

# Vil du med på holdet? Afsnit for Syge Nyfødte og Tidlig Fødte søger sygeplejersker

Hvis du har erfaring med og kan li' at arbejde med nybagte forældre og de mindste patienter på hospitalet, så skal du kigge nærmere på dette opslag. Vi søger to sygeplejersker til en fast stilling og et barselsvikariat – begge på 37 timer/uge i blandede vagter fra den 1. december 2026 eller efter aftale.

## Om afsnittet

Vi er et semi-intensivt neonatalafsnit med plads til 12 syge eller tidligt fødte børn fra 28. gestationsuge. Arbejdet på afsnittet kræver kompetencer inden for både akutområdet og det neonatale felt, og du vil blive en del af et miljø, hvor faglighed, kvalitet og udvikling er i centrum.

Her arbejder vi med familiecentreret pleje – og vi arbejder ud fra vores hverdagsvision: "Hos os føler familien sig velkommen og velbehandlet."

Vi har en stærk sygeplejefaglig profil, som har Fundamentals of Care som vores referenceramme. Vi har en tværfaglig ledelsesstruktur, hvor sygeplejersker, læger, terapeuter og øvrige faggrupper arbejder tæt sammen om at skabe sammenhængende og kvalitetssikrede forløb. Ledelsen er synlig, tilgængelig og optaget af kompetenceudvikling, trivsel og implementering af nyeste evidens.

Vi er et afsnit med mange erfarne sygeplejersker, hvor passion for specialet, kollegialt fællesskab er i højsædet. Vi deltager aktuelt i udviklingsprojekter som Born Green Generation, nationalt ammenetværk, LKT om amning og kompetenceudvikling.

Vi samarbejder tæt med andre afdelinger internt på hospitalet og med sundhedsplejersker i vores optageområde, for sammen at skabe de bedste patientforløb og skabe en tryk overgang fra indlæggelse til hjemmet.

## Vi tilbyder dig

Vi tilbyder dig et fantastisk arbejdsmiljø, hvor du bliver en del af en arbejdsplads i Region Midt, hvor vi arbejder ud fra værdierne dialog, dygtighed og dristighed. Dette afspejles i hverdagen gennem høj faglighed, meningsfyldt arbejde, godt arbejdsmiljø, kompetent kommunikation samt imødekommenhed i familievenlige rammer.

Du vil blive en del af et fagligt stærkt team, der arbejder tæt sammen med både forældre og tværfaglige samarbejdspartnere.

Vi prioriterer et individuelt oplæringsprogram, tilpasset din erfaring og udviklingsbehov.

Der er fokus på trivsel, sparring og støtte – vi hjælper hinanden.

Vi afvikler løbende scenarie- og færdighedstræning i akutte situationer og specialiserede kompetencer.

Vi er et afsnit i konstant udvikling, hvor nyeste relevant viden implementeres i praksis.

## Vi søger dig, der

- Har erfaring med det neonatale speciale og fortsat har lyst til at udvikle dig fagligt.
- Har lyst til at arbejde familiecentreret og har blik for både baby og forældre.
- Trives med tværfagligt samarbejde.
- Prioriterer at arbejde ud fra patientsikkerhed, kvalitet og evidensbaseret sygepleje.
- Gerne vil indgå i en velfungerende personalegruppe.
- Ønsker at bidrage til de bedste forløb for de mindste patienter og deres familier.

## Vil du vide mere?

Kontakt oversygeplejerske Marianne Eg på 7844 5531

Send din ansøgning senest 22. oktober 2026. Husk at vedhæfte autorisationsID, uddannelsesoplysninger og relevant erfaring.

Ansættelsessamtaler afholdes den 26.10 2026.

**Ansættelsen sker ved Hospitalsenhed Midt, læs mere om den samlede hospitalsenhed her [hospitalsenhedmidt.dk/](https://hospitalsenhedmidt.dk/)**

Interesserede ansøgere, uanset personlig baggrund, opfordres til at søge stillingen.

#### **Løn- og ansættelsesvilkår**

Løn- og ansættelsesvilkår er i henhold til gældende overenskomst på området.

Med henvisning til lov om børneattest i forbindelse med ansættelse af personale m.v., vil der blive indhentet børneattest i forbindelse med eventuel ansættelse.

Ansættelse sker ved Region Midtjylland med tjeneste indtil videre ved Hospitalsenhed Midt, Børn og Unge.

#### **Din ansøgning**

Din ansøgning indeholdende autorisations ID, oplysninger om uddannelse og hidtidig erfaring skal være os i hænde elektronisk senest den 22. oktober 2026.

Samtaler forventes afholdt den 26. oktober 2026.

*Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.*

*Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.*

*Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.*

*Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigtighed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://gennemsigtighed.forudforansættelse-medarbejder.rm.dk)*