

Socialrådgiver/matchningskonsulent søges til Specialområde Autisme, Region Midtjylland

Vil du gøre en reel forskel for voksne med autisme?

Har du lyst til at bringe din socialfaglige viden og erfaring i spil i en koordinerende funktion hos en af Danmarks største leverandører af specialiserede autismetilbud?

Har du tilmed stærke relationelle kompetencer og solid viden om Serviceloven?

Så er der allerede nu en god sandsynlighed for, at du skal være vores nye kollega i matchningsteamet!

Specialområde Autisme oplever stor aktivitet pga. god efterspørgsel, ny takststruktur og nye spændende opgaver - og vi søger derfor en rådgiverkollega til en fast stilling.

Om afdelingen

Vi søger en erfaren socialrådgiver på fuld tid til en central funktion i Specialområde Autisme, hvor vi bygger bro mellem borgere, kommuner og vores botilbud.

Matchningsteamet består af socialrådgivere, en pædagogisk konsulent, en psykologisk konsulent og en administrativ medarbejder. Sammen varetager vi dels matchningen af borgere til vores botilbud - fra den indledende henvendelse til borgerens indflytning - og dels ledelsesunderstøttelse og rådgivning af vores tilbud i forbindelse med det løbende kommunesamarbejde.

Vi arbejder på tværs af mange fagligheder og funktioner, både internt i specialområdet og med eksterne samarbejdspartnere. Du får derfor en varieret og tværgående rolle med stort ansvar og alsidige kontaktflader.

Specialområde Autisme er sammen med det øvrige socialområde i Regions Midtjylland fra 1. januar 2025 overgået til en ny takststruktur. Matchningsteamet spiller en vigtig rolle i at understøtte vores afdelinger i denne omstilling.

Om jobbet

Som socialrådgiver i Matchningsteamet bliver du en del af Specialområde Autismes Sekretariat, hvor vi arbejder med opgaver inden for løn & personale, HR, it og økonomi.

Dine primære opgaver vil blandt andet være at:

- matche borgere med de rette tilbud og sikre kvalitet i hele processen
- styrke samarbejdet med kommunale samarbejdspartnere
- sparre med afdelings- og tilbudsledere og rådgive om relevant lovgivning
- understøtte afdelingerne i at udarbejde borgerskemaer og takster
- bidrage til tværgående videndeling, udvikling og tæt samarbejde i specialområdet
- holde dig opdateret på socialfaglig lovgivning og tendenser
- understøtte vores Områdeledelse i både strategiske og driftsnære opgaver
- ad hoc-opgaver af socialfaglig karakter

I Specialområde Autisme arbejder vi ud fra et fælles fagligt fundament, der sikrer en metodisk og fagligt begrundet praksis, hvor borgeren altid er i centrum.

Om dig

- Du er uddannet socialrådgiver og har relevant erfaring med myndighedsarbejde i en kommune
- Du har solidt kendskab til voksenparagrafferne i Serviceloven – og gerne øvrig relevant lovgivning på socialområdet
- Du arbejder struktureret, selvstændigt og tager ansvar for dine opgaver
- Du er en stærk kommunikator – både skriftligt og mundtligt – og kan tilpasse din formidling til målgruppen
- Du har gode samarbejdsevner og trives i dialogen med både interne og eksterne aktører
- Du er nysgerrig, opsøgende og har mod på at sætte dig ind i nye arbejdsgange og kontekster
- Du har veludviklede relationelle kompetencer og formår at navigere i samspil mellem borgere, medarbejdere og ledelse på alle niveauer.

Det er et plus, hvis:

- Du kender til eller har arbejdet på autismeområdet
- Du har erfaring med LAB- og STU-lovgivningen
- Du trives i forandringer og har lyst til at tænke nyt og finde løsninger

Dit arbejdssted er som udgangspunkt i Silkeborg. Du skal have kørekort og adgang til egen bil, da stillingen indebærer kørsel til afdelinger og samarbejdspartnere.

Du kan forvente af din leder, at kerneopgaven og medarbejderne sættes i centrum. Målet er, at vi har en fælles forståelse af retningen og ved, hvad vi sammen skal opnå. Daglige beslutninger skal træffes dér, hvor den største faglige ekspertise findes. Din leder er ofte den, der stiller spørgsmålene, så din viden og faglighed får plads og gennemslag. Det tilstræbes at skabe et arbejdsmiljø præget af psykologisk tryghed, hvor der vises tillid til den enkelte, og hvor fejl betragtes som en naturlig del af læring og udvikling. Vi anerkender, at mennesker er forskellige, og derfor skal der være plads til forskellighed – både i ord og handling.

Vil du vide mere?

Hvis du er nysgerrig på, hvem vi er, og hvad stillingen indebærer, er du meget velkommen til at kontakte:

- Administrationsleder Thomas Ugilt Pedersen, tlf. 24 89 99 69
- Koordinator for Matchningsteamet Sofie Louise Hedevang, tlf. 24 75 36 78
- Socialrådgiver Sanne Langgaard Frølund, tlf. 24 75 37 99
- Socialrådgiver Christian Salting, tlf. 51 73 18 78

Rekrutteringsprocessen

Ansøgningsfristen er onsdag den 17. september.

Du kan uploade dit CV sammen med enten en skriftlig ansøgning eller en kort video, hvor du fortæller om dine tanker om, hvordan du både fagligt og socialt kan bidrage til teamet. Uanset om du vælger video eller skriftlig ansøgning, ser vi frem til at høre fra dig.

Vi forventer at holde 1. samtale tirsdag den 23. september og eventuelt 2. samtale torsdag den 25. september.

Løn og ansættelsesvilkår er i henhold til gældende overenskomst mellem Region Midtjylland og din fagorganisation og aftaler om Ny løn.

Vi vil gerne ansætte dig senest 1. november - og gerne tidligere.

Om specialområde Autisme

Specialområde Autisme er Region Midtjyllands specialiserede tilbud til voksne med autisme.

Vi tilbyder og udvikler optimale rammer for trivsel, udvikling og forandring til voksne med autisme.

Vi støtter flere end 400 borgere og har ca. 800 medarbejdere fordelt på 26 afdelinger.

I Specialområde Autisme tror vi på ledelse som et fælles anliggende. At ledelse er noget, vi gør sammen. Vi sigter mod at skabe en sammenhængende organisation, hvor fællesskab og samhørighed er bærende elementer i alle livsfaser, og hvor høj faglighed, god ledelse og et godt arbejdsmiljø går hånd i hånd.

Du kan læse mere om os på www.sau.rm.dk og følge os på Instagram under navnet socialomraadet_regionmidt.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.