

Sygeplejerske – SE HER! Vi mangler nye kolleger på medicinsk afsnit M3, Regionshospitalet Viborg

Geriatrien er i rivende udvikling og vi har brug for nye kolleger, som vil være med til at videreudvikle og sætte sit præg på et fantastisk sengeafsnit med et stærkt fællesskab og høj faglighed.

Et afsnit med fokus på den ældre patient

Medicinsk Afsnit 3 er et sengeafsnit med speciale i ældresygdomme og intern medicin. Vores patientgruppe er karakteriserede ved at have komplekse og mangefacetterede problemstillinger og vi har mange samarbejdsflader både internt i huset og tværsektorielt. Vi har netop opnormeret vores kapacitet til 22 patienter og skal øge yderligere til i alt 24 senge, 6 stuer er indrettet som demensvenlige stuer med rolige og hjemlige rammer. Hos os arbejder vi målrettet med at skabe trygge, sammenhængende og individuelle patientforløb – både under indlæggelse og ved udskrivelse. Vi vægter tværfagligt samarbejde højt, fordi vi ved, at det skaber de bedste resultater for patienterne.

Faglig udvikling i fokus – uanset erfaring

Hos os er din udvikling vigtig og som ny sygeplejerske på afsnit M3 får du tilknyttet en mentor, som er en af afsnittets faste sygeplejersker. Denne ordning fungerer gennem det første år af din ansættelse.

Er du nyuddannet sygeplejerske, tilbyder vi en grundig introduktion og oplæring i specialet, så du får en tryk start. Du får desuden mulighed for at deltage i interne kurser i klinisk sygepleje på hospitalet, som understøtter din faglige udvikling i praksis.

Er du erfaren sygeplejerske, har vi stort fokus på din fortsatte udvikling og tilbyder blandt andet efteruddannelse inden for geriatri, hvor sygeplejersker sendes afsted løbende.

For alle sygeplejersker gælder det, at vi prioriterer fælles faglig udvikling. Vi afholder tværfaglig undervisning én gang om måneden samt simulationstræning med fokus på den geriatriske patient. Simulationen foregår i mindre grupper med 4–5 kollegaer, hvilket giver et trygt og udviklende læringsrum.

Derudover er vi et afsnit med stort fokus på læring og vidensdeling i hverdagen. Vi har “15 faglige minutter” hver hverdag med deltagelse af læger og terapeuter, hvor vi sammen kan drøfte både små og store problemstillinger fra klinisk praksis. Det skaber et stærkt fagligt fællesskab og giver løbende mulighed for sparring og refleksion.

Et godt arbejdsmiljø

Vi prioriterer trivsel og psykologisk tryghed højt. Hos os bliver du en del af et team, hvor vi passer på hinanden, og hvor der er balance mellem arbejdsliv og privatliv. Du får indflydelse på din vagtplan og bliver mødt af en synlig og nærværende ledelse.

Vi tilbyder dig:

- Et meningsfuldt arbejde med fokus på ældre patienter
- Et stærkt mono- og tværfagligt samarbejde
- Løbende kompetenceudvikling
- Mentorordning
- Fleksibilitet i vagtplanlægning
- En arbejdsplads med høj faglighed og godt kollegaskab

Vi søger en sygeplejerske, der:

- Er uddannet sygeplejerske – nyuddannet eller erfaren
- Har interesse for eller erfaring med geriatri
- Arbejder helhedsorienteret og ser patienten i centrum

- Trives i tværfagligt samarbejde
- Ser komplekse patientforløb som en faglig udfordring

Praktisk information

Stilling: 37 timer/uge (eller efter aftale)

Tiltrædelse: 1. januar 2027 eller efter aftale

Vagter: Stort set alle sygeplejersker arbejder i toholdsskift, dag/aften eller dag/nat, hvis man ønsker det, og med weekendvagter i gennemsnit hver 3. weekend

Kontakt

Du er meget velkommen til at kontakte konstitueret oversygeplejerske Tove Kamp Hansen, 2166 4614/ tovhae@rm.dk for en uforpligtende snak – eller kigge forbi til en kop kaffe.

Ansøgningsfrist: 8. november 2026

Samtaler afholdes fredag d. 13. november 2026

Vi glæder os til at høre fra dig!

Løn- og ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelsesvilkår er i henhold til gældende overenskomst på området med DSR. Med henvisning til lov om børneattest i forbindelse med ansættelse af personale m.v., vil der blive indhentet børneattest i forbindelse med eventuel ansættelse.

Ansættelse sker ved Region Midtjylland med tjeneste indtil videre ved Hospitalsenhed Midt , læs mere om den samlede hospitalsenhed [her](#)

Interesserede ansøgere, uanset personlig baggrund, opfordres til at søge stillingen.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's længennemsgtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsgtighed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://www.regionmidtjylland.dk/Gennemsgtighed_forud_for_ansættelse_-_Medarbejder.rm.dk)