

Chefsygeplejerske til Lever-, Mave- og Tarmsygdomme, Aarhus Universitetshospital

Vil du stå i spidsen for en veldrevet og ambitiøs afdeling, hvor patienten er i centrum?

Vi søger en chefsygeplejerske til at indgå i en ligeværdig afdelingsledelse i Lever-, Mave- og Tarmsygdomme på Aarhus Universitetshospital (AUH), hvor vi arbejder under mottoet

"Forskningsbaseret indsats mod sygdom."

Vi søger en relationelt stærk og visionær chefsygeplejerske, som kan tænke strategisk og handle proaktivt i et sundhedsvæsen i forandring. Du har interesse for den kliniske hverdag og det sygeplejefaglige bidrag til gode og sammenhængende patientforløb – og du har blik for de særligt sårbare patientgrupper, der er tilknyttet specialet.

Øget patientvolumen, nye behandlingsmuligheder og stigende kompleksitet i det tværfaglige samarbejde stiller krav til balancen mellem drift, forskning og uddannelse på den ene side – og ressourcer, struktur og organisering på den anden. Du får mulighed for at bidrage aktivt til at skabe den sammenhængskraft og balance, som fremtidens sundhedsvæsen kræver, i en afdeling med dedikerede medarbejdere og stort udviklingspotentiale.

En af afdelingsledelsens vigtigste opgaver er at sætte tydelig retning og sikre prioritering for afdelingen og specialet. Vi har særligt fokus på at styrke samarbejdet med almen praksis og kommuner for at sikre sammenhængende og værdige patientforløb. Stillingen kræver, at du motiveres af at lede forskellige faggrupper og ser potentialet i hvert enkelt fagområde. Du skaber rum for kompetenceudvikling, uddannelse og klinisk forskning i en afdeling med en stærk faglig og uddannelsesmæssig kultur. En central opgave bliver også at sikre rekruttering og fastholdelse af medarbejdere, så vi fortsat har kompetente, tværfaglige teams til at løse morgendagens opgaver. Afdelingen er kendetegnet ved en flad ledelsesstruktur, stærk fagkultur og et arbejdsmiljø præget af sammenhold og høj trivsel. Medarbejderne kender hinanden og har en bemærkelsesværdig høj fastholdelse. Omgangstonen er uformel og præget af humor – og vi forventer, at du som leder både afspejler og styrker denne kultur i din daglige tilstedeværelse.

Du bliver en del af den samlede afdelingsledelse og får en central rolle i at udvikle en involverende og klinisk ledelseskultur samt i opbygningen af en ny mellemledergruppe i forbindelse med implementeringen af AUH's nye ledelsesmodel. Som afdelingsleder på AUH refererer du til hospitalsledelsen og har sammen med afdelingsledelsen det samlede ansvar for afdelingens drift og udvikling. Du kan læse mere i AUH Ledelsesmodel og i Region Midtjyllands stillingsbeskrivelse for ledere.

Vi forventer, at du er uddannet sygeplejerske og har lederuddannelse på kandidat- eller masterniveau eller en anden relevant efteruddannelse. Du har erfaring som chefsygeplejerske eller solid erfaring som oversygeplejerske. Du har en stærk sygeplejefaglig identitet og gerne erfaring fra et medicinsk speciale. Som leder er du synlig og praksisnær og møder dine medarbejdere i øjenhøjde. Du kan identificere dig med afdelingens værdier: *Kan vores kram, samarbejde, altid på tærne og med humor i arbejdet.* Med en åben og lydhør tilgang formår du at skabe tillid og tryghed både i medarbejdergruppen og i din ledergruppe. Du arbejder stabilt og målrettet, sætter tydelige rammer og retning og værdsætter klare aftaler, gensidig respekt og et tillidsfuldt samarbejde.

Danmarks komplette hospital i bevægelse

Aarhus Universitetshospital (AUH) er et internationalt anerkendt og højt specialiseret hospital og samtidig akuthospital for 355.000 borgere i Aarhus Kommune. Vi er samlet som ét hospital i en moderne hospitalsby med mere end 10.000 medarbejdere, der arbejder i stærke faglige fællesskaber på tværs af fag og afdelinger. AUH er landets komplette hospital – med både bredde og dybde i fagligheden og et tæt forskningssamarbejde med Aarhus Universitet og nationale såvel som internationale partnere.

Vi står midt i en markant transformation, hvor vi omsætter sundhedsreformens intentioner til konkret udvikling i praksis. Det betyder øget fokus på sammenhængende patientforløb, styrket samarbejde på tværs af sektorer – og løsninger med patienten i centrum.

Om afdelingen

Afdelingen for Lever-, Mave- og Tarmsygdomme undersøger, behandler og forsker i sygdomme i lever, mave og tarme. Vi er blandt de førende nationalt og internationalt og har flest højt specialiserede funktioner i Danmark inden for området. Afdelingen har 26 sengepladser, og af de cirka 2.400 årlige indlæggelser er 90 % specialepatienter. Der er stor ambulant aktivitet med cirka 20.000 besøg og 19.000 telefonkonsultationer årligt – stort set alle relateret til specialepatienter. Afdelingen har 160 ansatte, fordelt mellem Klinik og Seng, som hver ledes af en funktionsledelse. Afdelingsledelsen består af en cheflæge og lærestolsprofessor, og du vil som chefsygeplejerske indgå som tredje medlem af den daglige ledelse. Ledergruppen omfatter desuden to oversygeplejersker, to ledende overlæger, en ledende uddannelsesansvarlig overlæge og en ledende sundhedsadministrativ koordinator.

Vi tager godt imod dig

Når du ansættes som afdelingsleder på AUH, er du ventet. Du får et skræddersyet onboarding-forløb, der matcher dine forudsætninger og sikrer en god start i din nye rolle.

Ansættelsesvilkår og ansøgning

Dine løn- og ansættelsesvilkår er i henhold til gældende overenskomst. Ansættelsen er betinget af

en tilfredsstillende autorisation og en tilfredsstillende børneattest.

Send din ansøgning, CV og relevante bilag til hospitalsledelsen via linket i annoncen.

Ansøgningsfrist: 30. september 2025.

Første samtalerunde: 13. oktober 2025

Anden samtalerunde: 22. oktober 2025.

Mellem de to samtaler udarbejdes en personprofil med personlig tilbagemelding. Til anden samtale kan du blive præsenteret for en case.

Du er velkommen til at kontakte sygeplejefaglig direktør Mette Bærentsen på mebaer@rm.dk eller cheflæge Jens Kelsen på 3056 2682 eller på jenskels@rm.dk hvis du har spørgsmål til stillingen.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.