Klar til et spændende speciale? Bliv sygeplejerske i retspsykiatrien!

Sygeplejerske søges til fast stilling på R4 i Retspsykiatrien i Skejby
Retspsykiatrisk Afdeling R4 på AUH søger nu 1 sygeplejerske til en fast stilling på 37 t/u eller efter aftale, i blandede vagter og arbejde hver 2. weekend.
Stillingen ønskes besat fra 01.02.2027 eller efter aftale.
Vil du være en del af en afdeling med godt humør, hjælpsomme kolleger, god normering og med til at styrke de individualiserede patientforløb? Og kan du lide at være en del af den tværfaglige udvikling i et sengeafsnit med fokus på det enkelte menneske?
Kan du se dig selv arbejde miljøterapeutisk med individuel pleje til patienter med psykisk sygdom og samtidig dom til behandling eller dom til anbringelse?
Har du lyst til at arbejde tværfagligt og tværsektorielt med kontakt til mange forskellige offentlige instanser som politi, advokater og bosteder?
Så ser vi gerne en ansøgning fra dig!
På R4 er der plads til 17 patienter, hvoraf de 16 patienter er indlagt til rehabilitering og som oftest er indlagt i flere år ad gangen. Dermed kender vi vores patienter rigtig godt. Den 17. patientplads er til patienter med dom, som har brug for en kortere, stabiliserende indlæggelse og det vil som oftest være en indlæggelse over tre-seks måneder. Vores patientgruppe er hovedsageligt diagnosticeret med paranoid skizofreni og er ofte kompliceret af samtidige misbrugsproblematikker.
Hverdagen på R4 er dynamisk og fyldt med spændende udfordringer. Her vil du blive præsenteret for en bred vifte af sygeplejefaglige problemstillinger, som er direkte relateret til de behandlingsmål du, i samarbejde med patienterne og de behandlende læger, har sat for indlæggelsesforløbet. Hos os får du muligheden for at arbejde med patienter i længere forløb, hvilket stiller krav til dit langsigtede engagement.
I mødet med vores patienter fokuserer vi på at forebygge konflikter ved hjælp af kommunikativ deeskalering og bl.a. Safewards-metoden.
Du bliver en del af et team af engagerede kolleger, der kombinerer en humoristisk vinkel med en seriøs og professionel tilgang til deres arbejde. Vi går meget op i, at alle har et godt arbejdsmiljø og har det godt med at skulle på arbejde. Der arrangeres private sammenkomster flere gange årligt, hvilket er med til at give et godt sammenhold i hverdagen.
Vi er en mangfoldig og sammensat personalegruppe, hvor forskellige faglige perspektiver udfordrer og beriger vores forståelse af patienterne. Vi tror på, at denne diversitet er nøglen til at kunne tilbyde den mest effektive og nuancerede behandling muligt. Vi søger derfor en sygeplejerske, der enten allerede matcher eller har modet til at udvikle erfaring inden for en eller flere af følgende personlige og faglige kvalifikationer:
•Gode samarbejdsevner og evnen til at bidrage med dit unikke perspektiv og viden
•Evne til refleksion over egne handlinger og fleksibilitet i tilgangen til forskellige situationer
•Evnen til at bevare roen i pressede situationer, samtidig med at du udviser empati og medmenneskelighed
•Respektfuld, fordomsfri og med en dyb forståelse for menneskers forskelligheder
•Tålmodighed og nysgerrighed i mødet med andre mennesker
•Kan holde hovedet koldt, men hjertet varmt
•Evnen til at påtage sig rollen som ansvarshavende sygeplejerske
Vi tror på, at disse kvalifikationer vil bidrage positivt til vores team og styrke vores evne til at møde patienternes komplekse behov på den mest kompetente og empatiske måde.

Vi tilbyder:

- En alsidig personalegruppe, med en god blanding af både unge og mere erfarne personaler
- Et plejepersonale bestående af både sygeplejersker, social- og sundhedsassistenter, fysioterapeuter og pædagoger. Vi går op i at have en god og ligelig fordeling af køn i gruppen
- Et meningsfuldt og varierende arbejde, hvor faglighed og samarbejde prioriteres højt
- To til tre ugers introperiode, alt efter individuelt behov
- Mentorordning
- Tid sat af til refleksion i både dagvagter og aftenvagter
- Løbende sidemandsoplæring tilpasset dig
- Løbende undervisning, kurser, supervision samt faglig sparring
- En personalegruppe som er åben, hvor vi dagligt har fokus på arbejdsmiljø og trivsel
- Kurser i konflikthåndtering og egen sikkerhed

Retspsykiatrien i Skejby har flotte, moderne og velfungerende fysiske rammer. Der forefindes træningscenter, træningskøkken, boldbane, musiklokale, kreativitetsrum, E-sportslokale og andre gode tilbud.
Er du nysgerrig på at vide mere om stillingen, er du velkommen til at kontakte oversygeplejerske Sandra Willemoes Lærke på telefon 2139 8959 (direkte), ledende specialpsykolog Morten Bork tlf. 2912 0668 (direkte) eller ledende overlæge Rikke Kjærgaard Christoffersen tlf. 4032 0935 (direkte).

Ansøgningsfrist er tirsdag **den 8. december 2026.**
Ansættelsessamtaler afholdes fredag **den 11. december 2026**

I Retspsykiatrisk Afdeling vægter vi patienters og medarbejderes sikkerhed højt. Alle medarbejdere skal kunne anvende deeskalerende metoder i relevante situationer. Alle medarbejdere gennemfører undervisning i deeskalering, og kompetencerne skal vedligeholdes i overensstemmelse med gældende retningslinjer.
Stillingen indebærer som en del af kerneopgaven, at man skal kunne håndtere fysiske alarmsituationer herunder at deltage i alarmløb.
Få et indblik i, hvordan det er at arbejde hos os: Retspsykiatrisk Afdeling.
I Psykiatrien i Region Midtjylland prioriterer vi både, at vores medarbejdere føler sig trygge i deres opstart og løbende udvikler deres kompetencer. Derfor har vi skræddersyet vores eget uddannelsesunivers – Psykiatriakademiet.
Her kan du finde introduktions- og onboardingforløb for din faggruppe og blive inspireret til det næste skridt i din karriere.
Læs mere om vores mange muligheder på Psykiatriakademiets hjemmeside: Klik her for at se hjemmesiden.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.
Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst. Ansættelsen er betinget af en tilfredsstillende børne- og straffeattest og en tilfredsstillende autorisation.
Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.
Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.
Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: Gennemsigtighed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk