af to oversygeplejerske, en ledende uddannelsesansvarlig overlæge og en sundhedsadministrativ leder til at varetage den nære ledelse af 15 lægesekretærer, 50 sygeplejersker og social- og sundhedsassistenter. Der er ansat 21 speciallæger, 10 uddannelsessøgende læger, samt et varierende antal læger i uklassificerede stillinger, som cheflægen har den direkte personaleledelse af.

Om Regionshospitalet Horsens

Regionshospitalet i Horsens er et af de mindre hospitaler i Region Midtjylland, og det synes vi selv, er en af vores største styrker. Vi er der for patienterne dag og nat, men vi er gode til at deles, også om vagterne. Med vores hospitals størrelse har vi en nærhed og et fællesskab, som større arbejdspladser kan have svært ved at hamle op med. Det får det daglige samarbejde til at glide lettere, fordi vi kender hinanden og ved, at vi har hinandens ryg. Både når vi lykkes, og når vi en gang imellem begår en fejl. Så lærer vi af det sammen.

Vores vision er 'Regionshospitalet Horsens som attraktiv arbejdsplads, uddannelses- og behandlingssted samt samarbejdspartner med fokus på *både* medarbejderne og patienterne. Der venter dig knap 2.000 kolleger på Regionshospitalet i Horsens. På tværs af afdelinger og specialer møder vi hinanden som mennesker samtidig med, at vi har hver vores fagprofil. Det gælder også, når vi byder nye kolleger velkommen.

Vi har i 2024 taget de første skridt til at blive 'Vælg Klogt'-ambassade, hvor vi arbejder tværfagligt sammen om at identificere og undgå unødvendige undersøgelser og behandlinger både af hensyn til patienterne og sundvæsenets samlede mængde af ressourcer.

Du kan læse mere om Regionshospitalet Horsens og Ortopædkirurgi på www.horsens.rm.dk.

Løn- og ansættelsesforhold:

Løn- og ansættelsesvilkår er i henhold til gældende overenskomst mellem Danske Regioner og Foreningen Yngre læger. Ansættelsen er betinget af en tilfredsstillende børneattest.

Ansættelsen sker ved Region Midtjylland med tjeneste indtil videre ved Ortopædkirurgi, Regionshospitalet Horsens.

Yderligere oplysninger:

Cheflæge Ole Juul, telefon 61668866 eller mail: ole.juul@rm.dk

Din ansøgning:

Ansøgningen skal være os i hænde senest den 22.10.2026.

Ansættelsessamtaler forventes afholdt tirsdag den 27.10.2026.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026

forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigthed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://medarbejder.rm.dk/Gennemsigthed-forud-for-ansættelse)