

Kronen søger 2 sikrede medarbejdere til den sikrede institution Grenen-Dalstrup

Er det vigtigt for dig, at du arbejder et sted, hvor du kan gøre en forskel for sårbare og udsatte børn og unge? Vil du være en del af en organisation, hvor du kan specialisere dig og udvikle dine faglige såvel som personlige kompetencer, i en meningsfuld og udfordrende hverdag? Og er du klar til at forpligte dig til faglighed og samarbejde som nøglen til at lykkes med kerneopgaven?

Velkommen til Grenen-Dalstrup

Den sikrede behandlingsinstitution Grenen-Dalstrup er en del af Specialområde Kriminalitetstruede og Dømte Børn og Unge (DOK) i Region Midt. Grenen-Dalstrup består aktuelt af tre sikrede afdelinger (Nord, Kronen og Udsigten) samt en særligt sikret afdeling (Syd), hvor der er plads og hjerterum til i alt 19 børn og unge i alderen 12-18 år.

I specialområdet DOK er kerneopgaven at levere ydelser på et højt specialiseret niveau til nogle af de allermest udsatte børn og unge i Danmark.

Grenen-Dalstrup modtager unge, der primært anbringes på grund af sigtelser for kriminalitet, misbrug eller anden adfærd, der udgør en fare for den unge selv eller andre. Desuden modtager vi ofte unge, der er diagnosticeret med eller skal udredes for psykiske lidelser og adfærdsmæssige forstyrrelser, hvorfor der er et tæt samarbejde med DOKs interne psykologafdeling og en ekstern tilknyttet psykiater.

Du bliver en del af...

... et dedikeret og engageret arbejdsfællesskab, der hver dag arbejder for at skabe trykthed, stabilitet og trivsel, der fremmer udvikling hos de unge, der bor her, oftest i en kortere periode. Vi stræber efter at sætte positive aftryk i de unges liv og vi møder de unge med *hjertelighed, tydelige rammer og faglighed*, fordi vi tror på, at små forandringer kan få stor betydning. Det kræver noget af os - både som mennesker og som fagpersoner.

Vi leder efter dig, som:

Har faglige og personlige kompetencer til at fungere og lykkes som pædagogisk rollemodel og omsorgsperson. Det indebærer, at du møder vores unge med nærvær og tydelighed samt at du evner at være afstemt, i kontakt og bevare overblikket, også i pressede situationer. Du sætter grænser på en måde, der afspejler ro, modenhed og overskud samt formår at være handlekraftig. I samarbejde med dine kolleger bidrager du til at skabe et miljø, hvor vi sammen hjælper hinanden med at håndtere de høje følelsesmæssige krav, der kan opleves i hverdagen med børn og unge i kaotiske livssituationer. Det med afsæt i viden om belastningspsykologi og relationsarbejde. Derudover forestiller vi os, at du;

- formår at arbejde både selvstændigt, i et fast team og i tværfagligt samarbejde, samt betragter samarbejde med kollegaer og ledelse som en pligt på lige fod med din pædagogiske faglighed.
- Evner at arbejde målrettet og ansvarsfuldt inden for de aftalte rammer og strukturer.
- har god selvindsigt, og har andres perspektiver og trivsel på sinde.
- har erfaring med at arbejde ud fra kognitiv adfærdsterapi og miljøterapi eller har lysten til at lære det.
- er motiveret for at udvikle dine faglige kompetencer.
- har erfaring med- og lyst til at arbejde i et felt, hvor kendskab til lovgivningen er grundlæggende.
- er stærk i dokumentation og faglig refleksion samt kan omsætte dine observationer i skriftlighed.
- kan planlægge, gennemføre, evaluere og videreudvikle pædagogiske aktiviteter og indsatser.
- har kendskab til IT på brugerniveau og har gerne erfaring med Sensum ONE-systemet.

Vi ser gerne, at du er uddannet pædagog, men vi hører også gerne fra dig, hvis du har en baggrund som pædagogisk assistent, socialrådgiver, SOSU-assistent, lærer, terapeut eller lignende pædagogisk arbejde.

En meningsfuld hverdag

Uanset om de unge har en dom eller er kriminalitetstruede, i misbrug, selvskadende eller har psykiske problemstillinger, har de brug for omsorg, trygge rammer og en motiverende dagligdag. Dine opgaver vil blandt andet omfatte, at;

- skabe struktur og stabilitet i hverdagen gennem forudsigelighed og tydelig dagsstruktur, regler og rammer.
- støtte de unge i deres sociale-, følelsesmæssige- og personlige udvikling, herunder

- selvstændighed, vredeshåndtering, regulering, trivsel og mestring af hverdagen, m.m..
- udarbejde LA2 planer med udgangspunkt i den unges indefra perspektiv (eller tilstræbte indefra perspektiv)
- inddrage de unge aktivt, med henblik på at tilstræbe medindflydelse og selvbestemmelse på deres mål og hverdagsliv.
- ledsage de unge på udgange.
- deltage i a-møder, supervision og faglig sparring, hvor du reflekterer over praksis og udvikler din faglighed.
- bidrage til skriftlig dokumentation og udarbejdelse af dagbogsnotater, delmål, statusudtalelser, m.m..
- sørge for, at de unge kommer til undervisning, i beskæftigelse samt deltagelse i idrætsaktiviteter, eftermiddagsaktiviteter, ADL m.m.. Du deltager også ofte selv.
- samtaler med de unge.
- bidrage med faglige observationer ifm. psykologiske udredninger og medicinering i samarbejde med bl.a. psykologer og psykiatere
- kende og mestre Lov Om Voksenansvar for anbragte børn og unge.

Vi tilbyder

- et særdeles meningsfuldt arbejde med spændende faglige udfordringer.
- mulighed for relevant videreuddannelse og kompetenceudvikling.
- engagerede kollegaer og et godt kollegafællesskab.
- en ambitiøs arbejdsplads, der vil fastholde og videreudvikle et godt behandlings- og arbejdsmiljø.
- et grundigt introprogram ved opstart.
- tid og plads til faglig fordybelse, refleksion og sparring.
- madordning som kan nydes med dine kolleger.
- et ambitiøst specialområde, der er udviklingsorienteret, og som ønsker at præge den nationale dagsorden for de sikrede institutioner i Danmark.

Løn og ansættelsesvilkår

Løn og ansættelsesvilkår forhandles individuelt og i henhold til gældende overenskomst på området.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse. Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigtighed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://www.regionmidtjylland.dk/ansættelse/ansættelse-for-medarbejder).

Arbejdstiden er fordelt på døgn-, dag-, aften-, og weekendtjenester.

Du skal påregne weekendarbejde hver 2. weekend. Enten lige eller ulige uge

Ansøgning og rekrutteringsproces

Send os din ansøgning og fortæl, hvorfor du vil og skal være vores kommende pædagogiske medarbejder på afd. Kronen.

Stillingen ønskes besat snarest muligt og senest 1. oktober

I forbindelse med ansættelse indhentes børne- og straffeattest.

Kørekort er en forudsætning for ansættelse.

For yderligere oplysninger kontakt:

Afdelingsleder Rikke Kristensen, tlf. 51 79 15 03 eller mail: rikke.kristensen@social.rm.dk

Ansættelsessamtaler afholdes fredag 14.august

Ansøgningsfrist onsdag 5.august

Læs mere om Specialområde Kriminalitetstruede og Dømte Børn og Unge

på hjemmesiden: dok.rm.dk/

Du kan læse mere om socialområdet på hjemmesiden: social.rm.dk

Alle henvendelser behandles naturligvis fortroligt.

Vi glæder os til at høre fra dig.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigtighed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://www.regionmidtjylland.dk/ansættelse/loenkatalog)