Oversygeplejerske til højt specialiseret Nyfødt Intensiv Afsnit på Aarhus Universitetshospital

Børn og Unge, Aarhus Universitetshospital (AUH) søger en kompetent, visionær og forandringsparat oversygeplejerske til Nyfødt Intensivt afsnit, BU3. Der søges en leder med stærke relationelle, administrative og udviklingsorienterede kompetencer, som i tæt samarbejde med medarbejdere og ledelseskolleger kan bidrage til den fortsatte udvikling af afsnittets faglige kvalitet, patientforløb og arbejdsmiljø.
Du ansættes i sideordnet ledelse med en anden oversygeplejerske, og stillingen ønskes besat pr. 1. februar 2027.
"Et tillidsfuldt forhold mellem ledere og medarbejdere er vigtigt for at kunne drive en arbejdsplads, hvor medarbejderne bruger deres kompetencer, udvikler sig og trives".
BU3 er et afsnit der er kendetegnet ved høj faglig kvalitet, kontinuerlig udvikling og et struktureret oplæringsforløb, der understøtter både nye og erfarne sygeplejerskers kompetenceudvikling. Et afsnit hvor der er høj grad af trivsel blandt personalet.
Afsnittet har desuden et strategisk fokus på arbejdet med E-dok og EPJ, hvor du som oversygeplejerske får en central rolle i at sikre høj kvalitet i dokumentation og patientsikkerhed.

Om afsnittet

I BU3 indlægges (ekstremt) for tidligt fødte og intensivt syge nyfødte op til tre måneder. Afsnittet tilbyder tidligt hjemmeophold (THO), har eget ambulatorie tilknyttet samt varetager al intensiv behandling og transport af nyfødte og børn op til tre måneder i Region Midtjylland. Afsnittet har et tæt samarbejde med øvrige afsnit i Børn og Unge samt Kvindesygdomme og Fødsler på AUH og på Regionshospital Horsens. Ligeledes har vi et tæt regionalt samarbejde med øvrige neonatalafsnit i regionen. Der er et stort flow og stor variation i kompleksiteten af forløbene. Forløbene varierer fra få timer til mange måneders indlæggelse.
I BU3 arbejder vi målrettet ud fra NIDCAP-principperne og Family-Centered Care tilgangen. Vi vægter det gode arbejdsmiljø, tværfaglighed og inddragelse af forældrene højt. I BU3 yder vi højtspecialiseret og teknisk sygepleje, og vi fokuserer på kompetenceudvikling af sygeplejersker. Afsnittet har stor forskningsaktivitet, som alle faggrupper faciliterer.
I afsnittet er der ca. 120 sygeplejersker – både meget erfarne og nyere kolleger. Den stigende kompleksitet i neonatologien stiller krav til tydelig ledelse med fokus på kompetencer og ressourcer.
Du skal lede afsnittet i fællesskab med de tre øvrige funktionsledere i afsnittet; den anden oversygeplejerske, den ledende overlæge samt afsnittets professor.
Du bliver en del af lederteamet i Børn og Unge, der består af oversygeplejersker, ledende overlæger, sundhedsadministrativ leder, forskningsleder, professorer og afdelingsledelsen.

Om afdelingen

Børn og Unge på AUH er en universitetsafdeling, der behandler børn og unge i alderen 0-17 år. Vi er samtidig en af landets største børn- og ungeafdelinger med 71 senge, 6.500 indlæggelser og mere end 25.000 ambulante besøg årligt. Børn og Unge omfatter 15 pædiatriske fagområder, hvor en eller flere højtspecialiserede funktioner varetages inden for hvert fagområde.
Afdelingen er organiseret i tre kliniske afsnit – BU1, BU2, og Nyfødt Intensiv afsnit BU3. Hvert afsnit rummer sengeafsnit og tilhørende klinikker, hvor den ambulante aktivitet foregår.

Ligeledes behandler afdelingen også børn og unge med kirurgiske problemstillinger, hvor det er de kirurgiske afdelinger, der har behandlingsansvaret. Vi er en afdeling med mange snitflader og samarbejdspartnere.
I Børn og Unge lægges der vægt på høj kvalitet i pleje og behandling af patienterne, og visionen er at være førende inden for alle fagområder.
Vores ambition er inden for en årrække at etablere et Børn og Unge Hospital på AUH. Dette strategiske og visionære arbejde er påbegyndt, og du vil som en del af ledergruppen i Børn og Unge blive en vigtig del af den fremadrettede proces.
Læs mere om afsnittet og Børn og Unge her.

Om stillingen

Vi søger en udviklingsorienteret oversygeplejerske, der brænder for ledelse og kan sikre en stabil, effektiv og veldokumenteret drift – også i en hverdag præget af hyppige forandringer. Du får en central rolle i den daglige ledelse, hvor du sammen med den øvrige funktionsledelse arbejder målrettet med planlægning, ressourceudnyttelse og opfølgning i en kompleks og dynamisk organisation. Klinisk erfaring er vigtig, og erfaring med, eller interesse for, det neonatale eller pædiatriske område er en fordel.
Du bliver en del af et engageret lederteam og skal, i tæt samarbejde med øvrige funktionsledere og tværfaglige samarbejdspartnere, stå i spidsen for et afsnit med dedikerede medarbejdere, der yder pleje og behandling af høj kvalitet til børn og deres familier.
Stillingen kræver høj grad af forandringsparathed. Du skal kunne navigere i en uforudsigelig hverdag, hvor belægningen kan ændre sig markant, og hvor beslutninger ofte skal revurderes og tilpasses hurtigt. Du formår at skabe overblik under pres og træffe kvalificerede beslutninger med afsæt i både data og faglig viden.
Som leder arbejder du struktureret og databaseret og sikrer høj kvalitet i dokumentation, patientsikkerhed og overholdelse af gældende krav. Samtidig skaber du retning og følgeskab gennem en tydelig, inddragende og engagerende ledelsesstil.

Du er med til at sikre

- høj kvalitet i dokumentation, patientsikkerhed og overholdelse af gældende krav
- stabil, effektiv drift med stærkt fokus på planlægning, ressourceudnyttelse og løbende opfølgning
- databaseret ledelse med overblik i en kompleks og foranderlig hverdag
- velfungerende tværfagligt samarbejde
- en kultur præget af udvikling, forskning, uddannelse og psykologisk sikkerhed
- hurtig tilpasning af drift og bemanding ved ændringer i belægning – med evne til løbende at revurdere beslutninger.

Vi lægger vægt på, at du

- har indgående kendskab til det neonatale speciale
- har erfaring med vagtplanlægning, løn og generelt kundskab til at drive et afsnit med stort flow
- har ledelseserfaring – gerne suppleret med lederuddannelse
- har stærke administrative og organisatoriske kompetencer
- er forandringsparat og trives i en hverdag med skiftende krav og hurtige prioriteringer
- kan revurdere beslutninger hurtigt og sikkert, når situationen ændrer sig
- er nysgerrig og har lyst til at arbejde i et komplekst, højtspecialiseret område
- leder med ordentlighed, rummelighed og inddragelse – og samtidig tør træffe beslutninger
- har stærke samarbejds- og relationelle evner og kan skabe følgeskab
- er udviklingsorienteret og innovativ.

Vi tilbyder

- mulighed for, i makkerskab, at lede et afsnit med visioner og mål for sygeplejen og

behandling af højtspecialiserede patientforløb
•tværfagligt lederskab sammen med den ledende overlæge og afsnittes professor
•et afsnit der er en del af en stor universitetsafdeling
•et velfungerende lederteam i Børn og Unge
•mentormøder med lederkollegaer
•introduktion og supervision for nyansatte ledere på AUH.
Se desuden "Ledelsesgrundlag for Aarhus Universitetshospital" her.
Løn og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst. Ansættelsen er betinget af en tilfredsstillende børneattest og en tilfredsstillende autorisation.
Har du lyst til at høre mere om stillingen, er du velkommen til at henvende dig til chefsygeplejerske Lone Fredensborg på tlf. 5150 0194 eller oversygeplejerske Hanne Aae Lunden på tlf. 5162 1840.
Ansøgningsfristen er d. 29. november 2026.
Første samtalerunde afholdes d. 8. december 2026 (ml. kl. 11.00-15.30). Eventuel anden samtalerunde afholdes i uge 51.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.
Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.
Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.
Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: Gennemsigtighed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk