

Er du Holmstrupgårds nye afdelingsleder på døgnafdelingen Pilen?

Holmstrupgård opnormerer i ledelseslaget, og i den forbindelse søger vi nu en afdelingsleder til Pilen pr. 1. januar 2026. Har du en social eller sundhedsfaglig uddannelse? Har du erfaring og interesse for ledelse og socialpsykiatri? Så er det måske lige præcis dig, vi står og mangler!

Opgaven som afdelingsleder på Holmstrupgård

Strategisk ledelse

- Sikre rammer og implementering for omsætningen af socialområdets og Holmstrupgårds strategier, værdier og visioner hos medarbejderne i den faglige praksis
- Bidrage til strategisk udvikling af Holmstrupgård sammen med den øvrige ledelse

Faglig ledelse

- Løbende udvikle faglig kvalitet, faglige kompetencer og afdelingens strategiske kompetenceudviklingsplan – med grupper og individer
- Sætte rammer og retning for samarbejdet omkring borgere og pårørende, TRIO, eksterne og interne samarbejdspartnere
- Sikre den rette faglige sammensætning af personale i forhold til arbejdsplaner m.v. på afdelingen ift. givne ressourcer
- Fælles behandlingsansvar sammen med afdelingspsykologen

Personaleledelse

- Daglig personaleledelse af afdelingens medarbejdere, herunder ansvar for ansættelser, rekruttering, onboarding og kompetenceudvikling
- Udføre ledelse med det formål at skabe en god og attraktiv afdeling, der har et sikkert, psykologisk trygt og bæredygtigt arbejdsmiljø

Driftsledelse

- Ansvarlig for den økonomiske ramme vedr. personaleomsætning og forbrug etc. på afdelingsniveau, i et samspil med tilbudslederen

Om Pilen:

Pilen er en døgnafdeling for unge mellem 12 og 23 år. Målgruppen er unge med skizofreni, ofte med komorbiditet som OCD, depression, angst og selvskade. Arbejdet med målgruppen kræver stor faglig forståelse og vedholdenhed. Du vil gennem medarbejderne understøtte de unge i at fastholde deres struktur og bidrage til et trygt, udviklende og positivt miljø.

Som leder på Holmstrupgård kan du forvente:

- Løbende fokus på din ledelsesfaglige udvikling i form af efteruddannelse, kursus og fokus på at implementere teori i praksis
- En velfungerende ledelsesgruppe med 16 ledelseskolleger og med fast obligatorisk ledelsessupervision sammen med fast gruppe af kollegaer
- En organisation som har opmærksomhed og tager handling på ledernes arbejdsmiljø
- En veletableret organisation, hvor robusthed er et fælles anliggende
- En aktiv personaleforening

Vi ansætter dig, som:

- Har lyst til og erfaring med ledelse, og som har en relevant uddannelsesmæssig baggrund. Ledelserfaring og ledelsesuddannelse er en fordel
- Gerne har erfaring med eller godt kendskab til det psykiatriske område
- Formår at fremme et godt arbejdsmiljø og god trivsel via tydelighed og god dialog
- Kan bidrage til tværgående opgaveløsninger enten alene eller i kollegafællesskab med andre ledere og/ eller nøglepersoner
- Er loyal over for den aftalte struktur og praksis, og bidrager til fortsat videreudvikling
- Har forståelse for kerneopgaven og tydeligt kan lede personalegruppens opgaveløsning og trivsel

- Kan arbejde individuelt, struktureret og evner at omsætte kvalitetsarbejde og organisatoriske beslutninger i dagligdagen
- Kan lede behandlingsarbejdet lokalt i samspil med medarbejdere og afdelingspsykolog og samtidig bevare blikket på den samlede organisation
- Kan samarbejde på tværs af sektorer og tage ansvar for samarbejdet
- Kan se sig ind i at bidrage til et planlagt rul for ledelsesdækning/ bagvagt på tværs af Holmstrupgård
- Har kørekort til alm. bil

Vi mener, at trivsel for både unge og ansatte er betinget af en høj faglighed, og at det er i samspillet mellem disse forhold, at en positiv udvikling kan finde sted. Vi baserer vores arbejde på en psykodynamisk, miljøterapeutisk tænkning, som søger at balancere rammer og relation ligeligt. Du kan læse mere om Holmstrupgård og afdelingerne på vores hjemmeside: www.holmstrupgaard.dk Afdelingslederne refererer til Holmstrupgårds tilbudsledere. Dette foregår via planlagte individuelle møder, LUS samtaler, fælles ledelsesmøder samt ad hoc-møder, hvor det er nødvendigt.

Holmstrupgård er et højt specialiseret socialpsykiatrisk dag- og døgntilbud til unge i alderen 12-23 (30) år med psykiatriske vanskeligheder. Holmstrupgård består af 5 døgnafdelinger, et ressource-team samt specialundervisningstilbud, beskæftigelse, dagtilbud og udslusningstilbud samt flere forskellige specialiserede ambulante tilbud. Holmstrupgård er en socialpsykiatrisk selvejende institution under Jysk Børneforsorg/ Fredehjem, med driftsoverenskomst med Region Midtjylland.

Vi glæder os til at modtage din ansøgning.

Yderligere oplysninger fås ved tilbudsleder for døgnafdelingerne Trine Jepsen trine.jepsen@rm.dk eller på tlf. 91174963.

Der stilles krav om tilfredsstillende børne- og straffeattest ved ansættelse.

Der stilles krav om gyldig autorisation for følgende medarbejdergrupper: sygeplejersker, sosu-assistenter, fysioterapeuter, ergoterapeuter og psykologer.

Løn og ansættelsesvilkår fastsættes i forhold til gældende overenskomst.

Ansøgningsfrist: 5. november 2025.

Samtaler forventes afholdt d. 17. november 2025.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.