

Tilkaldevikarer (vaskeriarbejdere) på midtVask, Aarhus Universitetshospital

- Kunne du tænke dig at være en del af teamet på Danmarks største og mest effektive vaskeri?
- Har du et højt naturligt arbejdstempo?
- Er du sød, venlig, positiv og en god og hjælpsom kollega?
- Kunne du tænke dig at få erhvervserfaring fra en spændende virksomhed og tjene penge

inden du starter på din uddannelse?

midtVask søger nemlig flere nye tilkaldevikarer til produktion, efterbehandling af uniformer/linned, sammenlægning og andet arbejde i produktionen. For nogen vil der være opstart hurtigst muligt, men ellers er der også mulighed for at være tilknyttet i sommerperioden.

Du vil få en grundig introduktion og en god oplæring, der vil give dig indsigt i de fleste afdelinger i midtVask. Herefter vil du arbejde på lige fod med dine kolleger i flere områder. Det forventes at du er positiv og meget socialt indstillet, har et naturligt højt arbejdstempo, et meget stabilt fremmøde og er indstillet på at udvikle dig fagligt og socialt og fysisk.

Vi kan tilbyde

- et rigtig godt arbejdsmiljø, hvor vi hjælper hinanden for at yde den bedste service
- en arbejdsplads der har fokus på din og vores udvikling, trivsel og sundhed - både fysisk, socialt og mentalt
- en arbejdsplads som vil være bedst i kraft af et godt arbejdsmiljø
- 130 søde og knalddygtige kolleger der hver dag skaber god stemning
- udfordrende afvekslende arbejdsopgaver i velfungerende teams
- at få erhvervserfaring fra en spændende virksomhed.

Stillingen kræver desuden at du også

- har et meget højt naturligt arbejdstempo og arbejder med stort overblik
- er servicemindet, smilende og positiv
- er en rigtig god kollega
- kan læse dansk (eller tæt på)
- er meget mødestabil
- har en god fysik

Løn og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst. Ansættelsen er betinget af en tilfredsstillende børneattest. Vi holder løbende samtaler så ansøg gerne hurtigst muligt.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.