

Sygeplejerske til fællesstilling i det lymfoide team - for dig, der vil følge patienterne hele vejen, AUH

Vil du være sygeplejerske et sted, hvor relationer betyder noget? Hvor du følger patienterne gennem hele deres forløb, ikke kun en enkelt indlæggelse?

Vi søger to sygeplejersker til fællesstillinger i det lymfoide team i Blodsygdomme med start d. 1. december 2026 eller efter aftale.

Hos os får du en hverdag med variation, høj faglighed og tæt patientkontakt. Din arbejdstid fordeles mellem klinik og sengeafsnit, hvor du følger patienterne fra udredning og behandlingsstart til kontrolforløb – og i nogle tilfælde også palliativ indsats. Stillingerne er som udgangspunkt på 37 timer ugentligt.

Et speciale med dybde og sammenhæng i patientforløbene

Blodsygdomme er en højt specialiseret afdeling, der udreder og behandler både godartede og maligne hæmatologiske sygdomme i blod, knoglemarv og lymfesystem.

Klinik 1 og 2 varetager ambulante forløb med alt fra udredning til længerevarende behandling og kontrol. Her arbejder vi bl.a. med medicinsk kræftbehandling, immunterapi, transfusioner og understøttende behandling. Derudover er Vestdansk Center for Blødersygdomme også en del af afdelingen med Klinik for Blodsygdomme.

Sengeafsnittet har 33 sengepladser, som er organiseret i to teams, hvor det ene primært varetager patienter med lymfekræft, mens det andet har fokus på patienter med leukæmi og myelomatose. Derudover har vi to ungestuer for patienter mellem 18 og 29 år, som bidrager med en særlig dynamik i hverdagen.

Vi arbejder med patienter i alle sygdomsfaser, og forløbene er ofte både komplekse og langvarige. Det stiller krav til høj faglighed og til evnen til at opbygge og vedligeholde relationer over tid. Afsnittet er præget af et stort patientflow og modtager både akutte og planlagte patienter.

En hverdag med både ansvar, udvikling og fællesskab

I fællesstillingen arbejder du både i klinik og sengeafsnit, hvilket giver variation i opgaverne og en unik mulighed for at følge patienterne tæt gennem hele deres forløb.

Vi arbejder med tildelt patientpleje og makkerskab, fordi kontinuitet er vigtig, både for patienterne og for kvaliteten i sygeplejen. Samarbejdet er tæt, både mono- og tværfagligt, og vi lægger vægt på at inddrage patienter og pårørende aktivt.

Vi tilbyder

- et struktureret og individuelt tilpasset introduktionsforløb i makkerskab
- en introduktionsapp (Guide), der understøtter din oplæring i både det faglige og det praktiske
- kompetenceudvikling inden for bl.a. intravenøs behandling, medicinsk kræftbehandling og div. kateterpleje
- kursus i Medicinsk Kræftbehandling
- undervisningsforløb med fokus på hæmatologiske sygdomme og sygepleje.

Du bliver en del af en engageret kollegagruppe med høj faglighed og et stærkt fællesskab. Arbejdsmiljøet er præget af åbenhed, respekt og en uformel tone, hvor der er plads til både faglige ambitioner, smil og godt humør samt omsorg for hinanden.

Vi tror, du passer godt hos os, hvis du

- gerne vil arbejde både i klinik og sengeafsnit
- har interesse for eller erfaring med medicinsk kræftbehandling
- kan arbejde selvstændigt, men aldrig glemmer at bruge dine kolleger
- trives i et speciale, hvor patientforløbene er komplekse og langvarige
- møder patienter og pårørende med ro, nærvær og respekt

- kan bevare overblikket, også når tempoet er højt
- vil være en del af et fællesskab - ikke bare en vagtplan.

Stillingen indgår i vagtplan med syv vagter på seks uger og weekendvagt hver 3. weekend.

Praktisk

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst. Ansættelsen er betinget af en tilfredsstillende børneattest og en tilfredsstillende autorisation.

Har du spørgsmål, er du meget velkommen til at kontakte oversygeplejerske Anne Kragelund Larsen tlf. 6135 9789, eller oversygeplejerske Karina Thorhauge tlf. 2388 2434.

Ansøgningsfrist søndag d. 26. oktober 2026. Samtaler forventes afholdt i uge 44.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's længennemsgtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsgtighed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://medarbejder.rm.dk)