Akutafdelingen søger sygeplejersker med lyst til og interesse for det akutmedicinske speciale

Kan du lide en travl og uforudsigelig hverdag i et spændende speciale med gode kolleger? Er du nysgerrig og har lyst til at udvikle både dig selv og den afdeling, du bliver en del af? Så søg en stilling som sygeplejerske hos os.

Akutafdelingen i Viborg søger sygeplejersker med lyst til og interesse for det akutmedicinske speciale

Om stillingerne

Vi mangler nye sygeplejerskekolleger i Akutafdelingen i Viborg pr. 1. februar 2027 eller snarest herefter.

Stillingerne er tilknyttet vores modtageområde og indebærer skiftende vagter samt weekendvagt hver tredje weekend. Du vil blive tilknyttet en af afdelingens to oversygeplejersker, og kommer til at indgå i et tæt tværfagligt samarbejde med kolleger på tværs af funktioner.

Vi prioriterer et godt introduktionsforløb, og du vil modtage grundig oplæring og faglig sparring. De første fem uger af din ansættelse, vil du være udenfor normeringen og i størst muligt omfang følge din mentors arbejdsplan.

Sygeplejersker med akutmedicinsk erfaring foretrækkes, men engagement og interesse for specialet vægtes højt.

Et stærkt arbejdsmiljø

Vi er stolte af vores velfungerende arbejdsmiljø, hvor der er kort vej fra medarbejder til ledelse. Vi arbejder i en kultur præget af åbenhed, tillid og respekt, og der er fokus på både faglig udvikling og personlig trivsel. Vi arbejder aktivt med bæredygtighed i afdelingen, både i forhold til miljø og arbejdsliv. Du vil opleve en afdeling med stærkt kollegialt sammenhold, hvor samarbejde og støtte er en naturlig del af hverdagen.

Faglig og karrieremæssig udvikling

Vi tilbyder gode muligheder for kompetenceudvikling og videreuddannelse på sigt. Blandt andet:

- Oplæring i specialfunktioner som skadestue, hospitalsvisitation og flowkoordination
- Oplæring i modtagelse af ustabile patienter på akutstuerne (AMT og traume)
- Deltagelse i udviklings- og forbedringsprojekter
- Mulighed for at tage den nye specialuddannelse i akutsygepleje, når kompetencer og anciennitet tillader det

Om afdelingen

Akutafdelingen i Viborg er bemandet med ca. 280 medarbejdere, heraf ca. 110 sygeplejersker og social- og sundhedsassistenter. Vi modtager dagligt omkring 100 patienter, hvoraf cirka halvdelen udskrives direkte fra afdelingen.

Akutafdelingen består af:

- 44 sengepladser fordelt i tre teams, skadestue, lægevagt og akutklinikker i Skive og Silkeborg
- Akutstuer, hospitalsvisitation, akutsekretariat og flowkoordination
- Terapiafsnit
- Fire sengepladser til modtagelse af børn og unge, som bemandes af personale fra Børn og Unge-afdelingen

Afdelingen er placeret i moderne rammer i det nye akutcenter med lyse faciliteter og énsengsstuer med eget bad og toilet. Vi samarbejder tæt med hospitalets øvrige

afdelinger samt kommuner i vores optageområde og deltager i en række tværsektorielle projekter som fx blodtransfusion og hospitalsindlæggelse i eget hjem.
Vi søger dig, der:
•Har erfaring med eller interesse for det akutmedicinske speciale
•Trives i et miljø præget af høj aktivitet og uforudsigelighed
•Har stærke samarbejds- og kommunikationsevner
•Ønsker at bidrage aktivt til både patientforløb og udviklingsarbejde

Vil du vide mere?

Kontakt gerne:
Oversygeplejerske Marianne Hagen Holm – tlf. 51 53 01 51/ marianne.holm@rm.dk
Oversygeplejerske Helle Kornbek – tlf. 30 63 30 29/ hekorn@rm.dk

Sådan søger du

Ansøgning med autorisations-ID, oplysninger om uddannelse og tidligere erfaring sendes senest 13. december 2026.
Ansættelsessamtaler afholdes onsdag den 16. december 2026. Der vil i forbindelse med samtalen blive stillet en case-opgave.
Læs mere om os her:
Akutafdelingen - Regionshospitalet Viborg - Hospitalsenhed Midt
eller se en film om afdelingen:
https://region-midtjylland.23video.com/secret/130901652/04605757b349f5f7eae566ec2ffa5644

Løn- og ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelsesvilkår er i henhold til gældende overenskomst på området.
Med henvisning til lov om børneattest i forbindelse med ansættelse af personale m.v., vil der blive indhentet børneattest i forbindelse med eventuel ansættelse.
Ansættelse sker ved Region Midtjylland med tjeneste indtil videre ved Hospitalsenhed Midt, læs mere om den samlede hospitalsenhed her.
Interesserede ansøgere, uanset personlig baggrund, opfordres til at søge stillingen.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.
Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.
Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: Gennemsigtighed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk