

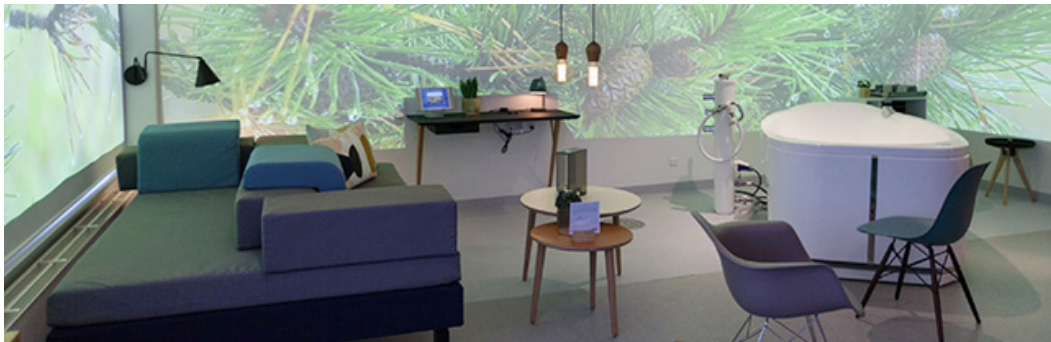
Regionshospitalet Gødstrup – Chefjordemoder, Kvindesygdomme og Fødsler

Vil du stå i spidsen for et af landets mest anerkendte fødesteder – og være med til at sikre stærk faglig kvalitet, bæredygtige arbejdsliv og udvikling i kvindesundhed? Så er du måske vores nye chefjordemoder.

Et lederskab med betydning

Som chefjordemoder hos os får du, sammen med cheflægen, ansvaret for ledelse og udvikling i en afdeling, hvor sikkerhed, atmosfære og relationer danner rammer om både de gode patientforløb og om medarbejdernes trivsel.

Du kommer til at spille en central rolle i at videreudvikle vores stærke faglige miljø i en afdeling, der hvert år håndterer ca. 3200 fødsler – og som af Dagens Medicin er kåret som Danmarks bedste fødeafdeling ni år i træk på baggrund af bl.a. en systematisk arbejdsindsats for løbende at udvikle vores kvalitet. Samtidig har vi stærke ambitioner om at fastholde vores position som frontløber for den attraktive og bæredygtige arbejdsplads, hvor vi bl.a. har udfordret vanetænkning og rammer og bl.a. givet os 4 dages arbejdsuge og flexjordemødre.



Om stillingen

Som afdelingsleder refererer du til sundheds- og hospitalsledelsen, og du bliver en del af en afdelingsledelseskreds, som har et stærkt fællesskab, og som hjælper, inspirerer og lærer af hinanden. Vi er optaget af transformation, involvering og bæredygtig ledelse og har fokus på at udvikle sundhedstilbud tættere på borgerne og i sammenhæng med centrale sundhedsaktører.

Vi ser ind i en sundhedsreform, der åbner for nye muligheder for også at udvikle graviditets-, fødsels- og barselsområdet på tværs af hospital, kommuner og de almenmedicinske tilbud. Som chefjordemoder bliver du en del af en ledelsesgruppe, der er optaget af, hvordan kurs, koordinering og kommittent bliver en drivkraft i udviklingen af den faglighed og innovation, der er grundpillerne for et udadvendt hospital, der aktivt bidrager til at forme fremtidens sundhedslandskab i Sundhedsområde Vestjylland med borgerne i centrum.

Du vil være en synlig leder, der skaber retning og følgeskab gennem dialog, tillid og tydelig kommunikation. Du vil samle fagligheder, kommuner, sundhedspleje, almenmedicin og civilsamfund om at skabe de bedst mulige forløb før, under og efter fødslen. I tværsektorielt samarbejde nytænker I arbejdsgange og organisering, så flere tilbud kommer tættere på familierne. Din opgave er at omsætte reformens ambitioner om nærhed, tilgængelig og lighed i sundhed til konkrete forbedringer, som familierne mærker

gennem høj kvalitet, koordineret overgange og sammenhængende forløb.

I vores tilgang til ledelse går vi til vores opgave, rolle og ansvar med blik for helheden for både kerneopgave, medarbejdere, patienter, borger og dets pårørende. Vi vil lykkes gennem en samarbejdskultur og forvalter vores afdelingsledelse i et sideordnet fællesskab mellem cheffjordmoderen og cheflægen. Sammen har I ansvaret for den strategiske udvikling, faglige retning og daglige drift af afdelingen i tæt samarbejde med den samlede ledergruppe.

Samtidig forventes du at bidrage aktivt til udviklingen af specialet både regionalt og nationalt, og du vil foruden ledelsen ind i den daglige drift være med til at lede udviklingen af en afdeling i et sundhedsvæsen under forandring. Sundhedsreformen skal omsættes til konkrete faglige og organisatoriske prioriteringer, som styrker kvalitet, tilgængelighed og sammenhæng for familierne på tværs af kommuner, almenmedicin og hospital. Det stiller krav til et stærkt tværsektorielt samarbejde og evnen til at skabe retning og fremdrift i en tid med forandring. Samtidig giver udviklingen en mulighed for at nytænke arbejdsgange, organisering og nye innovative løsninger sådan, at flere tilbud kan bringes tættere på borgerne og fremtidens sammenhængende familieforløb kan udvikles på tværs af geografi og sektorer.

Stillingen indebærer bl.a. ansvar for at:

- sætte en tydelig strategisk retning for afdelingens udvikling
- styrke det tværfaglige samarbejde i og omkring afdelingen
- udøve strategisk og faglig ledelse af graviditet, fødsel og barsel, samt kvindesygdomme
- udvikle et attraktivt og bæredygtigt arbejdsmiljø for både ledere og medarbejdere
- kvalitetssikring og faglig udvikling i hele svangreomsorgen, både internt og i tæt samarbejde med de ledende sundhedsplejersker i vores 6 kommuner
- medansvar for optimal ressourceudnyttelse og planlægning
- fortsat udvikling af vores lærings- og forbedringskultur

Vi tilbyder dig

- Et solidt fagligt og organisatorisk fundament at bygge videre på
- En engageret medarbejdergruppe, som brænder for deres fag
- En ledergruppe, hvor samarbejde, inspiration, mod og hjælpsomhed er nøgleord

Da vi søger en cheffjordmoder, der sammen med cheflægen kan samle mennesker om en fælles ambition og skabe udvikling gennem dialog, skal du have lyst til at være synlig, nysgerrig og nærværende i hverdagen og samtidig kunne navigere i et sundhedsvæsen under forandring. Som cheffjordmoder får du en unik mulighed for at samle fagligheder, kommuner og samarbejdspartnere om at skabe de bedst mulige forløb for familierne. Der er mulighed for at deltage i klinisk arbejde i det omfang, lederopgaven tillader det

Din profil og ledelsesværdier

- Du er uddannet jordmoder
- Du har ledelseserfaring, der matcher stillingen – gerne suppleret med relevant ledelsesmæssig uddannelse
- Du har erfaring med eller interesse for strategisk ledelse i en kompleks organisation og blik for sundhedspolitiske beslutningers betydning for afdelingens fremtidige arbejde
- Du formår at skabe et samarbejdsrum, hvor vi deler perspektiver, koordinerer forståelse, aktiverer viden og lærer af vores fejl
- Du skaber retning ved at involvere, finde løsninger sammen og etablere følge- og ejerskab
- Du formår at skabe trivsel gennem åbenhed, tillid og gensidig forventningsafstemning

- Du er garant for ordentlighed og har mod til at vise sårbarhed og være i proces
- Du har et positivt mindset, der smitter af på omgivelserne
- Du motiveres af at levere resultater og kvalitet på et højt fagligt niveau i et miljø, hvor den gode arbejdsplads skabes i fællesskab

Se stillings- og funktionsbeskrivelse her

Mere om afdelingen

Kvindesygdomme og Fødsler varetager opgaverne i moderne rammer, hvor fødegang, akutklinik, barsel, jordemoderkonsultationer, sekretariat, familieambulatorium og klinik for gravide – er samlet i "Familieklyngen". Her har vi fokus på at skabe sammenhængende forløb for familierne, og på at alle medarbejdere oplever faglig sparring, læring og udvikling i hverdagen.

Vi har stærke værdier: Sikkerhed, Atmosfære og Relationer som du vil mærke og opleve bl.a. som:

- Sikkerhed i form af høj kvalitet og en vedholdende, systematisk indsats for at forbedre vores kvalitet
- En atmosfære med helt unikt fødemiljø med både interaktive fødestuer, barselsstuer med dobbeltseng med plads til partner og arbejde med lyddesign. Atmosfære handler også om den stemning, vi skaber både sammen med parrene og blandt kollegaer.
- Relationer i kraft af arbejdet med 4 kendte jordemoderordninger, fordi vi tror på, at kontinuitet og kendthed har stor betydning for parrenes tryghed og oplevelse.

Vores ledelse er let at samarbejde med og har øje for trivslen blandt mine kollegaer. Eksempler på dette er, at vi har mulighed for at afspadsere alle tillæg, og at denne afspadsning ikke inddrages. Vi har en liberal orlovspolitik i afdelingen, hvilket kommer både mine kollegaer og afdelingen til gavn



Liselotte Fredslund Andersen
Basisjordemoder og fælles-tilslutningsansvarlig



Når der igangsættes projekter i afdelingen, går vi det altid tværfagligt, så der er altid både læger og jordemødre i styregruppen

Jane Boris
Ledende overlæge på fødestationen

Didde Nyborg Rasmussen
Basisjordemoder



Vi har et særligt set-up omkring vores kvinder med fødselsangst. Jeg er en del af det team, hvor vi graviditeten igennem har adskillige samtaler med kvinderne og laver fødselsplaner. Her føler jeg virkelig, at jeg som jordemoder er med til at rykke noget

Praktiske oplysninger

Læs mere om afdelingen her: Kvindesygdomme og Fødsler - Fagperson Regionshospitalet Gødstrup.

Vil du vide mere, er du velkommen til at kontakte cheffjordemoder Charlotte Sander Andersen, tlf. 2381 7653 eller sygeplejefaglig direktør Rikke Degn, tlf. 2819 4002.

Du kan søge jobbet online ved at klikke på "Ansøg". Vedhæft din ansøgning og dit CV.

Ansøgningen skal være os i hænde senest **den 3. november 2026**.

Ansættelsessamtaler afvikles **den 12. november 2026**. Anden samtale afvikles **den 23. november 2026**.

Der anvendes personprofil i ansættelsesprocessen med tilbagemelding i uge 47, ligesom der til samtalerne indgår en skriftlig case med lidt forberedelsestid.

Ansættelse pr. **1. januar 2027 eller efter nærmere aftale**.

Ansættelse er betinget af en tilfredsstillende børneattest.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigthed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://medarbejder.rm.dk/Gennemsigthed-forud-for-ansættelse)