

Sygeplejerske, sengeafsnit for Blodsygdomme

Vil du arbejde i et speciale, hvor du både bliver fagligt udfordret, kommer tæt på dine patienter og bliver en del af et stærkt kollegialt fællesskab? Bliv sygeplejerske i hæmatologien – her er læring, udvikling og sammenhold

Hos os møder du patienter med meget forskellige behov – fra den akut syge patient til patienter, du lærer godt at kende gennem lange og komplekse behandlingsforløb. Det stiller krav til din sygepleje, men giver dig også mulighed for at udvikle dig fagligt og gøre en mærkbar forskel for patienter og pårørende.

Og du behøver ikke være ekspert i hæmatologi, når du begynder hos os. Det vigtigste er, at du er nysgerrig, har lyst til at lære og gerne vil være en del af vores fællesskab. Vi sørger for, at du får en grundig introduktion, der passer til netop din erfaring.

Et speciale, du kan vokse i

Sengeafsnit for Blodsygdomme behandler hæmatologiske patienter fra det vestlige optageområde i Region Midtjylland. Vi har 17 sengepladser og møder patienter i alle faser af deres sygdom og behandling. Mange forløb er langvarige og komplekse, og derfor får du mulighed for både at bruge din faglighed bredt og opbygge tætte relationer til patienter og pårørende. Vi modtager desuden almenmedicinske patienter fra Akutafdelingen.

Vi arbejder tæt sammen med Klinik for Blodsygdomme, som årligt har ca. 12.000 ambulante besøg. For at styrke kompetencerne i det hæmatologiske speciale har sygeplejersker fra sengeafsnittet mulighed for at arbejde i klinikken i en periode, og omvendt har klinikkens sygeplejersker weekendvagter i sengeafsnittet. Dette giver større forståelse for patienternes samlede forløb og styrker vores faglighed og samarbejde på tværs.

Vi har desuden en aktiv klinisk forskningsenhed, der arbejder med nationale og internationale studier for at afprøve nye behandlinger. Du bliver derfor en del af et speciale i konstant udvikling.

Nyuddannet eller erfaren? Der er plads til dig

Din oplæring tager udgangspunkt i den erfaring og de kompetencer, du kommer med.

Er du erfaren sygeplejerske, bygger vi videre på det, du allerede kan, samtidig med at du bliver grundigt introduceret til det hæmatologiske speciale.

Er du nyuddannet, tilbyder vi dig en introduktionsstilling med tæt sparring fra en introduktionsansvarlig sygeplejerske, coaching og mulighed for udeophold hos vores samarbejdspartnere. Målet er, at du får en tryk overgang fra studerende til sygeplejerske og et solidt fagligt fundament i specialet.

Læs mere om introduktions- og oplæringsstillinger på Regionshospitalet Gødstrup her: 1.4.3.8 Modulopbygget introduktions- og oplæringsstillinger, RHG

Det kan du glæde dig til

- En grundig introduktion til det hæmatologiske speciale tilpasset din erfaring
- Et spændende speciale med stor variation og komplekse patientforløb
- Mulighed for at følge og lære nogle patienter at kende gennem længere behandlingsforløb
- Sygeplejefaglig refleksion, specialerelateret undervisning og kursus i medicinsk kræftbehandling
- Mulighed for at få erfaring både fra sengeafsnit og klinik
- Tæt tværfagligt samarbejde og gode muligheder for faglig sparring
- Kollegaer, der tager ansvar for både fagligheden og for hinanden
- Et arbejdsmiljø med åbenhed, kollegial omsorg og plads til humor

Måske er du vores nye kollega?

Du kan være nyuddannet eller have erfaring. Det vigtigste for os er ikke, hvor længe du har været sygeplejerske, men hvordan du går til opgaven.

Vi vil gerne, at du

- Er nysgerrig og har lyst til at udvikle dig fagligt
- Møder patienter, pårørende og kollegaer med åbenhed og ordentlighed
- Tager ansvar og bidrager aktivt til fællesskabet
- Trives med en hverdag, hvor ikke to dage er ens
- Ser tværfagligt samarbejde som en naturlig del af god patientbehandling
- Har lyst til at være med til at passe på det gode arbejdsmiljø, som vi er stolte af.

Hør det fra dem, du måske skal arbejde sammen med

“Der er en høj faglig nysgerrighed og stolthed for hæmatologi, som er et virkelig spændende speciale.”

“Vi har plads til både god og “dårlig” humor, her er trygt, man har omsorg for hinanden, og så har man verdens bedste kollegaer. Vi støtter og sparrer med hinanden, når man kan blive udfordret i forskellige situationer. Vi mødes også til hyggelige eller festlige arrangementer et par gange om året.”

“Der er respekt om hinandens person og fag og altid en god tone mellem os. Vi har et unikt tværfagligt samarbejde og god sparring på tværs af faggrupper”.

“Jeg kan godt lide, at vi ser patienter med meget forskellige behandlingsbehov og har mulighed for at komme til at kende nogle patienter over et langt forløb. Der er et godt introduktionsforløb og mulighed for at deltage i undervisning og kompetenceudvikling inden for forskellige områder.”

Stillings- og funktionsbeskrivelse

Praktisk om stillingen

Stillingen er ledig fra 1. december 2026 eller efter aftale og er som udgangspunkt på 37 timer om ugen. Du arbejder i skiftende vagter - primært dag/aften eller dag/nat – og har weekendvagt hver 3. weekend i 8-timers vagter.

Vi ved, at der skal være god balance mellem familie-, fritids- og arbejdsliv. Derfor tilbyder vi fleksibilitet og mulighed for efter aftale at afspadsere udvalgte tillæg.

Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst. Ansættelse er betinget af en tilfredsstillende børneattest.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigthedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse. Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: Gennemsigthed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk

Er du blevet nysgerrig?

Har du lyst til at høre mere eller måske komme forbi og se afsnittet og møde os – er du meget velkommen til at kontakte oversygeplejerske Malene Holdgaard på tlf. 78431589/28560984.

Du kan læse mere om Medicinsk Afdeling, Regionshospitalet Gødstrup

her: <https://www.regionshospitalet-goedstrup.dk/afdelinger/medicinsk-afdeling/>

Vi er også på Facebook, Instagram og LinkedIn.

Vi glæder os til at høre fra dig

Send din ansøgning **senest søndag 25. oktober 2026.**

Vi holder ansættelsessamtaler løbende.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigthed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://medarbejder.rm.dk/Gennemsigthed-forud-for-ansættelse)