

Leder til økonomifunktion i Økonomi og Plan, Administrationen, Hospitalsenhed Midt

Har du solid erfaring med offentlig økonomi og regnskab, og motiveres du af både ledelse, drift og udvikling? Har du lyst til at stå i spidsen for en gruppe dygtige medarbejdere, som løser en bred vifte af opgaver inden for regnskab og administration? Så kan dette være stillingen for dig.

Vi søger en leder til vores økonomiteam på 8 medarbejdere til besættelse pr. 1. oktober 2026 – måske er det dig?

Hos os vil vi patienten først og medarbejderne altid. Vi er på kurs mod et nært samarbejdende sundhedsvæsen, og som leder får du en central rolle i at medvirke til at udvikle en smidig og professionel administration, der understøtter ledere og medarbejdere på Hospitalsenhed Midt.

Vi arbejder med driftsopgaver og specialisstopgaver indenfor økonomi og regnskab. Blandt andet fakturabehandling, kontering, forskning, fakturering, afregning af patientbehandling og mange andre spændende og varierede opgaver.

Om stillingen

Du bliver en del af Økonomi og Plan, hvor du får et tæt samarbejde med økonomi - og planchefen, som du også refererer til. I afdelingen vægtes samarbejde, sparring og fællesskab højt. Vi arbejder løbende med digitalisering og udvikling af administrative robotløsninger, som skal understøtte effektive arbejdsgange og skabe værdi i hverdagen.

Som leder udøver du tydelig, nærværende og relationel ledelse. Du skaber klar retning og struktur og motiverer dine medarbejdere, også i perioder med forandring. Med din ledelsesstil sikrer du retning og trivsel i afdelingen. Du skal kunne mestre samarbejdets kunst, være troværdig og tillidsvækkende.

Vi tilbyder en spændende lederstilling med mulighed for både faglig og personlig udvikling i en organisation med høj kompleksitet og stor samfundsmæssig betydning.

Dine opgaver

Du får ansvar for den daglige ledelse og koordinering af økonomiteamets opgaver, herunder:

- Personaleledelse, planlægning og prioritering af opgaver i teamet
- Sparring og rådgivning inden for regnskabsområdet
- Sætte mål for området og sikre overblik
- Udføre Ledelseskontrol af diverse afstemninger
- Foretage eller supportere anvisning på fællesområdet
- Deltagelse i tværgående regnskabsgrupper, hvor hospitaler og øvrige enheder samarbejder om regnskabstekniske spørgsmål, udvikling og videndeling
- Være stærkt bindeled mellem ledelsen og medarbejderne
- Sikre at medarbejderne motiveres og udvikles med forståelse for, at trivsel og samarbejde skaber et godt team, hvor der er højt til loftet – og prioriterer dette i en travl hverdag
- Bidrage til effektivisering, udvikling og optimering af arbejdsgange og administrative processer
- Selv være udførende på udvalgte driftsopgaver
- Prioriterer kommunikation og vidensdeling der sikrer at medarbejdere rettidigt informeres om eventuelle ændringer eller nye procedurer
- Gennemfører løbende nærværende 1:1 dialoger med alle medarbejdere i teamet

Kvalifikationer

Vi vil prioritere en leder der:

- Er kontoruddannet – med erfaring fra det offentlige område
- Har flere års erfaring med offentlig økonomi og regnskab fra et hospital
- Har flere års erfaring med personaleledelse, samt er rutineret i faglig ledelse/koordinering
- Kan bedrive tillidsbaseret ledelse og skabe motivation og engagement i teamet

- Er god til opfølgning og sikrer at opgaver leveres indenfor de aftalte rammer
- Er løsnings- og udviklingsorienteret med gode samarbejdsevner
- Forstår vigtigheden af proaktivt at netværke med øvrige enheder
- Har kendskab til Region Midtjyllands måde at håndtere økonomistyring på og kan anvende ØS og M365 på højt niveau
- Har et godt humør, er positiv og trives med en uformel omgangstone

Vi tilbyder:

En dynamisk arbejdsplads, hvor vi lægger vægt på et godt arbejdsmiljø, humor og at fællesskabet fungerer både fagligt og socialt

- Dygtige og engagerede kollegaer
- Mulighed for at sætte præg på udviklingen af fremtidens økonomikontor
- Et spændende arbejdsindhold, hvor dagene sjældent ligner hinanden
- Et vekslende arbejde, hvor både selvstændighed og samarbejde er en del af hverdagen

Vi værner om det gode kollegaskab, og vi mødes også til sociale aktiviteter uden for arbejde.

Som nyansat vil du få et skræddersyet introduktions- og mentorforløb, der vil klæde dig godt på til din nye rolle som leder. Derudover vil du få tilknyttet en mentor, som vil følge dig i din opstart, og som du har mulighed for løbende at sparre med.

Om Økonomi og Plan

Økonomi og Plan er en stabsfunktion i Administrationen, Hospitalsenhed Midt. Staben understøtter sundheds- og hospitalsledelsen, samt afdelinger og centre med økonomistyring, budgetlægning, planlægning og beslutningsgrundlag. 23 dedikerede medarbejdere med forskellige faglige baggrunde arbejder tæt sammen.

Hos os finder du et stærkt fagligt miljø præget af samarbejde, videndeling og en uformel tone. Vi tror på, at gode løsninger opstår, når vi samarbejder på tværs af fagligheder, ledelseslag og stabe.

Økonomi og Plan er fysisk placeret på Regionshospitalet Viborg.

Ansættelsen sker ved Hospitalsenhed Midt, læs mere om den samlede hospitalsenhed her

www.hospitalsenhedmidt.dk

Interesserede ansøgere, uanset personlig baggrund, opfordres til at søge stillingen.

Løn- og ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelsesvilkår er i henhold til gældende overenskomst på området.

Med henvisning til lov om børneattest i forbindelse med ansættelse af personale m.v., vil der blive indhentet børneattest i forbindelse med eventuel ansættelse.

Ansættelse sker ved Region Midtjylland med tjeneste indtil videre ved Hospitalsenhed Midt, Administrationen.

Yderligere oplysninger

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til konst. økonomi- og planchef Claus Møller Laustsen på tlf. 7844 1408.

Din ansøgning

Din ansøgning indeholdende oplysninger om uddannelse og hidtidig erfaring skal være os i hænde elektronisk senest onsdag den 2. august 2026. Du kan søge stillingen ved at klikke på "søg job" vedhæft din ansøgning med dokumentation for uddannelse, herunder eksamensbevis, CV, m.v. Vi afholder 1. og 2. samtale i uge 33-34. Herimellem skal du afsætte tid til en profilttest.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigthedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigthed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](http://Gennemsigthed%20forud%20for%20ansættelse%20-%20Medarbejder.rm.dk)