

Oversygeplejerske til Sundheds- og Omsorgspladser i Ø. Tørslev

Pladserne er en del af Borgernær Sundhed på Regionshospitalet Randers pr. 1.1.27, stillingen ønskes besat 1.10.26

Er du en tydelig leder med mod på at gå forrest i udviklingen af noget helt nyt? Trives du i en hverdag, hvor rammerne ikke er færdigdefinerede – og hvor du får lov til at “asfaltere, mens du kører”?

Så er det måske dig, vi søger som funktionsleder for vores kommende Sundheds- og Omsorgspladser i Ø. Tørslev i Borgernær Sundhed ved Regionshospitalet Randers.

Om stillingen

Vi er i gang med at implementere Sundhedsreformen og etablere sundheds- og omsorgspladser, der skal styrke det nære og sammenhængende sundhedsvæsen. Som oversygeplejerske bliver du en nøgleperson i både etablering, drift og videreudvikling af pladserne – med afsæt i gældende kvalitetsstandard og med fokus på høj faglighed, patientsikkerhed og borgernær værdi.

Du får ledelsesansvaret for en tværfaglig medarbejdergruppe, som skal varetage opgaverne omkring de 14 pladser i Ø. Tørslev. Pladserne forventes placeret samlet på Plejehjemmet Åbakken. Du skal være den centrale drivkraft i at skabe retning, kultur og struktur i et nyt tilbud i det nære sundhedsvæsen.

Dine opgaver

- Lede og udvikle den tværfaglige medarbejdergruppe på sundheds- og omsorgspladserne i Ø. Tørslev
- Være med til at implementere og omsætte kvalitetsstandarden til praksis
- Sikre høj kvalitet, patientsikkerhed og sammenhæng i patientforløb
- Bidrage aktivt til opbygning og videreudvikling af tilbuddet
- Styrke samarbejdet på tværs af hospital, kommune og øvrige aktører i det nære sundhedsvæsen
- Skabe en kultur præget af faglighed & samarbejde, læring og kvalitet

Vi søger dig, som:

- Har en baggrund som sygeplejerske og gerne relevant ledererfaring
- Har lyst til at være med til at opbygge noget nyt – og trives i forandring og udvikling
- Har stærke samarbejdsevner og arbejder inddragende og relationsskabende
- Kan skabe overblik, retning og mening i en kompleks og dynamisk hverdag
- Er tydelig i din ledelse og motiverer medarbejdere gennem involvering og nærvær
- Har mod på at træffe beslutninger – også når alle svar ikke er givet på forhånd

Vi tilbyder

- En unik mulighed for at præge udviklingen af en ny type sundheds- og omsorgstilbud
- En hverdag præget af høj faglighed, engagement og udvikling
- Tæt samarbejde med engagerede kolleger på tværs af sektorer
- Ledelsessparring og mulighed for personlig og faglig udvikling
- En organisation, hvor vi tror på, at gode løsninger skabes i fællesskab
- At du bliver en del af en nyetableret sygeplejefaglig ledergruppe, hvor vi arbejder både driftsnært og mere strategisk sammen
- Et fælles onboarding program i Borgernær Sundhed, hvor du får tilknyttet en mentor

- Et tæt samarbejde med afdelingsledelsen, hvor vi prioriterer åben og tydelig kommunikation

Om Regionshospitalet Randers og Borgernær Sundhed

Regionshospitalet Randers (RRA) er en del af Regions Midt og afdelingen Borgernær Sundhed der blev etableret på RRA i år for at forberede regionens overtagelse af sundheds – og omsorgspladser og akutsygeplejen fra de 4 kommuner i Sundhedsråd Kronjylland pr.1.1.27. Borgernær Sundhed ved Regionshospitalet Randers arbejder for at skabe sammenhængende patientforløb tæt på borgeren. De nye sundheds- og omsorgspladser er en del af denne udvikling og skal bidrage til at gentænke måden, vi leverer pleje og behandling på i det nære sundhedsvæsen og på tværs af sektorer.

Ansøgning

Vi glæder os til at høre fra dig, hvis du har lyst til at være med til at sætte retning og skabe fundamentet for fremtidens sundheds- og omsorgspladser.

Løn- og ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelsesvilkår er i henhold til gældende overenskomst på område

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til:

Chefsygeplejerske Kathrine Gellert tlf. 29431186

Cheflæge Bent Windelborg Nielsen tlf. 20470275

Samtaler afholdes den 19.8.26

Sidste ansøgningsfrist den 16.8.26

Stillingen er en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's længennemsgtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsgtighed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://medarbejder.rm.dk/Gennemsgtighed_forud_for_ansættelse)