

Jordemødre søges til sommerferievikariat

Er du jordemoder og har lyst til at gøre en forskel i sommermånederne? Vi står og mangler kolleger til sommerferievikariater i sidste øjeblik – og vi håber, det er dig!

På Fødeafsnittet ved Regionshospitalet Randers søger vi 2 sommerferievikarer i perioden 1. juli 2025 til 31. august 2025. Stillingerne er på 37 timer/uge.

Hvem er du?

- Du er uddannet jordemoder – vi elsker at få både nye og erfarne kræfter med på vores hold og sørger for, at du lander godt i vores afdeling, uanset hvor du er i dit arbejdsliv.
- Du er passioneret omkring dit fag og du kan lide at lære nyt.
- Du sætter en ære i at være en god kollega og samarbejdspartner og evner at samarbejde tæt på tværs af faggrupper.
- Du kan lide at bidrage til det faglige og sociale i afdelingen.

Hvad tilbyder vi?

- Sparring og faglig opbakning. Vi har klinisk jordemodersupervisor på arbejde døgnet rundt, så du altid kan få faglig sparring.
- Vi prioriterer én jordemoder til én fødsel.
- En personalegruppe der samarbejder og støtter hinanden.

Hvem er vi?

Kvindesygdomme og Fødsler udgør sammen med Børn & Unge, afdelingen "Kvinder og Børn".

Fødeafsnittet i Randers varetager ca. 2.200 fødsler om året.

Vi lægger vægt på, at familien bliver sammen under hele forløbet, uanset om der opstår udfordringer for mor eller barn. Det kræver fleksibilitet og betyder, at vi arbejder tæt sammen med de andre afsnit i afdelingen, fordi vi ved, at gevinsten er stor for de nybagte familier.

Det praktiske

Ansøgningsfrist 19. juni 2025.

Løn og ansættelsesvilkår i henhold til overenskomst.

Har du spørgsmål til jobbet eller måske lyst til at besøge afdelingen, så kan du kontakte vicechefjordemoder Maria Lundbo, telefon 78 42 10 26.

Vi gør desuden opmærksom på, at der vil blive indhentet børneattest som forudsætning for ansættelse. Det er muligt at læse mere om Regionshospitalet Randers på www.regionshospitalet-randers.dk.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.