

To cybersikkerhedsprofiler til Operationel Sikkerhed

Vil du arbejde med cybersikkerhed i en organisation, hvor stabil drift og sikkerhed har direkte betydning for hospitaler, klinikere og patienter? Vi søger to nye kolleger til Operationel Sikkerhed i Region Midtjylland – én med en stærk operationel profil og én med blik for udvikling, automatisering og smarte sikkerhedsprocesser.

Hos os bliver du en del af SECOPS, hvor vi arbejder med at beskytte Region Midtjyllands kritiske it-infrastruktur. Det gør vi tæt på driften, tæt på de tekniske løsninger og med et klart formål: at understøtte et sundhedsvæsen, der skal fungere sikkert – hver dag.

Du behøver ikke kunne det hele fra første dag. Til gengæld skal du have en solid faglighed, teknisk nysgerrighed og lyst til at lære resten sammen med os.

To veje ind i teamet

Vi søger to profiler, der kan supplere hinanden og bidrage til den samme opgave: at styrke vores evne til at opdage, analysere, reagere på og forebygge sikkerhedshændelser.

Den operationelle specialist

Du trives med hands-on sikkerhed, analyser samt det at finde nålen i høstakken. Du har erfaring med:

- Elastic som SIEM-værktøj – drift, tuning og udvikling
- Incident detection og response
- Pentest eller offensiv sikkerhed
- Netværk – med fokus på NDR
- Analyse af logs, mønstre og trusler

Den udviklingsstærke sikkerhedsprofil

Du motiveres af at få systemer til at spille sammen og gøre arbejdet smartere. Du har erfaring med:

- Integrationer og API'er
- Automatisering (f.eks. Power Automate eller lignende)
- Script- og udviklingsarbejde
- Opbygning af workflows og tooling til sikkerhedsarbejde
- Understøttelse af SOC/SECOPS med smartere processer

Dine opgaver

Afhængigt af din profil kommer du blandt andet til at arbejde med at:

- drifte og videreudvikle vores SIEM-, EDR- og NDR-platforme
- udvikle detekteringer, use cases, workflows og tooling
- monitorere, analysere og håndtere sikkerhedshændelser
- arbejde med incident detection, incident response og trusselsanalyse
- automatisere og integrere sikkerhedsprocesser, f.eks. via scripts, API'er eller Power Automate
- bidrage til pentest, offensiv sikkerhed og styrkelse af vores samlede sikkerhedskapabiliteter

Det er vigtigt, at du naturligt søger samarbejdet og bruger sparring med kolleger til både at lære nyt og bringe din egen viden i spil.

Er du faglig stærk, nysgerrig og god til at samarbejde?

Vi leder efter kolleger, der er fagligt stærke, nysgerrige og gode til at samarbejde om komplekse opgaver.

Vi håber, at du:

- har erfaring med operationel cybersikkerhed, SIEM/EDR/NDR, incident response, pentest eller offensiv sikkerhed
- har erfaring med integrationer, API'er, automatisering, scripting eller udviklingsarbejde
- kan kommunikere klart – også når teknikken er kompleks
- deler viden og bidrager til et stærkt fagligt fællesskab

Vi forventer ikke, at du kan sætte flueben ved det hele. Det vigtigste er, at du kommer med en tydelig faglighed, en god teknisk forståelse og lyst til at udvikle dig sammen med teamet.

Det får du hos os

Du bliver en del af Operationel Sikkerhed – et team, der tager sikkerhed alvorligt, men ikke sig selv alt for højtideligt. Vi arbejder i et fagligt stærkt miljø med høj tillid, tæt sparring og en uformel tone.

Vi lægger vægt på, at du kommer godt fra start. Derfor får du et grundigt oplæringsforløb og kolleger, der gerne deler viden og hjælper dig ind i både opgaverne, teknologien og organisationen.

Du kan se frem til en hverdag med ansvar, teknisk dybde og tæt samarbejde – både i teamet og på tværs af Digitalisering og It. Du får samtidig et job, hvor din indsats er med til at beskytte løsninger, der har stor betydning for Region Midtjyllands medarbejdere, hospitaler og patienter.

Interesseret?

Send os en kort, motiveret ansøgning og dit CV, hvor du beskriver, hvilken af profilerne du særligt ser dig selv i – og hvordan dine erfaringer kan bringes i spil hos os.

Vi ønsker kontinuerligt at ansætte flere kolleger til teamet, og vi holder derfor løbende samtaler.

Send os derfor gerne din ansøgning snarest muligt. Som en del af processen vil du inden en eventuel samtale blive bedt om at gennemføre en personprofil.

Vi forestiller os, at du vil have første arbejdsdag 1. september eller snarest derefter.

Det er et krav for stillingen, at du kan fremvise en ren straffeattest ved ansættelse, ligesom denne skal forblive ren gennem hele din ansættelse.

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte områdeleder Jørgen Metzdorff: jorgen.metzдорff@rm.dk

Fleksibelt arbejdsliv, løbende udvikling og gode rammer

Du vil opleve, at der er fokus på dig som medarbejder og som menneske. Vi arbejder med løbende MUS og jævnlige 1:1-samtaler med din nærmeste leder, så I hele tiden har et fokus på din trivsel og udvikling. Et godt arbejdsliv betyder også tid til et liv ved siden af arbejdet. Derfor er det hybride og fleksible arbejdsliv vigtigt hos os; du har gode muligheder for selv at tilrettelægge din arbejdsdag og du kan arbejde hjemme, når opgaverne tillader det.

Som ny medarbejder i vores store organisation sørger vi for et nøje tilrettelagt onboarding-forløb, hvor du bl.a. deltager i vores interne akademi, hvor du lærer hele organisationen bedre at kende. Vi arbejder for at skabe de bedste rammer, så du kan udvikle dig og styrke dine færdigheder yderligere.

Arbejdsugen er på 37 timer med betalt frokostpause og gode rammer.



Bliv en del af
Digitalisering og It
i Region Midtjylland

Digitalisering og It. Sammen om den digitale transformation - vi gør det nemmere at være ansat og bedre at være borger i Region Midtjylland.

Vi er én af landets største, selvstændige afdelinger, som arbejder med digitalisering og it. Vi er over 600 ansatte, som hver dag går på arbejde for at understøtte vores 36.000 brugere med innovative teknologiske løsninger, stabil drift og kvalificeret support på alle årets dage - døgnet rundt.

Vi er ikke en traditionel it-afdeling. Vores mål er at være en proaktiv samskaber af brugernære digitale løsninger, som går forrest i den digitale udvikling. Vi stræber efter at fremme meningsfuld innovation og sammenhængende digitale sundhedsoplevelser, der styrker, udvikler og understøtter fremtidens sundhedsvæsen på tværs af sektorer - samtidig med at vi sikrer robust drift og god support til alle vores brugere. Digitalisering og It er hvor innovation og service mødes for at skabe en bedre og mere sammenhængende fremtid for et sundhedsvæsen i verdensklasse.

[Læs mere om, hvordan det er at arbejde hos os på vores karriereside](#) eller få et indblik i vores hverdag på [LinkedIn](#). Du kan også læse regionens [digitaliseringsstrategi](#), som bygger på udvikling af digitale løsninger på patienternes og borgernes præmisser.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret til samtale.