Fenrishus har et juleønske - vi mangler 2-3 socialpædagogiske kollegaer.

Fenrishus kalder på socialpædagoger, der ønsker være kollega i et tværfaglig fællesskab
Banker dit hjerte for det nære relations-arbejde med børn med komplekse og multiple funktionsnedsættelser?
Så kan du læse videre her...

Fenrishus er en afdeling under Region Midtjylland, Specialområde Børn og Unge (SBU) og vi har fået lavet en video som giver et lille glimt af os. Du kan se filmen om Fenrishus her.
Vores pædagogiske arbejde tager afsæt i den neuroaffektive udviklingspsykologi. Vores fokus er at skabe relationer og indgå i samspil med barnet, bl.a. gennem sansestimuli, individuelt tilpassede aktiviteter og delmål. Vi arbejder ud fra en individuel tilgang til barnet, hvor det enkelte barns færdigheder, ressourcer og behov er i centrum.
Da alle børn på Fenrishus har diagnoser af livsbegrænsende karakter, og deraf kortere forventet levetid, er den pædagogiske indsats suppleret med den palliative tilgang, hvor fokus er på lindring og hvad der er livskvalitet for det enkelte barn og dennes familie.
Derudover arbejder vi i et tværfagligt miljø, og vægter det tværfaglige samarbejde meget højt. Her arbejder socialpædagoger, sygeplejersker, social og sundhedsassistenter samt terapeuter tæt sammen om den samlede indsats for børnene.
Børnene på Fenrishus er kørestolsbrugere, har intet verbalt sprog og kommunikerer gennem mimik og lyde. Mange af børnene er ernæret via sonde. De har alle behov for at blive reguleret via en nænsom tilgang, gennem dagsstrukturer og individuelle kommunikationsformer.
En af dine fornemmeste opgaver bliver at være med til at sikre, at børnene får det bedst mulige børneliv med de forudsætninger, de er givet. Her går den sundhedsfaglige indsats hånd i hånd med den socialfaglige indsats, idet de er hinandens forudsætninger i det daglige arbejde om kerneopgaven. På Fenrishus leves livet – og det gode børne- og ungeliv er altid i fokus.

Vi søger:
Vi kommer til at mangle 2-3 pædagoger både i vores døgnafdeling og i vores aflastningsafdeling. I døgnafdelingerne bor børnene fast, mens vores aflastningsafdeling er et tilbud for familier, der har et hjemmeboende barn i målgruppen, og som har brug for aflastning i den tid, barnet er på Fenrishus. I aflastningsafdelingen har vi plads til fire børn ad gangen. Børnenes ophold på Fenrishus er varierende i længde og interval, alt efter familiens behov.

Vi tilbyder:
- Et grundigt introforløb
- Mentorordning, hvor du tilknyttes en fast mentor fra teamet
- En arbejdsplads i et stærkt fagligt og udviklende miljø
- Undervisning i børnepalliation, belastningspsykologi, forflytninger, neuroaffektiv udviklingspsykologi, medicinhåndtering og meget andet
- Supervision
- Et meningsfuldt arbejde med mulighed for faglig og personlig udvikling, hvor du gør en forskel – hver dag.
- En arbejdsplads, hvor du aldrig er alene, og hvor vi hjælper hinanden
- Tæt samarbejde og sparring med dine kollegaer i hverdagen

•Intern undervisning i SBU i faglige tilgange og metoder

Vi ønsker:

•At du er uddannet pædagog – du behøver ikke have erfaring indenfor området, og du må gerne være nyuddannet
•En åben og aktiv kollega, som vil medvirke til at afdelingen er et trygt sted at være for børnene og deres familier
•En god kollega, der vægter det gode samarbejde og arbejdsmiljø
•At du vægter det tværfaglige samarbejde højt
•At du har fokus på det respektfulde samarbejde med forældre og pårørende

Arbejdstid:

Stillingerne består af en kombination af dag- og aftenvagter, samt weekendarbejde. Nattevagter kan forekomme.

Yderligere oplysninger:

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst mellem SL og Danske Regioner.
Der indhentes børne- og straffeattest ved ansættelse.
Gyldigt kørekort er et krav.

Vigtige datoer:

Ansøgningsfrist er den 14. december 2026.
Der afholdes samtaler den 18. december 2026.
Stillingerne ønskes besat den 1. februar 2027.
Vil du vide mere om stillingen, er du meget velkommen til at kontakte tilbudsleder Ulla Monrad Jensen på tlf. 2343 8525.
Stillingerne er som udgangspunkt en fuldtidsstillinger.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.
Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.
Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: Gennemsigtighed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk