

# Personalejurist til Regionshospitalet Horsens

Vores dygtige personalejurist skal fremover være HR-chef i en kommune – derfor søger vi hendes efterfølger og med ansættelse snarest muligt.

**Vi tilbyder et selvstændigt job som personalejurist, hvor du hurtigt får et stort netværk og bliver en vigtig samarbejdspartner for hospitalets ledere. Vi er kendte for at være en ubureaukratisk organisation med høj medarbejdertrivsel og godt kollegaskab. Motiveres du af det og af at få personalejura og personalepolitik til at gå op i en højere enhed? Så mangler vi lige netop dig.**

HR-afdelingen har en central rolle i at nå de strategiske mål for hospitalet, hvor arbejdet med trivsel og personalemæssig bæredygtighed er en højt prioriteret indsats i disse år. HR-afdelingens rolle er at understøtte ledelsesopgaven på alle niveauer på hospitalet. Vores ydelser har høj kvalitet - både når det handler om service og sagsbehandling og om at medvirke til at virkeliggøre hospitalets og afdelingens strategi.

Vi søger en personalejurist, der har lyst til rollen som rådgiver og sparringspartner for vores ledere i et opgavefelt og en hverdag, der kræver et blik for helheden både personalejuridisk og personalepolitisk. Du skal have lyst til at arbejde i en større organisation og i krydsfeltet mellem jura og HR, og du skal motiveres af at skabe løsninger, der både formelt juridisk og personalepolitisk er gode.

## **Hvad kan vi tilbyde:**

Opgaverne spænder bredt og omhandler primært driftsopgaver, men også i mindre grad udviklingsopgaver:

- Sagsbehandling og rådgivning i personsager fra sygefraværssamtaler til tjenstlige samtaleforløb og afskedigelsessager.
- Forhandlinger af forskellig karakter, med rolle både som partner til ledelsen i huset og som egentlig forhandlingsleder.
- Arbejde med personalepolitiske tiltag og strategiske oplæg med det fokus at omsætte dem til konkrete indsatser.
- Fortolkning og implementering af overenskomst- eller aftalemæssige tiltag.

Mange af opgaverne løses i et tæt samarbejde med hospitalets lederkreds, herunder hospitalsledelsen, tillidsvalgte medarbejdere og kollegaer i både regionens HR-afdeling og HR-afdelingen på hospitalet. Her indgår du i et team på 15 personer, der alle arbejder med HR-relaterede opgaver af drifts- og udviklingsmæssig karakter og lønadministration. Flere opgaver kræver evner til at arbejde selvstændigt, da du er eneste personalejurist på hospitalet.

## **Hvem er du:**

- Du er cand.jur. eller cand. merc. jur. eller lignende juridisk baggrund.
- Du mestrer det personalejuridiske område med flere års erfaring fra området og besidder derudover brede kompetencer inden for det øvrige opgaveområde.
- Du har særdeles gode formidlingskompetencer både skriftligt og mundtligt. Du evner at formidle både præcist og afbalanceret afhængig af sagens kompleksitet og karakter.
- Du arbejder systematisk og med en analytisk tilgang til opgaverne.
- Du kan indgå i dialog med ledere og tillidsvalgte på alle niveauer.
- Opgavernes sammensætning fordrer, at du er i besiddelse af en vis personlig robusthed, at du kan agere i uforudsete situationer og påtage dig et selvstændigt ansvar.
- Du ser både opgaveløsning og en løbende forbedring af denne som din opgave.

Det er vigtigt, at du har organisatorisk forståelse, evner at sætte dig i ledernes sted og forstår de udfordringer og dilemmaer, de oplever i det daglige. Det vil du få brug for, både når telefonen ringer, når de kigger uformelt forbi dit kontor, og når du bistår lederne ved deltagelse i sygefraværs- og tjenstlige samtaler.

## Hvem er vi?

Du bliver en del af en HR-afdeling bestående af 15 medarbejdere, som arbejder med HR-opgaver af både drifts- og udviklingsmæssig karakter samt lønadministration.

Kendetegnende for afdelingen er fleksibilitet, hjælpsomhed og høj faglighed. Vi har et godt fysisk og psykisk arbejdsmiljø, en uformel omgangstone og et stærkt kollegialt fællesskab. Vi prioriterer både personlig og faglig udvikling højt og har plads til humor i hverdagen.

HR-afdelingen har en central rolle i arbejdet med at nå hospitalets strategiske mål, hvor trivsel, arbejdsmiljø, fastholdelse og personalemæssig bæredygtighed er højt prioriterede indsatsområder. Sammen med den øvrige administration understøtter vi ledelsesopgaven på alle niveauer af organisationen. Vi er kendt for at være en uhøjtidelig og samarbejdsorienteret organisation med høj medarbejdertrivsel, stærkt kollegaskab og fokus på kvalitet i både service, sagsbehandling og strategisk understøttelse.

## Yderligere oplysninger

Er det dig, vi søger? Så send din ansøgning elektronisk og fortæl, hvordan du matcher profilen.

Ansøgningsfristen er lørdag den 19. september 2026. Ansættelsessamtaler forventes afholdt torsdag den 24. september og fredag den 25. september 2026.

Yderligere information om stillingen kan fås hos HR-chef Lene Krag på telefon 2933 7743 eller HR-konsulent Marie Kjær Sørensen på telefon 7842 5086.

Stillingen aflønnes efter overenskomst mellem Danske Regioner og den forhandlingsberettigede organisation og er omfattet af lokal løn. Stillingen er en fuldtidsstilling.

## Om Regionshospitalet Horsens

Regionshospitalet i Horsens er et af de mindre hospitaler i Region Midtjylland, og det synes vi selv, er en af vores styrker. Med hospitalets størrelse har vi en nærhed og et fællesskab, som større arbejdspladser kan have svært ved at hamle op med. Det får det daglige samarbejde til at glide lettere, fordi vi kender hinanden og ved, at vi har hinandens ryg – både når vi lykkes, og når vi en gang imellem begår en fejl. Så lærer vi af det sammen.

Vores vision er "Regionshospitalet Horsens som attraktiv arbejdsplads, uddannelses- og behandlingssted samt samarbejdspartner" med fokus på både medarbejderne og patienterne. Der venter dig knap 2.500 kolleger på hospitalet. På tværs af afdelinger og specialer møder vi hinanden som mennesker samtidig med, at vi har hver vores fagprofil. Det gælder også, når vi byder nye kolleger velkommen.

*Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.*

*Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.*

*Region Midtjylland er jf. EU's længennemsgtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.*

*Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsgtighed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://www.regionmidtjylland.dk/Gennemsgtighed_forud_for_ansettelse_-_Medarbejder.rm.dk)*