

Serviceleder til Serviceafsnittets akutteam

Serviceleder til Serviceafsnittets akutteam, Regionshospitalet Gødstrup

Bag kulissen – midt i patientforløbet

Vi er ikke dem, patienten ser mest.

Men vi er med i alt.

I Driftsafdelingen på Regionshospitalet Gødstrup søger vi en serviceleder, der vil stå i spidsen for ca. 50 medarbejdere og samtidig være med til at samle og styrke vores ledergruppe.

Vi har brug for en leder, der sætter retning, skaber følgeskab og insisterer på, at vi lykkes sammen – for patientens skyld.

Opgaven

Som serviceleder indgår du i funktionsledelsen og er en del af afdelingens samlede ledergruppe. I har et fælles ansvar for retning, mål og resultater.

Du får ansvar for:

- personaleledelse og daglig drift for ca. 50 medarbejdere
- ledelse og udvikling af rengøringsområdet og de øvrige serviceopgaver i afsnittet
- at sikre høj kvalitet, patientsikkerhed og overholdelse af lovbundne rettigheder
- at sikre, at medarbejderne har de nødvendige kompetencer og rammer for at kunne løse deres opgaver – også når situationen kræver en særlig indsats
- at understøtte akutteamet og hospitalets beredskab gennem kompetenceudvikling, træning, øvelser og tydelige roller og procedurer
- at omsætte visioner og strategier til konkret praksis i hverdagen
- at sikre budgetoverholdelse og ansvarlig ressourceanvendelse
- at bidrage aktivt til samarbejde på tværs af hospitalet og organisationen.

En del af opgaven er således at sikre, at Serviceafsnittet er velfungerende i hverdagen, samtidig med at medarbejderne er godt forberedte på situationer, hvor der er behov for et særligt beredskab. Du bliver bindeled til hospitalets beredskabsorganisation og får ansvar for at understøtte, at beredskabet er kendt, vedligeholdt og integreret i den daglige drift.

Du skal være tæt på medarbejdernes hverdag og sikre en kultur præget af psykologisk tryghed, åbenhed og læring. Du bidrager aktivt til et sundt og bæredygtigt arbejdsmiljø og samarbejder konstruktivt i MED-systemet.

Vores retning

Driftsafdelingen har formuleret en tydelig vision for de kommende år med fokus på:

- En klar forankring i kerneopgaven
- En samlet og ansvarstagende ledergruppe
- En kultur præget af ordentlighed, respekt og professionelt følgeskab
- Trivsel som forudsætning for kvalitet og stabil drift

Vi ønsker at bevæge os fra siloorganisering til et stærkt ledelsesfællesskab med fælles beslutninger og fælles ansvar.

Hvem er du?

Du har relevant faglig baggrund og lederuddannelse – og erfaring med personaleledelse, gerne fra en kompleks organisation.

Din baggrund kan være sundhedsfaglig, men det kan også være, at du kommer fra en organisation, hvor beredskab, koordinering, tydelige roller og samarbejde på tværs er en naturlig del af hverdagen. Det kunne eksempelvis være fra politi, brandvæsen, forsvar eller en anden beredskabsorganisation.

Det vigtigste er, at du kan omsætte din erfaring til ledelse i en kompleks hospitalsorganisation.

Men vigtigere er, at du:

- er en nærværende, imødekomende og ordentlig leder, der står på et tydeligt personligt ledelsesgrundlag og udøver værdibaseret ledelse.
- skaber resultater sammen med og gennem andre. Du sætter retning, skaber følgeskab, arbejdsglæde og udvikler medarbejdernes kompetencer, så de forstår meningen og formålet med deres opgaver og tager ansvar og ejerskab for deres opgaveløsning.
- udviser loyalitet over for organisationen, ledelsen, dine kolleger og de beslutninger, der træffes.
- er relationelt stærk og skaber psykologisk tryghed
- kan facilitere involverende processer og skabe ejerskab
- har faglig indsigt og strategisk udsyn
- kommunikere tydeligt, respektfuldt og troværdigt
- har selvindsigt og mod til at udvikle både dig selv og andre
- kan skabe struktur og overblik i en hverdag med mange forskellige opgaver
- kan sikre, at medarbejderne har de rette kompetencer til at løse både de daglige og de mere uforudsete opgaver.
- formår at balancere drift og udvikling.
- stopper adfærd, der ikke understøtter fællesskabet.
- arbejder aktivt for trivsel, fordi du ved, at trivsel skaber kvalitet.

Vi tilbyder

Hos os får du mulighed for at sætte et tydeligt aftryk – både på mennesker og på måden, vi leder på.

Du bliver en del af en ledergruppe, der har besluttet sig for at stå stærkere sammen og tage fælles ansvar for kultur, kvalitet og retning de næste 5 år. Du kan derfor også forvente et grundigt oplæringsprogram, som er tilrettelagt ud fra dine kompetencer og behov.

Hvis du vil være med til at gøre os bedre – sammen – så glæder vi os til at høre fra dig.

Praktiske oplysninger

Du kan få yderligere oplysninger om stillingen og Regionshospitalet Gødstrup på www.regionshospitalet-godstrup.dk eller ved at kontakte konstitueret servicechef Bettina Lund-Nielsen på tlf. 26148401 eller serviceleder Rasa Skaudaite på tlf. 21679190.

Stillings- og funktionsbeskrivelse finder du her.

Ansættelse sker fra 1. december 2026.

Ansættelse er betinget af en tilfredsstillende børneattest.

Ansøgningsfrist: 21. oktober 2026

Ansættelsessamtaler vil finde sted 28. oktober 2026.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemfølgelsesdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemfølgelse forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://www.regionmidtjylland.dk/Gennemfølgelse-forud-for-ansættelse-Medarbejder.rm.dk)