

Bliv forretningsarkitekt i sundhedsvæsenets mest komplekse digitale landskab

Vil du arbejde med it-arkitektur i projekter, der har reel betydning for hospitaler, klinikere og patienter? Er du analytisk stærk, og kan du skabe overblik i komplekse arbejdsgange, behov og it-landskaber? Så er du måske vores nye forretningsarkitekt i Arkitektur i Digitalisering og It.

Hvad du kommer til at arbejde med

Som forretningsarkitekt arbejder du tæt på klinikkens hverdag. Du omsætter behov, arbejdsgange og forretningsmæssige udfordringer til analyser, krav og arkitekturbeskrivelser, der kan bruges i udvikling, anskaffelse og implementering af digitale løsninger.

Du er med fra de tidlige projektidéer til analyse, løsningsmodning, kravspecificering og udbud. Arbejdet bygger på et stærkt kvalitativt metodegrundlag, hvor brugerinvolvering og analyse af kliniske arbejdsgange er centrale elementer.

De seneste år har vores forretningsarkitekter bl.a. udarbejdet forretningsanalyser inden for billeddiagnostik, patologi og sterilvareforsyning, skrevet kravmateriale til udbud, f.eks.

journalssystemet til socialområdet, samt afklaret behov og processer til den nationale løsning for digital understøttelse af graviditetsforløb.

Dine opgaver vil typisk omfatte:

- at afdække den nuværende situation gennem kvalitative data og skabe fælles forståelse af arbejdsgange, behov og udfordringer
- at facilitere udviklingen af fremtidig arkitektur, der understøtter mål, strategi og praksis
- at modellere forretningsprocesser, begreber og sammenhænge med BPMN og ArchiMate
- at analysere forskelle mellem nuværende og ønsket situation og tydeliggøre, hvad der skal ændres
- at udarbejde målbilleder, analyserapporter og beslutningsoplæg med afsæt i Region Midtjyllands projektmodel
- at vurdere løsningsmuligheder, risici, afhængigheder og konsekvenser på tværs af forretning, data, lovgivning og it
- at facilitere workshops, så viden omsættes til fælles retning og konkrete resultater

Du bliver en del af et fagligt fællesskab, som giver dig konkrete redskaber til at navigere i opgaverne. Du kommer ind i en gruppe med en blanding af erfarne og nye arkitekter og får opgaver og ansvar, der matcher dine kompetencer.

Har du allerede arbejdet med udvikling og forretningsarkitektur i komplekse landskaber, vil du hos os finde et fagligt ambitiøst miljø med en bred og samfundskritisk opgaveportefølje, tæt samspil med klinikken og mulighed for at bidrage til den faglige og metodiske udvikling af arkitekturpraksis i Region Midtjylland

Om dig

Vi forventer, at du har nogle års erfaring, og at du er nysgerrig, analytisk og fortsat har lyst til at udvikle dig. Du kan arbejde struktureret, stille skarpe spørgsmål, udfordre antagelser og skabe overblik i komplekse problemstillinger. Du kan forstå både forretningsmæssige og tekniske problemstillinger og omsætte dem til krav, analyser og løsningsmuligheder, der giver mening for klinikken.

Vi lægger vægt på, at du:

- har erfaring med at indsamle, strukturere og analysere kvalitative data
- kan afdække behov og omsætte dem til krav og løsningsmuligheder
- kan modellere og dokumentere forretningsprocesser, begreber og sammenhænge mellem forretning og it
- kan sikre sammenhæng mellem behov, strategi, løsning og projektets retning
- har kendskab til eller interesse for BPMN, ArchiMate eller tilsvarende
- trives med opgaver, der ikke er fuldt definerede fra start, og kan sætte dit eget faglige præg på dem
- arbejder godt i et tværfagligt team og kan indgå i fagligt samspil med klinikere, it-specialister, projektledere og leverandører

Du skal have en relevant lang videregående uddannelse, hvor kvalitative undersøgelser er et fundament, f.eks. ITKO, sundhedsinformatik eller tilsvarende.

Har du erfaring fra studiet, tidligere projekter eller ansættelser - herunder eksempler på arkitekturdokumentation, modeller eller analyser, så vedlæg det endelig i din ansøgning.

Dit nye team

Du bliver en del af området Arkitektur under kontoret Arkitektur og Kvalitet i Digitalisering og It. Vi er ca. 30 it-arkitekter, forretningsarkitekter og projektledere; fagligt stærke, forskelligt sammensatte og fælles om én ambition: at skabe digitale løsninger, der gør en reel forskel for sundhedsvæsenet i Region Midtjylland, nationalt og i EU. Faglighed og troværdighed er vigtige hos os, men det er omsorg og respekt for hinanden også.

Lyder det som noget for dig?

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte områdeleder Henrik Hammer Jordt på tlf. 4087 7517 eller henrik.jordt@stab.rm.dk eller teamleder for forretningsarkitekterne Julie Ottosen på tlf. 2979 9256 eller julott@rm.dk. Der er sommerstemning på kontoret, og derfor kan du på telefon ikke træffe Henrik fra d. 8/7 - 4/8 og Julie fra d. 11/7 - 2/8.

Send din ansøgning senest den 2. august 2026.

Vi forventer at afholde 1. samtale den 12. august 2026 og 2. samtale den 21. august 2026. Forud for en eventuel 2. samtale, vil du blive bedt om at udfylde en personprofil.

Fleksibelt arbejdsliv, løbende udvikling og gode rammer

Du vil opleve, at der er fokus på dig som medarbejder og som menneske. Vi arbejder med løbende MUS og jævnlige 1:1-samtaler med din nærmeste leder, så I hele tiden har et fokus på din trivsel og udvikling. Et godt arbejdsliv betyder også tid til et liv ved siden af arbejdet. Derfor er det hybride og fleksible arbejdsliv vigtigt hos os; du har gode muligheder for selv at tilrettelægge din arbejdsdag og du kan arbejde hjemme, når opgaverne tillader det.

Som ny medarbejder i vores store organisation sørger vi for et nøje tilrettelagt onboarding-forløb, hvor du bl.a. deltager i vores interne akademi, hvor du lærer hele organisationen bedre at kende. Vi arbejder for at skabe de bedste rammer, så du kan udvikle dig og styrke dine færdigheder yderligere.

Arbejdsugen er på 37 timer med betalt frokostpause og gode rammer.



Digitalisering og It. Sammen om den digitale transformation - vi gør det nemmere at være ansat og bedre at være borger i Region Midtjylland.

Vi er én af landets største, selvstændige afdelinger, som arbejder med digitalisering og it. Vi er over 600 ansatte, som hver dag går på arbejde for at understøtte vores 36.000 brugere med innovative teknologiske løsninger, stabil drift og kvalificeret support på alle årets dage - døgnet rundt.

Vi er ikke en traditionel it-afdeling. Vores mål er at være en proaktiv samskaber af brugernære digitale løsninger, som går forrest i den digitale udvikling. Vi stræber efter at fremme meningsfuld innovation og sammenhængende digitale sundhedsoplevelser, der styrker, udvikler og understøtter fremtidens sundhedsvæsen på tværs af sektorer - samtidig med at vi sikrer robust drift og god support til alle vores brugere. Digitalisering og It er hvor innovation og service mødes for at skabe en bedre og mere sammenhængende fremtid for et sundhedsvæsen i verdensklasse.

[Læs mere om, hvordan det er at arbejde hos os på vores karriereside](#) eller få et indblik i vores hverdag på [LinkedIn](#). Du kan også læse regionens [digitaliseringsstrategi](#), som bygger på udvikling af digitale løsninger på patienternes og borgernes præmisser.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret til samtale.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemførelsesdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemførelse forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](#)