

# Pædagog søges til Specialområde Udviklingshandicap, Nørholm i Herning

Vil du være Nørholmer? Vil du være trædesten i borgerens liv til øget selvstændighed? Arbejder du anerkendende og ressourcefokuseret? Og er du vild med teamarbejde, stærk faglighed og tæt sparring med kollegaer og ledelse, så er det dig vi leder efter!

**Vi søger en pædagog til en fast stilling på 37 timer om ugen med opstart 01.12.2024**

## Om stillingen:

Nørholm i Herning er et højt specialiseret botilbud under Specialområdet Udviklingshandicap (SUA) i Region Midt. Nørholm består af fem afdelinger med i alt 35 pladser (§105, §107, §108) samt et internt dagtilbud (§103, §104).

Der er tale om en fast stilling på afdeling B på 37 timer med skiftende arbejdstider - dag og aften samt hver 2. eller 3. weekend.

Som nyansat på Nørholm kommer du til at gennemgå et spændende og omfangsrigt introduktionsprogram som sætter dig grundigt ind i arbejdet som medarbejder på Nørholm. Du bliver tilknyttet en mentor, som tager imod dig den første dag, og som bliver din sparringspartner den første tid. På Nørholm vægter vi faglighed højt. Vi har vores eget uddannelsesforløb på 13 dage, som du vil blive tilmeldt. Vi tilbyder også gode muligheder for efteruddannelse.

## Om målgruppen på Nørholm:

Beboerne på Nørholm er alle voksne borgere over 18 år. De har alle et udviklingshandicap og dertil har størstedelen en tillægsdiagnose inden for det sociale og/eller psykiatriske diagnosefelt. Flere af beboerne har foranstaltningsdomme eller behandlingsdomme.

## Om tilgangen og opgaven:

På Nørholm arbejder vi med visionen om, at vi er trædesten i borgerens liv til øget selvstændighed. Der er stort fokus på borgerens selv- og medbestemmelse, som både medarbejdere og borgere undervises i.

Som pædagog på Nørholm kommer du bl.a. til at arbejde med:

- At skabe professionelle relationer til borgerne
- At møde borgerne med en anerkendende og ressourcefokuseret tilgang under forståelsesrammen KRAP (Kognitiv, Ressource-fokuseret og Anerkendende Pædagogik)
- Risikovurdering af borgere, med fokus på medarbejdernes sikkerhed
- Relationel koordinering
- At dokumentere på de 12 sundhedsfaglige problemområder

Vores pædagogiske fundament bygger på relations- og udviklingspsykologi. Vi arbejder med KRAP, Neuroaffektiv udviklingspsykologi, systemisk tankegang samt VUM (voksenudredningsmetoden). Vi har fokus på medarbejdernes sikkerhed og man vil som medarbejder få kursus i sikkerhed og nænsom nødværge.

Som højt specialiseret tilbud, har vi en stor samarbejdsflade både internt og eksternt. Vi har psykologer ansat i SUA, som tilbyder sparring og supervision i forbindelse med borgersager. Derudover samarbejder vi med psykiatrien, sagsbehandlere, politi og mange andre.

## Vi forventer:

- At du har gode samarbejdsevner. At du kan og vil arbejde i teams
- At du har erfaring med målgruppen og/eller med borgere med psykiatriske udfordringer/misbrug
- At du kan bevare overblikket i uforudsigelige og akut opstående situationer såsom udad reagerende adfærd
- At du trives i en dagligdag med mange forskellige bolde i luften
- At du er ansvarsbevidst og tager medansvar for den pædagogiske praksis
- At du er ansvarsbevidst og tager medansvar for de sundhedsfaglige opgaver
- At du er velformuleret og reflekterende fagligt, i både skrift og tale
- At du kan præstere et stabilt fremmøde
- At du har kørekort B

## Mere om Nørholm:

På Nørholm har vi det gode arbejdsmiljø i centrum. Vi har en VI-kultur og hjælper hinanden på tværs af afdelinger og arbejdsopgaver. Vores arbejde bygger på ordentlighed, anerkendelse og samarbejde.

Der er afdelingsmøde/kollegial supervision og respons hver 14. dag. Hver 4. uge har kontaktteamet yderligere koordinations- og dokumentationstid.

**Hvis du vil vide mere:**

Hvis du vil vide mere om Nørholm kan du finde information på [www.SUA.rm.dk](http://www.SUA.rm.dk)

Der kan også rettes henvendelse til:

Afdelingsleder på afdeling B: Mette Zahle på tlf.: 30526501

Der er ansøgningsfrist den 21. oktober 2024.

Samtaler afholdes den 23. oktober 2024.

Løn- og ansættelsesforhold er i henhold til gældende overenskomst mellem Danske Regioner og organisationen. Stillingen er omfattet af reglerne for ny løn, hvorfor der kan forhandles tillæg for kvalifikationer. Hertil kommer arbejdsgiverbetalt pension.

Der skal indhentes reference og straffeattest inden endelig ansættelse.

*Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.*

*Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.*