

Reservelæge søges til introduktionsstilling ved Nuklearmedicin, Aarhus Universitetshospital

Ved Nuklearmedicin, Aarhus Universitetshospital, er en ét-årig stilling som introduktionslæge (6620-34-61-i-01) ledig pr. 1. januar 2027 eller efter aftale.

Vi er en afdeling med et inspirerende læringsmiljø og med udpræget positivt, tværfagligt samarbejde. Det giver i høj grad kvalitet, arbejdsglæde og humor i det daglige arbejde. Inden for det nuklearmedicinske område beskæftiger vi os med klinisk fysiologiske undersøgelser, funktionel nuklearmedicinsk billeddiagnostik og behandling indenfor en bred vifte af forskellige sygdomme og organsystemer.

Rigtig mange af afdelingens undersøgelser kræver en høj grad af samarbejde og koordinering både mellem faggrupperne og med andre afdelinger. Derfor er en positiv indstilling til samarbejde, problemløsning og tilgang til andre mennesker af stor værdi. Vi udfører undersøgelser for hospitalsafdelinger og praksissektor i Region Midtjylland samt i mindre omfang for hospitaler i andre regioner.

Vi er en afdeling i rivende udvikling og med stor forskningsaktivitet, som ledes af en dynamisk forskningsenhed, hvilket gør at man vil få rig lejlighed til at tage del i forskningen i afdelingen. Afdelingen havde i marts 2022 inspektorbesøg, hvor læringsmiljøet på afdelingen blev betegnet som excellent.

Nuklearmedicin har ca. 130 fuldtidsstillinger, herunder 13 overlæger, 4 speciallæger og 8 uddannelseslæger, 7 hospitalsfysikere og 9 radiokemikere. På apparatursiden har vi 5 PET/CT, 4 SPECT/CT, 1 PET/MR, 3 gammakameraer og 3 cyklotroner koblet op til 20 hotcells.

Årligt har afdelingen 33.000 patientkontakter og foretager 16.000 undersøgelser og behandlinger inden for en lang række specialer, bl.a. onkologi, endokrinologi, ortopædkirurgi, neurologi, kardiologi, nefrourologi, gynækologi, pædiatri og infektionsmedicin. Vi har et tæt og godt samarbejde med de kliniske afdelinger omkring udredning og behandling, hvilket bl.a. omfatter adskillige MDT- konferencer.

Introduktion til specialet

- du vil have et tæt samarbejde med dine lægekollegaer
- god supervision og sidemands-mesteroplæring er en vigtig del af grunduddannelsen i specialet
- gode muligheder for at bidrage til udvikling af specialet
- behandling med radioaktive lægemidler giver muligheder for tværfagligt teamarbejde
- med såvel de fysiologiske som de billeddiagnostiske undersøgelser er der både noget for den matematiske begavelse og for den visuelt betragtede hjerne
- ved metoder som PET/CT og SPECT/CT har specialet mulighed for at kombinere fysiologi med anatomi og hermed bidrage væsentligt til diagnostik, stadieinddeling af sygdomme og terapimonitorering
- varierende og udfordrende dagligdag med kontakt til mange andre faggrupper og specialer.

Hvad laver nuklearmedicineren?

- vagtfrit speciale (arbejdstid 08.00-15.30)
- rig mulighed for forskning og fordybelse
- kvalitets- og udviklingsarbejde
- eksterne konferencer med radiologisk afdeling og de kliniske afdelinger
- daglig, intern conference

- medikamentel belastning af hjertet i forbindelse med hjerteperfusionsundersøgelser
- varierende funktioner med visitation og beskrivelser af forskellige typer undersøgelser.

Ansættelsen indledes med udførlig introduktion, og du vil få grundig supervision og feedback på dit arbejde på de daglige konferencer. Der er ugentlig casegennemgang og månedlige undervisningsmøder.

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst. Ansættelsen er betinget af en tilfredsstillende børneattest og en tilfredsstillende autorisation.

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til afdelingens ledende uddannelsesansvarlige overlæge Anne Arveschoug på tlf. 2240 4917 eller på mail annearve@rm.dk eller overlæge Camilla Hoff på tlf. 2214 1694 eller på mail camilhof@rm.dk eller uddannelseskoordinerende yngre læge Mette Kjærulff på tlf. 6015 5311 eller på mail metkju@rm.dk.

Hvis ovenstående har vakt din interesse, så er klinisk fysiologi og nuklearmedicin formentligt lige noget for dig. Motiveret ansøgning og CV sendes elektronisk via nedenstående link og skal være os i hænde senest d. 13. november 2026.

Ansættelsessamtaler afholdes i uge 47-48 2026.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigthed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://medarbejder.rm.dk/Gennemsigthed-forud-for-ansættelse)