

Erfaren projektleder til kompleks digital transformation i psykiatrien

Som projektleder kommer du til at drive komplekse digitaliserings- og transformationsprojekter, der er med til at forme fremtidens psykiatri. Du arbejder i krydsfeltet mellem kliniske behov, teknologiske muligheder og strategiske prioriteringer, hvor du både skal skabe fremdrift, facilitere samskabelse og omsætte forskellige perspektiver til digitale løsninger, der skaber værdi i praksis.

Lyder det som dig? Så er det måske dig, vi søger til Digital Psykiatri i Region Midtjylland. Hos os er projektledelse mere end planer, processer og agile værktøjer. Det kræver handlekraft, strategisk forståelse og evnen til at skabe retning og resultater i projekter, hvor løsningerne ikke altid er givet på forhånd.

Du skal kunne skabe fremdrift – også når vejen ikke er lige

Som projektleder får du ansvar for at drive komplekse digitaliserings- og transformationsprojekter, der understøtter udviklingen af fremtidens psykiatri.

Du arbejder i krydsfeltet mellem kliniske behov, teknologiske muligheder og strategiske prioriteringer. Det kræver, at du kan navigere mellem forskellige fagligheder, interesser og beslutningsniveauer – og sikre fremdrift, selv når rammer og forudsætninger ændrer sig.

Dine vigtigste opgaver bliver at:

- Facilitere samskabende udviklingsprocesser, hvor patienter, pårørende, klinikere og samarbejdspartnere bidrager til at forme fremtidens digitale løsninger.
- Planlægge og gennemføre workshops, brugerinddragelse og designprocesser, der omsætter behov og indsigter til konkrete løsninger.
- Drive komplekse digitaliserings- og transformationsprojekter fra idé til implementering i tæt samarbejde med kliniske miljøer, ledere og tekniske specialister.
- Skabe fælles retning og følgeskab på tværs af fagligheder, organisatoriske interesser og beslutningsniveauer.
- Omsætte strategiske og politiske ambitioner til digitale løsninger, der implementeres og forankres i praksis og skaber værdi for patienter, pårørende og medarbejdere.

Vi søger erfaring, overblik og organisatorisk gennemslagskraft

Du har solid erfaring med at lede komplekse digitaliseringsprojekter og forstår, at succesfuld projektledelse kræver mere end en stærk metodisk værktøjskasse.

Du kan navigere i en politisk styret organisation, håndtere modstridende interesser og skabe fremdrift uden nødvendigvis at have direkte ledelsesansvar for dem, der skal levere.

Vi forventer, at du:

- Har en relevant kandidatuddannelse og minimum fire års dokumenteret erfaring med ledelse af komplekse digitaliserings- eller transformationsprojekter.
- Har solid erfaring med interessenthåndtering på tværs af fagligheder, organisationer og ledelsesniveauer.
- Har erfaring med ledelsesbetjening, beslutningsoplæg og formidling af komplekse problemstillinger.
- Har erfaring med projektledelsesmetoder som f.eks. Agile, Scrum og/eller DevOps og kan anvende dem pragmatisk.

Som person er du selvstændig, vedholdende og beslutningsstærk. Du tør udfordre konstruktivt, kan bevare overblikket i kompleksiteten og ved, hvornår du skal handle selv, involvere andre eller løfte en problemstilling til ledelsen.

Digital transformation med betydning for patienter og klinikere

I Digital Psykiatri arbejder vi med digitale løsninger, der skal styrke forebyggelse, tidlig indsats og sammenhængende patientforløb. Med Sundhedsreformen og 10-årsplanen for psykiatrien står vi over for væsentlige transformationsopgaver, hvor vi skal skabe sammenhæng mellem strategiske ambitioner, klinisk praksis og digital understøttelse. Dét arbejdsfællesskab deler du med 13 kolleger, hvor vi sparrer med hinanden, deler viden og hjælper hinanden godt i mål med opgaverne. For os handler et godt kollegaskab også om at være tilgængelige for hinanden og bidrage til en hverdag, hvor det både er rart og sjovt at gå på arbejde. Derfor sætter vi pris på højt humør, god stemning og højt til loftet – og kort vej til både grin og high-fives.

Er det dig, vi hører fra?

Hvis du tænker, at den her mulighed er en, du er nødt til at gribe, så skal du senest den 1. november 2026 sende os din ansøgning og CV. Vi forventer at afholde 1. samtale onsdag den 9. november 2026 og en evt. 2. samtale den 17. november 2026. Du må i forbindelse med en eventuel samtale forvente at udfylde en personprofil.

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte områdeleder Morten Juul på tlf. 30 68 17 58.

Fleksibelt arbejdsliv, løbende udvikling og gode rammer

Du vil opleve, at der er fokus på dig som medarbejder og som menneske. Vi arbejder med løbende MUS og jævnlige 1:1-samtaler med din nærmeste leder, så i hele tiden har et fokus på din trivsel og udvikling. Et godt arbejdsliv betyder også tid til et liv ved siden af arbejdet. Derfor er det hybride og fleksible arbejdsliv vigtigt hos os; du har gode muligheder for selv at tilrettelægge din arbejdsdag og du kan arbejde hjemme, når opgaverne tillader det.

Som ny medarbejder i vores store organisation sørger vi for et nøje tilrettelagt onboarding-forløb, hvor du bl.a. deltager i vores interne akademi, hvor du lærer hele organisationen bedre at kende. Vi arbejder for at skabe de bedste rammer, så du kan udvikle dig og styrke dine færdigheder yderligere.

Arbejdsugen er på 37 timer med betalt frokostpause og gode rammer.



**Bliv en del af
Digitalisering og It
i Region Midtjylland**

Digitalisering og It. Sammen om den digitale transformation - vi gør det nemmere at være ansat og bedre at være borger i Region Midtjylland.

Vi er én af landets største, selvstændige afdelinger, som arbejder med digitalisering og it. Vi er over 600 ansatte, som hver dag går på arbejde for at understøtte vores 36.000 brugere med innovative teknologiske løsninger, stabil drift og kvalificeret support på alle årets dage - døgnet rundt.

Vi er ikke en traditionel it-afdeling. Vores mål er at være en proaktiv samskaber af brugernære digitale løsninger, som går forrest i den digitale udvikling. Vi stræber efter at fremme meningsfuld innovation og sammenhængende digitale sundhedsoplevelser, der styrker, udvikler og understøtter fremtidens sundhedsvæsen på tværs af sektorer - samtidig med at vi sikrer robust drift og god support til alle vores brugere. Digitalisering og It er hvor innovation og service mødes for at skabe en bedre og mere sammenhængende fremtid for et sundhedsvæsen i verdensklasse.

Læs mere om, hvordan det er at arbejde hos os på vores karriereside eller få et indblik i vores hverdag på LinkedIn. Du kan også læse regionens digitaliseringsstrategi, som

bygger på udvikling af digitale løsninger på patienternes og borgernes præmisser.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret til samtale.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigthed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://medarbejder.rm.dk/Gennemsigthed-forud-for-ansættelse)