

Projektleder til transitionsopgaver og udvikling af en national digital sundhedsplatform

Hvis du vil være med til at skabe fremdrift i udviklingen af fremtidens sundhedsvæsen, så har vi projektlederstillingen til dig.

I området Fællesoffentlige Produkter står vi foran en vigtig overgang, hvor systemforvaltningen pr. 1. januar 2027 overgår til Digital Sundhed Danmark med lokation i Aalborg. Derfor søger vi en projektleder, der kan drive transitionsopgaverne frem mod overgangen og samtidig skabe fremdrift i de større tværgående opgaver, der følger med.

Hos os arbejder du blandt andet med Fælles Udbredelse af Telemedicinsk Infrastruktur, FUT, som er en central del af den digitale understøttelse af hjemmebehandling på tværs af sektorer. Det kræver projektledelse, hvor du skaber overblik, håndterer afhængigheder og skelner mellem det, der er nødvendigt for en sikker overgang, og det, der er mindre vigtigt.

Digital Sundhed Danmark samler Sundhedsdatastyrelsen, sundhed.dk, MedCom og en række fælles nationale it-opgaver fra regionerne. Organisationen skal styrke den digitale udvikling og skabe bedre sammenhæng i sundhedsvæsenet gennem fælles retning, bedre brug af sundhedsdata og digitale løsninger for borgere og sundhedsprofessionelle. Her får du mulighed for at blive en del af opbygningen af en organisation med en nøglerolle i fremtidens sundhedsvæsen.

Vi tilbyder

- En stilling indenfor et område med stor betydning og politisk bevågenhed
- Et stærkt fagligt miljø med engagerede kolleger, godt humør og en uformel omgangstone
- Fokus på både faglig udvikling og trivsel med jævnlige samtaler og tæt ledelsessparring

Dine primære opgaver

I den kommende periode er en væsentlig del af dine opgaver knyttet til transitionen til Digital Sundhed Danmark. Her er din første større opgave at have det overordnede ansvar for transitionen af systemforvaltningens fysiske aktiver i tæt samarbejde med kolleger og øvrige aktører.

Rollen rummer gode muligheder for at sætte dit eget præg på opgaverne og for at udvikle dig både fagligt og personligt. Du arbejder selvstændigt og ansvarsfuldt, men i et miljø med let adgang til sparring med både leder og kolleger.

Du kan også se frem til et bredere ansvar, hvor du vil:

- Bistå i udvikling og implementering af nye nationale hjemmebehandlingsinitiativer
- Understøtte ledelsen med statusrapporter, analyser og beslutningsoplæg
- Deltage i stabens løbende arbejde med governanceunderstøttelse og øvrige tværgående opgaver
- Samarbejde med tekniske profiler, leverandører og andre relevante aktører på tværs af organisationer

Hvem er du?

Vi søger dig, der skaber overblik og systematik i dine opgaver og arbejder selvstændigt med fremdrift i tæt samarbejde med dit team. Du evner at opbygge viden gennem samarbejde og har en god indlevelsesevne, hvor du nysgerrigt sætter dig i andres sted. Du har selvindsigt og ved, hvornår du skal søge hjælp, hvis din egen viden ikke er tilstrækkelig.

Du trives i en hverdag med mange samarbejdspartnere, hvor du spiller en central rolle. Derfor er det vigtigt, at du både kan samarbejde tæt med tekniske profiler og leverandører, forstå komplekse afhængigheder og omsætte tekniske problemstillinger til fremdrift og beslutninger.

Vi håber, du kan nikke genkendende til:

- Solide projektledelseskompetencer og gerne erfaring med større transitions- eller implementeringsopgaver
- Teknisk forståelse og evne til at gennemskue afhængigheder, kritiske snitflader og konsekvenser i komplekse it-løsninger
- Evne til at arbejde tæt sammen med tekniske profiler og leverandører og omsætte tekniske problemstillinger til fremdrift og beslutninger
- God dømmekraft i forhold til at skelne mellem det, der er nødvendigt for en sikker overgang til en ny organisation, og det, der er mindre vigtigt
- Stærkt drive og evne til at skabe reel fremdrift i komplekse forløb
- God skriftlighed og evne til at formulere klare oplæg, statusrapporter og beslutningspunkter
- En vis tolerance over for mere rutineprægede opgaver

Godt arbejdsmiljø, gode kolleger og hybridt arbejdsliv

I området Fællesoffentlige Produkter får du 27 dygtige kolleger, der gerne vil udfordres fagligt. Vi har en uformel omgangstone og et miljø, hvor der også er plads til godt humør.

