

Chefsygeplejerske til Akutafdelingen, Regionshospitalet Horsens

Blå blink, fart og tempo kalder på en nærværende ledelse, der trives i spændingsfeltet mellem at være proaktiv, reaktiv og arbejde med langsigtede strategiske planer som grundlag for personalets trivsel og patienternes oplevede kvalitet. Så trives du med en varieret ledelsesportefølje og har du lyst til at forme udviklingen af de akutte patientforløb på Regionshospitalet Horsens, har vi stillingen til dig.

Vi søger pr. 1. januar 2027 en mærkbar og modig chefsygeplejerske, der sammen med cheflægen er klar til at sætte sit aftryk i vores velfungerende og fagligt funderede akutafdeling. Vores nye chefsygeplejerske foretrækker at være medskabere af en arbejdsplads, hvor medarbejderne oplever en høj grad af tilknytning baseret på medinddragelse og stærke relationer.

Vores chefsygeplejerske

Chefsygeplejersken indgår i et tæt samarbejde med afdelingens cheflæge, hospitalsledelsen og afdelingsledelseskredsen i det strategiske, organisatoriske og tværfaglige udviklingsarbejde. Chefsygeplejersken har et særligt ansvar for den fortsatte udvikling af sygeplejen, herunder implementering af den nye specialuddannelse i akutsygepleje, samt den sygeplejefaglige kvalitet i afdelingen. Chefsygeplejersken indgår desuden i et tæt samarbejde med afdelingens tværfaglige funktionsledergruppe - bestående af sundhedsadministrativ leder, oversygeplejersker og ledende overlæger - om den daglige drift og det tværfaglige udviklingsarbejde.

Sammen med funktionslederne, personalet og patienterne er der desuden en fælles opgave i at nytænke de akutte patientforløb på patientens præmisser, herunder også i et samarbejde med de øvrige afdelinger på hospitalet, vores tværsektorielle samarbejdspartnere og andre hospitaler i Region Midtjylland. En ny konkret opgave bliver at planlægge og implementere akutpsykiatriske forløb i afdelingen.

En central ambition er at udvikle Akutafdelingens udadvendte funktion, så flere patientforløb i fremtiden kan håndteres uden for hospitalet - gennem tættere samarbejde med almen praksis, kommuner og andre sektorer. Det kræver en chefsygeplejerske, der kan drive reel transformativ ledelse og gentænke, hvordan og hvor de patienter, vi i dag modtager i Akutafdelingen, bedst hjælpes fremover.

Derfor søges en chefsygeplejerske, der sammen med cheflægen kan udgøre et stærkt og handlekraftigt lederteam, med følgende kvalifikationer:

- Kan balancere hensynet til både udvikling og sikker drift
- Handlekraft og beslutsomhed, der sikrer fremdrift og bæredygtige resultater
- En personlighed, som naturligt danner rollemodel for faglighed og ordentlighed i afdelingen
- En dialogbaseret ledelsesform med nærvær og indlevelse
- En dynamisk og delegerende lederstil, der udfordrer strukturer og tænkemåder og samtidig initierer og styrker forskning og udvikling
- En solid ledelsesmæssig baggrund, kendetegnet ved lysten til at bane vejen og evnen til at motivere og give plads til medarbejderne
- Veludviklede organisatoriske kompetencer

Endvidere kan du som vores nye chefsygeplejerske:

- balancere mellem behovet for hurtige handlinger og den nødvendige eftertænksomhed
- lede og inspirere et tværfagligt sammensat personale ud fra hospitalets strategier: *'Mere menneske', 'Større sammenhæng', 'Mere faglighed' og 'Stærkere relationer'*
- samarbejde på tværs af sektorer og omsætte politiske mål og politikker til handling inden

for de vedtagne budgetter

- udvise solid forretningsforståelse og evne til økonomisk styring, der sikrer ansvarlig ressourceprioritering og bæredygtig drift inden for afdelingens økonomiske rammer
- skabe rammer, rutiner og stabilitet i en forandringspræget omverden
- medvirke til en positiv arbejdspladskultur og et godt psykisk arbejdsmiljø, hvor respekt, tillid og venlighed vægtes højt – i forhold til både patienter og personale
- udvikle og medvirke til medarbejdernes trivsel gennem involvering og engagement
- være tydelig og definere klare krav og forventninger til andre

Samarbejdet med cheflægen, afdelingens funktionsledere, afdelingsledelseskredsen og hospitalsledelsen vægtes højt. Vores nye chefsygeplejerske betragter ledelse som en selvstændig disciplin på linje med det sygeplejefaglige ansvar og har visioner for såvel faglig udvikling og profilering som ledelse og lederudvikling i afdelingen.

Om Akutafdelingen

Akutafdelingen er en selvstændig afdeling med egen afdelingsledelse, funktionsledere og ca. 150 medarbejdere. Et stærkt fællesskab, gode relationer og psykologisk tryghed danner rammen for det gode arbejdsmiljø og en høj trivsel blandt personalet. Afdelingens sygeplejegruppe er kendetegnet ved et solidt kompetenceniveau og en høj faglighed, hvilket kommer til udtryk ved en lav personaleomsætning og stor interesse fra relevante kandidater, når vi har stillinger i opslag.

Afdelingen modtager akutte medicinske, kirurgiske og ortopædkirurgiske patienter til indlæggelse. Desuden varetager afdelingen skadestuefunktionen og assisterer lægevagten. Akutafdelingen har ca. 35.000 kontakter om året. De indlagte patienter bliver triageret og modtaget i Akutafdelingen og mere end 60 % af patienterne udskrives direkte fra afsnittet efter op til 2 døgn indlæggelse. Resten overflyttes til videre behandling i stamafdelingerne.

Akutafdelingen har specialfunktioner som eks. hospitalsvisitation, akutkoordination, døgnsekretariat og flowkoordination tilknyttet. Afdelingen har desuden en sekretærgruppe, der understøtter både patientforløb og den administrative drift, og som indgår som en integreret del af det tværfaglige samarbejde. Derudover er der også ansat socialsygeplejersker, som hjælper kollegaer på tværs af hele Regionshospitalet Horsens.

Om Regionshospitalet Horsens

Regionshospitalet Horsens er et akuthospital i kraftig vækst og udvikling. Hospitalet har en stærk og sund kultur, hvor kvalitet, effektivitet og udvikling af personalets kompetencer er højt prioriteret. Vi er en attraktiv arbejdsplads med engagerede og fagligt dygtige medarbejdere. Vi sætter udvikling højt på dagsordenen og arbejder hele tiden for, gennem dialog, anerkendelse og uddannelse af medarbejdere, at sikre borgerne den bedst mulige oplevelse i mødet med hospitalet.

Regionshospitalet Horsens har en størrelse, der muliggør kort vej fra tanke til handling. Samtidig er helheden i fokus, og der er et tæt og tværfagligt samarbejde på tværs af hospitalets afdelinger og faggrupper. Hospitalets vision er *'Regionshospitalet Horsens som attraktiv arbejdsplads, uddannelses- og behandlingssted samt samarbejdspartner'* med fokus på *både* medarbejderne og patienterne.

Du kan læse mere om Regionshospitalet Horsens og Akutafdelingen på www.horsens.rm.dk.

Løn- og ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til overenskomst for ledere på Sundhedskartellet's område.

Det er en forudsætning for ansættelse, at der gives tilladelse til indhentelse af børneattest, og at denne er tilfredsstillende.

Stillings- og funktionsbeskrivelse for stillingen som chefsygeplejerske kan hentes her.

Yderligere oplysninger

Supplerende oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til sygeplejefaglig direktør Mette Ringtved tlf. 2242 2636 eller cheflæge Lars Toft Nielsen tlf. 5153 1393.

Ansøgningsfristen er den 1. november 2026

Første runde ansættelsessamtaler forventes afholdt den 9. november, anden runde afholdes den 19. november. Der foretages personlighedstest mellem første og anden samtalerunde.

Vi glæder os til at høre fra dig!

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigthed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://medarbejder.rm.dk/Gennemsigthed-forud-for-ansættelse)