

Ledende Overlæge i lungemedicin ved Medicinsk Afdeling Regionshospitalet Horsens

En stilling som ledende overlæge i lungemedicin ved Medicinsk Afdeling er ledig til besættelse 1. januar 2026 eller efter aftale.

Vi søger en speciallæge i intern medicin: lungemedicin til stillingen som ledende overlæge i det lungemedicinske speciale, som har drive og lyst til at være en del af det lungemedicinske fællesskab.

Du bliver som ledende overlæge fagligt ansvarlig for det lungemedicinske område i Medicinsk Afdeling, med ansvar for den daglige drift med henblik på at sikre effektive og sammenhængende patientforløb for de lungemedicinske patienter. Du bliver desuden personaleleder for de lungemedicinske speciallæger og, i samarbejde med de uddannelsesansvarlige overlæger, for HU-læger.

Du bliver en del af ledelsesgruppen i Medicinsk Afdeling, hvor du forventes at bidrage til det strategiske og praktiske arbejde på tværs af (sub)specialer og udviklingsområder i afdelingen.

Du bliver en del af afsnitsledelsen af Medicinsk Sengeafsnit 1, i tværfagligt ledelsesmadderskab med oversygeplejersken og den ledende overlæge i gastroenterologi. Afsnittet er et velfungerende sengeafsnit med 25 sengepladser allokeret til lungemedicinske- og gastroenterologiske specialepatienter og intern medicinske patienter. Afsnittet varetager bl.a. high flow- og NIV-behandling af lungepatienter. Til sengeafsnittet er tilknyttet Medicinsk Dagafsnit og Diagnostisk Klinik, der varetager opfølgning og elektive udredningsforløb.

Til sengeafsnittet er der tilknyttet faste speciallæger i lungemedicin, gastroenterologi og rheumatologi.

Du vil få fast funktion i Lungeklinikken, hvor teamet aktuelt består af 4 speciallæger, 5 specialiserede sygeplejersker, sekretærer og uddannelseslæger. Klinikken har et tæt og velfungerende tværfagligt samarbejde, som arbejder med selvorganisering, der bl.a. betyder, at der er en kort vej til nye tiltag og beslutninger. Selvorganiseringen har skabt et involverende, dynamisk og attraktivt miljø, hvor alle endokrinologiske speciallæger påtager sig forskellige faglige, udviklingsmæssige og organisatoriske opgaver. Denne kultur forventes du at understøtte og facilitere.

Den ledende overlæge:

- er en del af afsnitsledelsen og indgår i afdelingens tværfaglige ledelsesteam sammen med de øvrige ledende overlæger, oversygeplejersker og ledende sekretær.
- er sparringspartner for afdelingsledelsen i forhold til afdelingens overordnede strategi og retning gennem kontinuerlig tæt og åben dialog.
- er sammen med den øvrige afsnitsledelse ansvarlig for høj faglig standard på alle områder i afsnittet, effektiv ressourceanvendelse og sammenhængende patientforløb.
- er sammen med den øvrige afsnitsledelse ansvarlig for koordinering af det faglige ansvar blandt afsnittets speciallæger
- har personaleledelsesansvar for de lungemedicinske speciallæger og, i samarbejde med de uddannelsesansvarlige overlæger, for HU-læger.

Der henvises i øvrigt til stillings- og funktionsbeskrivelsen [her](#).

Din profil:

- du er speciallæge i lungemedicin
- du har erfaring med eller dokumenteret interesse og flair for ledelse, og vil udvikle dine ledelseskompetencer
- du er synlig og tilgængelig i dagligdagen og bidrager til at styrke det faglige og kollegiale fællesskab
- du har evne til relationsdannelse og øje for rekruttering til specialet
- du praktiserer en inddragende, anerkendende og motiverende ledelsesstil
- du er loyal, beslutningsdygtig, ansvarlig og visionær
- du efterspørger og anvender data aktivt i ledelsesarbejdet
- du understøtter det gode teamsamarbejde og psykologisk tryghed i den daglige dialog
- du bidrager til det tværfaglige samarbejde både internt i afdelingen, på hospitalet og tværsektorielt.

Vi kan tilbyde dig:

- en udfordrende og udviklende lederstilling med skemalagt tid til ledelse og administration
- et stærkt fællesskab med den øvrige ledergruppe
- en flad ledelsesstruktur med gode muligheder for at få afprøvet og implementeret nye tiltag
- at medvirke til at udvikle og robustgøre det lungemedicinske speciale på Regionshospitalet Horsens.
- en speciallægegruppe, hvor det faglige fællesskab og samarbejde er prioriteret
- en afdeling, hvor vores samarbejde med både interne og eksterne vægtes højt et veludviklet tværfagligt miljø.
- gode faglige og personlige udviklingsmuligheder, herunder lederudviklingsforløb.

Medicinsk Afdeling

Medicinsk afdeling er bred og dynamisk intern medicinsk afdeling med funktion Horsens og Skanderborg Sundhedshus. Vi er 33 speciallæger, og har i alt 44 sengepladser og årstidsvarierede sengepladser fra november til maj. Vi udvikler sammenhængende patientforløb, tværfagligt samarbejde og høj faglig kvalitet med fokus på Vælgte Klogt, og varetager diagnostik, pleje og behandling inden for endokrinologi, lungemedicin, gastroenterologi/hepatologi, geriatri og reumatologi og med tilhørende ambulant funktion og uddannelseslæger inden for alle specialer. Medicinsk Afdeling har også tilknyttet Dialyseafsnittet, som drives i samarbejde med Nyremedicinsk Afdeling, AUH.

Pr. 1. oktober 2025 udskilles det kardiologiske speciale i en selvstændig afdeling, men der vil fortsat være tæt samarbejde mellem de to afdelinger, herunder stuegangs- og vagtfællesskab.

Regionshospitalet Horsens er et af Region Midtjyllands akuthospitaler. Akutte patienter modtages hovedsageligt via Akutafdelingen. De akutte hjertemedicinske patienter modtages dog direkte i Hjertemedicinsk Sengeafsnit.

Hospitalet indgår i klyngesamarbejde med Horsens, Hedensted, Odder og Skanderborg kommuner. Hospitalet undergår i disse år en omfattende modernisering. I løbet af 2026 flytter både lungeklinikken og Medicinsk Sengeafsnit 1 til nye, lyse og rummelige lokaler.

Undervisningsforpligtelse

Medicinsk afdeling er en uddannelsesafdeling, som uddanner læger i intro- og hoveduddannelse - heraf 2,5 årlige hoveduddannelsesforløb i lungemedicin. Herudover undervises studerende fra flere semestre og Medicinsk Afdelings eget personale. Det forventes, at den ledende overlæge understøtter og deltager aktivt i de daglige supervisions- og uddannelsesopgaver og bidrager til et trygt og udviklende læringsmiljø.

Arbejdstilrettelæggelse

Den ledende overlæge indgår ikke i vagten, men har dagligt fremmøde på hverdage. Den ledende overlæge forventes at indgå i stuegangsfunktion i weekender og på helligdage, både i sengeafsnittet og i Akutafdelingen sammen med de øvrige speciallæger.

Ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til aftale vedrørende lægelige chefer. Stillingen er omfattet af lokal løndannelse og aflønningen skal forhandles med Foreningen af Speciallæger.

Ansættelsen er betinget af tilfredsstillende børneattest og autorisation.

Ansøgning

Ansøgning struktureres omkring speciallægens 7 roller, og der udfyldes skema til faglig bedømmelse. Fagligt bedømmelsesskema udfyldes elektronisk, når ansøgningen og anden dokumentation fremsendes elektronisk.

Ansøgningsfrist den 19. oktober 2025

Ansættelsessamtaler forventes afholdt den 6. november 2025

Yderligere information

Vi inviterer gerne på besøg i afsnittet og byder på en uforpligtende kop kaffe.

Henvendelse til cheflæge Louise Wamberg, tlf 7842 6962 for yderligere oplysninger.

Læs om hospitalet og de aktuelle udviklingsprojekter på www.Regionshospitalet-horsens.dk

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.