

# Social- og sundhedsassistent

Vil du være Nørholmer? Vil du være trædesten i borgerens liv til øget selvstændighed? Arbejder du anerkendende og ressource fokuseret? Og er du vild med teamarbejde, stærk faglighed og tæt sparring med kollegaer og ledelse, så er det dig vi leder efter!

**Vi søger SOSU-assistenten til faste stillinger på 37 timer om ugen med opstart snarest muligt.**

## **Om stillingen:**

Nørholm i Herning er et højtspecialiseret botilbud under Specialområdet Udviklingshandicap (SUA) i Region Midt. Nørholm består af fem afdelinger med i alt 35 pladser (§105, §107, §108) samt et internt dagtilbud (§103, § 104).

Der er tale om faste stillinger på 37 timer med skiftende arbejdstider - dag og aften samt hver 2. eller 3. weekend efter ønske.

Som nyansat på Nørholm kommer du til at gennemgå et spændende og omfangsrigt introduktionsprogram som sætter dig grundigt ind i arbejdet som medarbejder på Nørholm. Du bliver tilknyttet en mentor, som tager imod dig den første dag, og som bliver din sparringspartner den første tid. På Nørholm vægter vi faglighed højt. Vi har vores eget uddannelsesforløb på 13 dage, som du vil blive tilmeldt. Vi tilbyder også gode muligheder for efteruddannelse.

## **Om målgruppen på Nørholm:**

Beboerne på Nørholm er alle voksne borgere over 18 år. De har alle et udviklingshandicap og dertil har størstedelen en tillæggsdiagnose inden for det sociale og/eller psykiatriske diagnosefelt. Flere af beboerne har foranstaltningsdomme eller behandlingsdomme.

## **Om tilgangen og opgaven:**

På Nørholm arbejder vi med visionen om, at vi er trædesten i borgerens liv til øget selvstændighed. Der er stort fokus på borgerens selv- og medbestemmelse, som både medarbejdere og borgere undervises i.

Som SSA på Nørholm kommer du bl.a. til at arbejde med:

- At skabe professionelle relationer til borgerne
- At møde borgerne med en anerkendende og ressourcefokuseret tilgang under forståelsesrammen KRAP (Kognitiv, Ressource-fokuseret og Anerkendende Pædagogik)
- Risikovurdering af borgere, med fokus på medarbejdernes sikkerhed
- Relationel koordinering
- At dokumentere på de 12 sundhedsfaglige problemområder

Vores pædagogiske fundament bygger på relations- og udviklingspsykologi. Vi arbejder med KRAP, Neuroaffektiv udviklingspsykologi, systemisk tankegang samt VUM (voksenudredningsmetoden). Vi har fokus på medarbejdernes sikkerhed og man vil som medarbejder få kursus i sikkerhed og nænsom nødværge.

Som højt specialiseret tilbud, har vi en stor samarbejdsflade både internt og eksternt. Vi har psykologer ansat i SUA, som tilbyder sparring og supervision i forbindelse med borgersager. Derudover samarbejder vi med psykiatrien, sagsbehandlere, politi og mange andre.

## **Vi forventer:**

- At du kan arbejde selvstændigt, ansvarligt, reflekterende og har overblik
- At du er faglig kompetent og velfunderet
- At du er åben for udvikling og ændrede krav i hverdagen
- At du er stabil
- At du vil det gode samarbejde og udviser engagement
- At du har fokus på muligheder og er kreativ i løsninger
- At du arbejder i overensstemmelse med medicininstruks, sundhedsfaglige opgaver og kompetencer
- At du er aktiv medspiller og indgår i et konstruktivt samarbejde de øvrige assistenter og sygeplejerske
- At du bliver medicinansvarlig for 1 afdeling og sikrer oplæring i sundhedsfaglige opgaver.
- At du deltager i sundhedsnetværksmøder
- At du har fokus på de 12 sundhedsfaglige problemområder og dokumentation
- At du har gode samarbejdsevner. At du kan og vil arbejde i teams
- At du har erfaring med målgruppen og/eller med borgere med psykiatriske udfordringer/misbrug

- At du sætter dine kompetencer som assistent i spil
- At du kan bevare overblikket i uforudsigelige og akut opstående situationer såsom udad reagerende adfærd
- At du trives i en dagligdag med mange forskellige bolde i luften
- At du er ansvarsbevidst og tager medansvar for den pædagogiske praksis
- At du er velformuleret og reflekterende fagligt, i både skrift og tale
- At du har kørekort B

#### **Mere om Nørholm:**

På Nørholm har vi det gode arbejdsmiljø i centrum. Vi har en VI-kultur og hjælper hinanden på tværs af afdelinger og arbejdsopgaver. Vores arbejde bygger på ordentlighed, anerkendelse og samarbejde.

Der er afdelingsmøde/kollegial supervision og respons hver 14. dag. Hver 4. uge har kontaktteamet yderligere koordinations- og dokumentationstid.

#### **Tydlig ledelse**

Vores ledelse er synlig og nærværende, sætter rammerne, udstikker retningen og tager ansvar. Ledelsen er samtidig åben, tillidsfuld og lydhør over for dine ønsker som medarbejder og dine behov og input til dagligdagen.

#### **Hvis du vil vide mere:**

Hvis du vil vide mere om Nørholm kan du finde information på [www.SUA.rm.dk](http://www.SUA.rm.dk)

Ved spørgsmål kan der rettes henvendelse til:

Afdelingsleder Jasper Nielsen – 24 24 93 80

Afdelingsleder Kristine Lysgaard – 40 31 07 46

Samtaler vil blive afholdt løbende.

Løn- og ansættelsesforhold er i henhold til gældende overenskomst mellem Danske Regioner og organisationen. Stillingen er omfattet af reglerne for ny løn, hvorfor der kan forhandles tillæg for kvalifikationer. Hertil kommer arbejdsgiverbetalt pension.

Der skal indhentes reference og straffeattest inden endelig ansættelse.

*Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret til samtale.*

*tillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.*

*Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.*