Vi lægger vægt på balance mellem arbejde og fritid og prioriterer din løbende udvikling gennem udviklingssamtaler og regelmæssige 1:1-samtaler med din leder.

Vil du med på holdet?

Hvis stillingen lyder som noget for dig, så send din ansøgning senest søndag den 14. juni 2026.

Vi holder både 1.- og 2.samtaler, og går du videre til 2.samtale, må du forvente at blive bedt om at udfylde en personprofil.

Har du spørgsmål, er du velkommen til at kontakte vicekontorchef Winnie Mortensen Hvam på 30595775 eller wihvam@rm.dk eller chefkonsulent Ingrid Munk på 24347395 eller ingrhn@rm.dk.

Digital Sundhed Danmark

Pr. 1. januar 2027 overføres stillingen og dit ansættelsesforhold til Digital Sundhed Danmark i henhold til virksomhedsoverdragelsesloven. Du overgår til Digital Sundhed Danmark med dine regionale løn- og ansættelsesforhold. Dit primære arbejdssted er i 2026 i Regionshuset, Olof Palmes Alle 25, 8200 Aarhus N. Pr. 1. januar 2027 flytter kontoret til Aalborg.

Vil du vide mere om FUT?

Alle 98 kommuner og 5 regioner i Danmark er gået sammen om en infrastruktur, der understøtter en tværsektoriel indsats på sundhedsområdet målrettet borgere i eget hjem, herunder udveksling af data. Region Midtjylland er indtil udgangen af 2026 udpeget af de 103 ejere til at sikre den daglige styring og samarbejdet om drift og videreudvikling af FUT-infrastrukturen. Herefter overgår opgaven til Digital Sundhed Danmark.

Du kan læse mere om FUT på <https://fut-portal.rm.dk>

Fleksibelt arbejdsliv, løbende udvikling og gode rammer

Du vil opleve, at der er fokus på dig som medarbejder og som menneske. Vi arbejder med løbende MUS og jævnlig 1:1-samtaler med din nærmeste leder, så I hele tiden har et fokus på din trivsel og udvikling. Et godt arbejdsliv betyder også tid til et liv ved siden af arbejdet. Derfor er det hybride og fleksible arbejdsliv vigtigt hos os; du har gode muligheder for selv at tilrettelægge din arbejdsdag og du kan arbejde hjemme, når opgaverne tillader det.

Som ny medarbejder i vores store organisation sørger vi for et nøje tilrettelagt onboarding-forløb, hvor du bl.a. deltager i vores interne akademi, hvor du lærer hele organisationen bedre at kende. Vi arbejder for at skabe de bedste rammer, så du kan udvikle dig og styrke dine færdigheder yderligere.

Arbejdsugen er på 37 timer med betalt frokostpause og gode rammer.



Digitalisering og It. Sammen om den digitale transformation - vi gør det nemmere at være ansat og bedre at være borger i Region Midtjylland.

Vi er én af landets største, selvstændige afdelinger, som arbejder med digitalisering og it. Vi er over 600 ansatte, som hver dag går på arbejde for at understøtte vores 36.000 brugere med innovative teknologiske løsninger, stabil drift og kvalificeret support på alle årets dage - døgnet rundt.

Vi er ikke en traditionel it-afdeling. Vores mål er at være en proaktiv samskaber af brugernære digitale løsninger, som går forrest i den digitale udvikling. Vi stræber efter at fremme meningsfuld innovation og sammenhængende digitale sundhedsoplevelser, der styrker, udvikler og understøtter fremtidens sundhedsvæsen på tværs af sektorer - samtidig med at vi sikrer robust drift og god support til alle vores brugere. Digitalisering og It er hvor innovation og service mødes for at skabe en bedre og mere sammenhængende fremtid for et sundhedsvæsen i verdensklasse.

[Læs mere om, hvordan det er at arbejde hos os på vores karriereside](#) eller få et indblik i vores hverdag på [LinkedIn](#). Du kan også læse regionens [digitaliseringsstrategi](#), som bygger på udvikling af digitale løsninger på patienternes og borgernes præmisser.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret til samtale.