

Pædagog til Specialområde Autisme i Hedensted: Tid til fordybelse og indflydelse på din arbejdsplan

Vi søger en pædagog til vores botilbud, hvor målgruppen er voksne mennesker med autisme og udviklingshæmning, da en af vores gode pædagoger skal ud at afprøve andet pædagogisk arbejde.

Vi er klar til at tage godt imod dig.

"Der er så mange muligheder på stedet, og som ny medarbejder bliver der taget godt hånd om dig. Du får en solid introperiode med masser af kurser og andre muligheder for udvikling" siger Mathies, der er socialpædagog i Rindbæk, Hus 1.

Rindbæk, Hus 1 er § 108-botilbud, hvor der bor 19 borgere fordelt i 4 teams. Der vil typisk være én medarbejder til 2-3 borgere, der støttes på skift efter behov gennem dagen. Afdelingen er en del af Specialområde Autisme (SAU), som er Region Midtjyllands specialiserede tilbud til voksne autistiske mennesker.

Se videoen om vores dejlige sted

Er du husets nye, dygtige kollega?

Alle dage er forskellige, men i videoen herunder kan du få et indblik i, hvad vi laver på en dagvag.

På grund af GDPR-regler og af respekt for borgernes privatliv filmer vi naturligvis ikke borgerne.

Se videoen om en arbejdsdag hos os

Du kan glæde dig til:

Rig mulighed for kompetenceudvikling

Er du klar til at videreudvikle dine kompetencer inden for autisme? Vi tilbyder blandt andet uddannelsen Autismepiloten. Vi arbejder ud fra Specialområde Autismes Fælles Faglige Fundament og anvender bl.a. LA2U, SIKK og Intensive Interaction. Din faglige udvikling understøttes gennem løbende vejledning, sparring og supervision fra vores interne konsulentenhed.

Når du starter hos os, sørger vi for en grundig introduktion med følvagter hos erfarne kolleger samt kursus i SAU's procedurer og retningslinjer.

Et arbejde i team

Du er aldrig alene på arbejde. Du bliver en del af et tværfagligt team med dygtige og engagerede kollegaer, hvor samarbejde, faglig sparring og respekt for borgernes perspektiv er i fokus.

Du dokumenterer i Sensum One og samarbejder konstruktivt med kollegaer, ledelse, pårørende og eksterne samarbejdspartnere.

Vi prioriterer også et godt psykisk arbejdsmiljø. Derfor afsluttes alle vagter med en kort fælles samling, og vi arbejder aktivt med trivsel og samarbejde med inspiration fra "Ræk mig lige samarbejdet – Tak".

Et dejligt samarbejde med borgerne

Du vil indgå i relationelt og pædagogisk arbejde med borgerne, hvor vi har fokus på nærvær og samvær med den enkelte borger. Du vil støtte borgerne i ADL-opgaver og personlig pleje i egen bolig og indgå i et socialt samspil med borgeren og hjælpe med at finde livsglæde til borgeren i egen lejlighed, i fællesarealerne og i udelivet. Alle borgere er mobile, og de fleste elsker en gåtur, en cykeltur eller en tur i bussen. Eller bare at være sammen med dig, når der skal ske noget i deres hverdag. Så det kan være en fordel at have kørekort.

En del af borgerne har ikke et verbalt sprog, men bruger tegn, lyde eller deres krop til at

kommunikere. Vi skal derfor ofte være detektiven, der lægger mærke til det spændende i borgerens adfærd og derigennem giver dem en god dag. Der kan være udadreagerende adfærd, og det er derfor vigtigt, at du hviler i dig selv og kan skabe ro og struktur for borgere, som har et stort støttebehov.

En god arbejdsplan

Du får hos os stor indflydelse på egen arbejdsplan. Du er selv med til, sammen med dit team, at udarbejde et 12 ugers rul som en grundlæggende arbejdsplan, samt med til at lave både sommerferieplan og plan over fordelingen af jul- og nytårsplanen.

Arbejdstiden er skiftende tider på både dag og aften alle dage året rundt. I nogle teams er der desuden vagter med en længde på 10 og 12 timers arbejdstid. Der arbejdes som udgangspunkt hver 2. weekend, men via aftaler om 15 timers arbejdsdag og de lange vagter kan arbejdet tilrettelægges til at være hver 4. weekend, hvis det passer dig bedre. Så generelt har du stor medindflydelse på dine arbejdstider i samarbejde med dit team.

Kunne alt dette lige være noget for dig, så glæder vi os til at høre fra dig.

Rekrutteringsproces

Ansøgningsfrist er 18. oktober 2026.

Vi forventer at holde samtaler den 20. oktober.

Ansættelsesdato er 1. december 2026 eller 1 januar 2027, hvis det passer dig bedre.

Kontakt

Vil du høre mere om stillingen, er du velkommen til at kontakte afdelingsleder Pia Kjeldal.

Telefon 50 99 49 10. Mail: Pia.kjeldal@social.rm.dk

Om Specialområde Autisme

Specialområde Autisme er Region Midtjyllands specialiserede tilbud til voksne med autisme. Vi tilbyder og udvikler optimale rammer for trivsel, udvikling og forandring til voksne med autisme. Vi støtter flere end 400 borgere og har ca. 800 medarbejdere fordelt på 26 afdelinger.

I Specialområde Autisme tror vi på ledelse som et fælles anliggende. At ledelse er noget, vi gør sammen. Vi sigter mod at skabe en sammenhængende organisation, hvor fællesskab og samhørighed er bærende elementer i alle livsfaser, og hvor høj faglighed, god ledelse og et godt arbejdsmiljø går hånd i hånd.

Du kan læse mere om os på www.sau.rm.dk og følge os på Instagram under navnene [socialomraadet_regionmidt](#) og [autismeplatform](#).

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's længennemsgtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsgtighed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](#)