

GENOPSLAG , Medicinsk sengeafsnit A, Regionshospitalet Randers, søger engagerede sygeplejersker

Er du fagligt nysgerrig og en sygeplejerske, som brænder for at arbejde med komplekse og spændende medicinske problemstillinger?

Drømmer du om at udvikle dig både fagligt og personligt i en kollegagruppe med et stærkt socialt sammenhold?

Er det meningsfuldt for dig at arbejde kreativt med problemstillinger og dilemmaer, hvor du har flere bolde i luften?

Har du mod på at arbejde et sted, hvor ikke to dage er ens, men hvor grin og humor altid prioriteres?

Så kom og bliv en del af Medicinsk sengeafsnit A på Regionshospitalet Randers.

Vi er ikke bare et sengeafsnit, men et team.

Vi står sammen og løfter i flok.

Vi arbejder altid i makkerpar, så du vil aldrig gå alene og vi tror på, at plejen og behandlingen af patienterne bliver bedre når vi arbejder sammen - både mono- og tværfagligt.

På Medicinsk sengeafsnit A, MSA, har vi plads til 29 patienter og er derved det største medicinske sengeafsnit på hospitalet.

Størstedelen af de indlagte patienter er geriatriske, så derfor arbejder vi ud fra en holistisk tankegang, hvor vi ser det hele menneske og alle symptomerne, ikke bare en patient med en sygdom. Udover geriatri rummer MSA også endokrinologiske-, infektionsmedicinske- og intern medicinske patienter.

Grundet komplekse patientgrupper, så består en arbejdsdag af flere forskelligartede opgaver, blandt andet ADL, medicinering og fælles stuegang. MSA er en afdeling med et stort patientflow, så derfor fylder koordinering, af overgangen mellem hospital og primær sektor, meget.

Vigtigst af alt, så har vi fokus på høj kvalitet, et trygt læringsmiljø og udvikling.

Om personalet:

Personalegruppen er en blandet gruppe både unge og gamle, nyuddannede og erfarne. Det vigtigste for os er, at man som person har lyst til at lære og udvikle sig samt samarbejde med kollegaer. Derudover har vi en stor studieunit med to kliniske vejledere og to oplæringsvejledere, som koordinerer studerende og elevers forløb, men alle deltager i daglig vejledning.

Mød nogle af dine kommende kollegaer og hør hvad de siger om MSA – klik på linket eller følg os på instagram:

[Medicinsk sengeafsnit A \(@regionshospitalet.randers.msa\) • Instagram-billeder og -videoer](#)
<https://region-midtjylland.23video.com/secret/76014042/d4381a4e6b1ce5f176c35c96b72f6a72>

Om stillingen:

- Fast stilling på 37 timer/ugen.
- Start 1. september 2026 eller snarest muligt.
- Weekendarbejde hver 2. eller hver 3. uge.
- Blandede vagter enten dag- og aftenvagt eller dag- og nattevagt.
- Mulighed for indflydelse på egen vagtplanlægning – MyPlan.
- Helligdage fordeles efter pointsystem.
- Sommerferie fordeles i fællesskab.

Vi søger en sygeplejerske, der:

- Har gode mundtlige- og skriftlige danskevner.
- Har dansk sygeplejeautorisation.
- Har erfaring inden for ældre sygdomme, men dette er ikke et krav.
- Kan trives med kompleks sygepleje til skrøbelige ældre patienter herunder tæt samarbejde til pårørende.

Om introduktionen:

Du vil før opstart få tilsendt et introduktionsprogram sammensat til dig samt din vagtplan for den første periode.

Når du starter på MSA, holder vi en forventningssamtale ift. din introduktion og ansættelse. Vi forventer af dig, at du er imødekommende og vil bidrage til, at dine kollegaer kan få lov at introducere dig og vise dig arbejdsgangene i afsnittet. Vi kan bedst lide at vores kollegaer aktivt søger sparring og indgår i dialog om patientforløb også når det er svært.

Efter 1 måned, efter 3 måneder og efter 6 måneder har vi en statussamtale, og du skal forvente, at dit introduktionsforløb strækker sig over de første 6-12 måneder.

Vi glæder os til at høre fra dig!

Har dette stillingsopslag vakt din interesse, og har du spørgsmål til ovenstående, er du velkommen til at kontakte:

Oversygeplejerske Sofie Bossen på sofbos@rm.dk eller telefon: 78421570.

Samtaler afholdes løbende.

Løn- og ansættelsesvilkår følger overenskomst for ikke-ledende personale på sundhedskartellets område, indgået mellem sundhedskartellets parter, herunder Dansk Sygeplejeråd og Regionernes Lønnings- og Takstnævn. Ansættelsen er betinget af tilfredsstillende børneattest.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemfølgelsesdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse. Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemfølgelse forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://www.rm.dk/ansættelse).

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemfølgelsesdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse. Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemfølgelse forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://www.rm.dk/ansættelse).