

Chefsygeplejerske til ny afdeling for Borgernær Sundhed i Hospitalsenhed Midt

Brænder du for at skabe mere sammenhæng, nærhed og kvalitet i borgernes forløb – og vil du være med til at opbygge en ny afdeling, der arbejder tæt på borgerens hverdag?

Vi søger en chefsygeplejerske med mod, relationel styrke og strategisk udsyn, som vil stå i spidsen for en af de største organisatoriske forandringer i nyere tid og være med til at forme fremtidens nære sundhedsvæsen.

Om stillingen

Som en central del af Sundhedsreformen er vi i Hospitalsenhed Midt i fuld gang med at forberede os på, at vi får ansvaret for en række nye vigtige sundhedsopgaver. Fra 1. januar 2027 overgår ansvaret for blandt andet akutsygepleje, sundheds- og omsorgspladser samt patientrettet forebyggelse fra kommunerne til regionerne. Dertil kommer, at regionerne får ansvaret for det samlede almenmedicinske tilbud, hvor egen læge i fremtiden skal varetage en endnu større del af behandlingen tæt på borgeren.

For Hospitalsenhed Midt betyder det nye opgaver, mange nye medarbejdere og nye samarbejdsflader på tværs af Sundhedsråd Midts område: Viborg, Silkeborg og Skive kommuner. Det er ikke blot en organisatorisk ændring, men et ambitiøst skifte fra et klassisk hospitalsperspektiv til et bredere forebyggende sundhedsperspektiv.

Den nye afdelingsledelse for Borgernær Sundhed kommer til at bestå af en chefsygeplejerske og en cheflæge, som i resten af 2026 skal stå i spidsen for det store forberedende arbejde, inden opgaver og kommunernes medarbejdere formelt overgår til Hospitalsenhed Midt den 1. januar 2027. Afdelingsledelsen får base på Regionshospitalet Viborg.

Som chefsygeplejerske skal du være med til at opbygge den nye afdeling. Du vil sammen med en cheflæge få det overordnede ansvar for opbygning af afdelingens borgernære sundhedstilbud på tværs af geografi og kommunegrænser. Det indebærer strategisk udvikling, sikker og stabil drift – og et stærkt samarbejde med de tre kommuner, almen praksis, Præhospitalet og hospitalets psykiatriske og somatiske afdelinger.

Dine arbejdsopgaver

Dine opgaver bliver blandt andet at:

- lede gennem ledere og sikre nærværende, decentral ledelse af akutsygeplejen og sundheds- og omsorgspladserne, som er placeret på flere matrikler
- skabe én samlet afdeling med en fælles kultur, fælles faglig retning og ensartet høj kvalitet
- etablere og lede den nye afdeling som det stærke bindeled mellem hospitalet, kommunerne og almen praksis
- drive organisatorisk og digital transformation og skabe helhedsorienterede borger- og patientforløb i tæt samspil med hospitalets øvrige somatiske og psykiatriske afdelinger
- sikre, at kvalitetsstandarden opfyldes, og at der er sammenhængende forløb uden unødige ventetider
- gå forrest i arbejdet med innovation, hvor vi vender hospitalet udad, deler viden og kompetencer og samarbejder bredt – også med civilsamfund og borgere
- være med til at udarbejde og udmønte sundhedsaftaler, myndighedsopgaver og økonomistyring for den nye afdeling
- lede rekruttering, tilknytning og kompetenceudvikling, sikre stærke faglige miljøer og et sundt arbejdsmiljø – og samtidig udvikle og forankre afdelingens forsknings- og uddannelsesopgaver
- sikre borger- og patientinddragelse fra start for at øge kvalitet, sammenhæng og tilfredshed.

Vi forventer, at du

- er uddannet sygeplejerske med en relevant lederuddannelse og solid erfaring med ledelse af ledere, flere faggrupper og over en større geografi
- har stået i kompleksitet før og kan skabe og fastholde overblik og sætte retning
- at du kan skabe følgeskab – også når du ikke kender alle svarene på forhånd
- kan etablere og vedligeholde de rigtige relationer og samarbejde på tværs af sektorer
- har strategisk udsyn og stærk forestillingsevne om fremtidens sundhedsvæsen.

Vi ser gerne, at du

- har solid ledelseserfaring fra det borgernære sundhedsområde – meget gerne i en kommunal

kontekst – og kendskab til samspillet med almen praksis

- har en involverende, tillidsbaseret og dialogorienteret ledelsesstil
- kan balancere et tæt samarbejde med gennemslagskraft og tør udfordre vaner og strukturer i en tid med reformer og forandring
- kan skabe stærke samarbejdsrelationer og et sundt arbejdsmiljø med bæredygtige arbejdsgange
- er tydelig og synlig i din kommunikation
- er en brobygger, der kan indgå i et reelt, ligeværdigt og delt lederskab, hvor ansvar og beslutninger bæres i fællesskab.
- har indsigt i både sundheds- og serviceloven, og mod til at finde fælles løsninger på tværs
- kender samspillet med almen praksis og kommunale akutfunktioner og har viden om behandling i eget hjem
- har erfaring med digitale løsninger, data og it-understøttede arbejdsgange
- kan balancere drift og udvikling
- har viden om og kan arbejde tværfagligt med udgangspunkt i Fundamentals of Care

Vi tilbyder

- en velfungerende og stabil hospitalsenhed med et stærkt fagligt og organisatorisk fundament
- etablerede samarbejdsrelationer med kommuner, almen praksis og det præhospitale område – og en god startplatform at bygge videre på
- mulighed for lederuddannelse og kompetenceudvikling
- onboardingforløb for ledere over en periode
- mentorforløb ved en erfaren lederkollega
- en ledelsesgruppe, hvor vi arbejder tæt sammen og løfter opgaver i fællesskab i tæt samarbejde med sundheds- og hospitalsledelsen og kvalificeret support fra Administrationen ved Hospitalsenhed Midt.

Læs mere om Hospitalsenhed Midt: hospitalsenhedmidt.dk

Ansættelsesvilkår

Stillingen ønskes besat pr. 1. juni 2026 eller efter aftale.

Ansættelsen sker i Region Midtjylland, med tjeneste indtil videre ved Hospitalsenhed Midt, Borgernær Sundhed. Stillingen er en fuldtidsstilling.

Løn- og ansættelsesvilkår forhandles med den faglige organisation.

Yderligere information

Kan fås ved henvendelse til:

- Sygeplejefaglig direktør Jannie Falk Bjerregaard, tlf. 2843 1334
- Sundheds- og Hospitalsdirektør Brian Brøndum Møller, tlf. 2144 9491
- Lægefaglig direktør Claus Brøckner Nielsen, tlf. 30 91 13 41

Ansøgning

Ansøgningen skal sendes elektronisk og være os i hænde senest den 5. april 2026.

Ansøgningen skal indeholde autorisations-ID, dokumentation for uddannelse og efteruddannelse samt tidligere beskæftigelse.

I bedømmelsesudvalget til stillingen som chefsygeplejerske for den nye afdeling Borgernær Sundhed, er der repræsentanter fra kommunerne. Ved fremsendelse af din ansøgning accepterer du derfor, at materialet deles med disse medlemmer af bedømmelsesudvalget. Hele bedømmelsesudvalget har tavshedspligt.

Ansættelsessamtaler holdes:

- 1. samtale: 13. april 2026
- 2. samtale: 27. april 2026

For kandidater, der går videre til 2. samtale, udarbejdes personprofil og kognitiv test med tilbagemelding ved konsulent.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.