

Granbo søger nye medarbejdere

Vi øger antallet af børne/ungepladser, og søger derfor nye kollegaer. Vi søger kollegaer til at indgå i fuldtidsstillinger med gennemsnitlig arbejdstid på 37 timer pr. uge. Derudover søger vi vikarer med fast timetal pr. uge.

Stillingen er relevant for dig der kan arbejde fleksibelt, og er uddannet pædagog, socialrådgiver, sygeplejerske, social- og sundhedsassistent, ergoterapeut eller har anden relevant uddannelse med social- og specialpædagogisk erfaring.

Om Granbo

Granbo er en del af Specialområde Børn og Unge, Region Midt. Granbo består af to huse; Bakkebo og Granbo.

Vi er et børne- og ungehjem for børn og unge med svære tilknytningsmæssige forstyrrelser samt en begavelse, der strækker sig fra let mental retardering til den nedre del af normalområdet.

Vi holder til i Dalstrup mellem Glesborg og Grenaa, hvor vi er omgivet af den dejligste natur.

På Granbo arbejder vi specialpædagogisk med teoretiske referencerammer til neuroaffektiv udviklingspsykologi (NAU) og low arousal (LA). Det indebærer en velstruktureret hverdag, hvor anerkendelse, forudsigelighed og genkendelighed sammen med en tillidsfuld og proaktiv voksen, er grundstenene i vores pædagogiske praksis. Vi kvalitetssikrer og udvikler dagligt vores ydelser og indsats med udgangspunkt i Socialtilsynets kvalitetsmodel og deres syv temaer samt indenfor rammerne om lov om voksenansvar (LOV). Vi arbejder med mål og delmål i henhold til den kommunale handleplan.

Vores målgruppe er børn og unge i alderen fra 9-19 år, som er psykosocialt belastet i en grad, hvor det kan komme til udtryk gennem en problemskabende, seksualiserende og/eller selvskadende adfærd. Der kan som følge af de miljømæssige belastninger være psykiatrinære symptombilleder i form af tvangstanker- og handlinger (OCD), opmærksomhedsforstyrrelse (ADHD) samt i nogle tilfælde forbigående grænsepsykotiske symptomer.

Hvad tilbyder vi?

- En spændende arbejdsplads i et stærkt fagligt og udviklende miljø, hvor respekt, tværfagligt samarbejde, nærvær, omsorg og åbenhed er nøgleordene
- Et arbejde, hvor du kan gøre en forskel – hver dag
- Et godt kollegialt sammenhold
- Mulighed for at arbejde tværfagligt

Som ansat på Granbo er følgende kompetencer en forudsætning:

- Du har erfaring indenfor det social- og specialpædagogiske område
- Du har kendskab til lov om voksenansvar (LOV)
- Du er fagligt reflekterende - både i forhold til dig selv og i henhold til dit socialfaglige arbejde
- Dit overblik og din ro bunder i et godt kendskab til dig selv og din reaktion i uforudsete situationer
- Du har erfaring med målgruppen
- Du kan arbejde systematisk
- Du er en stærk formidler, såvel skriftligt som mundtligt
- Du har erfaring med mål og delmålsarbejdet
- Du er rolig, tydelig og rummelig
- Du har kørekort – som minimum kategori B

Vi vægter et positivt samarbejde højt og søger en kollega, som:

- Kan arbejde tværfagligt med interne og eksterne samarbejdspartnere (forældre, sagsbehandlere, skoler m.m.)
- Har gode samarbejdsevner, kendetegnet ved åbenhed, nysgerrighed, ærlighed, nærvær og loyalitet
- Deltager i praktiske opgaver på vores afdelinger
- Kan arbejde ud fra et fælles beslutningsgrundlag

Om Specialområde Børn og Unge

Specialområde Børn og Unge (SBU) består af syv specialiserede børne- og ungehjem, tre interne skoler og en specialbørnehave, som hver dag yder en individuelt tilpasset socialfaglig indsats for

børn og unge med kognitive vanskeligheder, nedsat psykisk og fysisk funktionsevne, udviklingsforstyrrelser, adfærds- og følelsesmæssige samt sundhedsfaglige problemstillinger. Vi understøtter børn og unges mulighed for et meningsfuldt liv. Vi ved, at den stemning, vi skaber, er den stemning, som udsatte børn og unge lever deres liv i. Vi arbejder tværfagligt og helhedsorienteret med barnet og den unge i centrum. Foruden højt specialiserede pædagoger, socialrådgivere samt særligt kvalificeret sundhedspersonale, sikrer Specialområde Børn og Unge en høj faglig indsats gennem en række faguddannede specialister samt akademiske og administrative kompetencer.

Yderligere oplysninger

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til overenskomst mellem den forhandlingsberettigede faglige organisation og Danske Regioner. Ansøgningsfristen er den 18. august 2025, men vi afholder samtaler løbende og ansætter ligeledes løbende. Der bliver indhentet børne- og straffeattest ved ansættelse.

Har du spørgsmål til stillingen, eller måske behov for at besøge afdelingen inden du søger, er du meget velkommen til at kontakte afdelingsleder Sebastian Steinfeldt Hvidt på tlf.: 29133431, eller afdelingsleder Michel Tind på tlf.: 23411326 i tidsrummet kl. 09:00-14:00 mandag- fredag.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.