

Sygeplejerske til Forberedelse og Opvågning Øst 2, Hjerte-, Lunge- og Karkirurgi, AUH

Vi søger en sygeplejerske til en fast stilling på 37 timer (andet timetal kan aftales) med tiltrædelse den 1. oktober 2026 eller efter aftale.

Om os

Forberedelse og Opvågning Øst 2 er et opvågningsafsnit med 10 opvågningspladser. Vi modtager patienter fra hjerte-, lunge-, kar-, plastik- og brystkirurgi samt fra kardiologisk laboratorium og MR.

Hos os bliver du en del af et afsnit med høj faglighed, komplekse patientforløb og et højt patientflow. Vi er en mindre gruppe engagerede opvågningssygeplejersker, der vægter et godt arbejdsmiljø, faglig sparring og et tæt samarbejde med både kolleger og tværfaglige samarbejdspartnere. Særligt har vi et tæt samarbejde med vores søsterafsnit FO Øst 1. Afsnittet har åbent mandag–fredag kl. 07.00–21.00 med vagter fordelt mellem dag- og aftenvagter. Der er mulighed for 12-timers vagter. Du har fri i weekender og helligdage.

Vi tilbyder

- et individuelt tilrettelagt introduktions- og oplæringsforløb med fast mentor
- et stærkt fagligt miljø med mulighed for løbende kompetenceudvikling
- mulighed for at blive ansvarlig for et fagligt område
- simulationstræning og faglig sparring
- mulighed for medindflydelse på arbejdsplanen
- et velfungerende afsnit med fokus på samarbejde, trivsel og høj kvalitet i patientplejen.

Vi søger en kollega, der

- trives med komplekse patientforløb og et varieret patientflow
- arbejder selvstændigt og samtidig bidrager aktivt til teamsamarbejdet
- har gode samarbejdsevner og en positiv tilgang til tværfagligt samarbejde
- er fagligt nysgerrig og motiveret for fortsat udvikling
- erfaring fra opvågning eller intensiv er en fordel, men ikke et krav.

Vil du vide mere?

Kontakt oversygeplejerske Anni Sættrup Nielsen, FO Øst 1 & 2, HLK, på tlf. 3091 1096 eller på mail: anninien@rm.dk.

Du er også velkommen til at kontakte afsnittets koordinerende sygeplejerske på tlf. 3091 0912.

Der er ansøgningsfrist den 19. august 2026. Samtaler afholdes i løbet af uge 35.

Løn- og ansættelsesforhold følger gældende overenskomst. Der indhentes referencer samt autorisationsbevis og børneattest før ansættelse.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's længennemsgigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsgitghed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://www.rm.dk/Gennemsgitghed_forud_for_ansaettelse_-_Medarbejder.rm.dk)

